



รายงานผล

การพัฒนาข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จัดทำโดย

กลุ่มพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานีเขต ๑

คำนำ

รายงานผลการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จัดทำขึ้น เพื่อสรุปผลการดำเนินงานการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุทัยธานี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับทราบถึงผลการดำเนินงานการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต 1 และเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการบริหารและพัฒนา ข)าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต่อไป

ขอขอบคุณ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่านที่ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี ทำให้รายงานผลการพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำเร็จลุล่วงได้ด้วยดี และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานผลการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ จะเป็นประโยชน์สำหรับผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไป

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	(ก)
สารบัญ	(ข)
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
ส่วนที่ 2 ข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	3
ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงาน	6
ภาคผนวก	10

ส่วนที่ 1

บทนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต 1 ตระหนักถึงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยได้วิเคราะห์ความสอดคล้อง และบริบทที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ แผน นโยบาย และจุดเน้นในระดับต่างๆ ประกอบกับการสำรวจความต้องการพัฒนาตนเองของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานำมากรอบทิศทางและแนวทางในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างเป็นระบบ และทั่วถึง สนับสนุน ส่งเสริมศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา เสริมสร้างขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน พัฒนาการจัดการเรียนรู้ และการบริหารจัดการ เพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษาให้มี ประสิทธิภาพ ส่งผลต่อคุณภาพของผู้เรียน และส่งเสริม พัฒนา และรักษามาตรฐานวิชาชีพครูและบุคลากร ทางการศึกษา ส่งผลต่อความก้าวหน้าในวิชาชีพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ในทุกระดับ โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ แผน นโยบายของหน่วยงาน และความ ต้องการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงกำหนดแนวทาง การดำเนินงานของแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี พ.ศ. 2568 ดังนี้

วิสัยทัศน์

"พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มืออาชีพ เป็นพลังขับเคลื่อนองค์กรอย่างยั่งยืน"

พันธกิจ

1. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีสมรรถนะตามตำแหน่ง และมีมาตรฐานวิชาชีพ
2. พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีสมรรถนะ ตามตำแหน่ง และมีมาตรฐานในทุกระดับ และทุกรูปแบบการพัฒนา

กลยุทธ์ที่ 2 ยกระดับการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล เน้นประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส และตรวจสอบได้

เป้าประสงค์

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ ทนต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี มีสมรรถนะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ จรรยาบรรณ และมาตรฐานวิชาชีพ รวมทั้งจิตวิญญาณความเป็นครู
2. มีระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้

กลุ่มเป้าหมาย

1. ผู้บริหารสถานศึกษา
2. ครูผู้สอน

3. ศึกษานิเทศก์
4. บุคลากรทางการศึกษาอื่น 38 ค. (2)
5. ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. ร้อยละ 90 ของครูสอนภาษาอังกฤษในระดับชั้นประถมศึกษาและมัธยมศึกษา ได้รับการพัฒนาความรู้ภาษาอังกฤษ โดยใช้)ระดับการพัฒนาทางด้านภาษา (CEFR) ตามเกณฑ์ที่กำหนด
2. ร้อยละ 90 ความสำเร็จของระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพและเป็นปัจจุบัน

แนวทางการพัฒนา

1. ส่งเสริมสนับสนุนศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อความเป็นเลิศ (HCEC) เป็นศูนย์กลางในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยใช้)พื้นที่เป็นฐาน
2. ส่งเสริม สนับสนุนครูและบุคลากรทางการศึกษาให้)มีการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง มีจรรยาบรรณ และจิตวิญญาณความเป็นครู
3. พัฒนาศักยภาพครูในด้านการวัดและประเมินผลเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียน (Assessment For Learning) ด้วยวิธีการที่หลากหลาย เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้เป็นรายบุคคล (Personalized Learning) เช่น การอบรมเชิงปฏิบัติการแบบ Intensive Training การอบรมแบบออนไลน์(Online Training) การอบรมแบบเรียนรู้ด้วยตนเอง (e-learning) เป็นต้น
4. เสริมสร้างขวัญกำลังใจในความก้าวหน้าทางวิชาชีพ และการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา
5. พัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ด้านเทคโนโลยีที่สอดคล้องกับ Digital Literacy และสมรรถนะในทุกด้าน
6. พัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
7. พัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ 2

ข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

1. ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาอุทัยธานี เขต 1 มีจำนวนทั้งสิ้น 82 คน ประกอบด้วยบุคลากรตำแหน่งต่าง ๆ ดังนี้

ตำแหน่ง/กลุ่ม	ผู้บริหาร	บุคลากร 38 ค(1)	บุคลากร 38 ค(2)	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงาน ราชการ	ลูกจ้าง ชั่วคราว	รวม (คน)
ผู้อำนวยการสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา	1						1
รองผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา	3						3
กลุ่มอำนวยการ			5	5	1	6	17
กลุ่มบริหารงานการเงิน และสินทรัพย์			10		1		11
กลุ่มบริหารงานบุคคล			6		2		8
กลุ่มพัฒนาครูและ บุคลากรทางการศึกษา			3				3
กลุ่มนโยบายและแผน			7				7
กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล การจัดการศึกษา		16	2				18
กลุ่มส่งเสริม การจัดการศึกษา			6		1	2	9
กลุ่มส่งเสริมการศึกษา ทางไกล เทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร			0		1		1
กลุ่มกฎหมายและคดี			2				2
หน่วยตรวจสอบภายใน			2				2
รวมทั้งสิ้น	4	16	43	5	6	8	82

ตำแหน่ง	รับเงินเดือนอันดับ	วิทยฐานะ	จำนวน
ศึกษานิเทศก์	คศ. 2	ชำนาญการ	6
	คศ. 3	ชำนาญการพิเศษ	10
รวมทั้งสิ้น			16

2. ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษามีจำนวนทั้งสิ้น 620 คน ประกอบด้วยบุคลากรตำแหน่งต่าง ๆ ดังนี้

ตำแหน่ง	รับเงินเดือน อันดับ	วิทยฐานะ	จำนวน (คน)
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ. 2	ชำนาญการ	3
	คศ. 3	ชำนาญการพิเศษ	42
	คศ. 4	เชี่ยวชาญ	-
	รวม		42
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ. 1	-	-
	คศ. 2	ชำนาญการ	1
	คศ. 3	ชำนาญการพิเศษ	4
	รวม		5
ครู	คศ. 1	-	125
	คศ. 2	ชำนาญการ	136
	คศ. 3	ชำนาญการพิเศษ	224
	คศ. 4	เชี่ยวชาญ	1
	รวม		485
ครูผู้ช่วย	-	-	85
รวมทั้งสิ้น			620

ตำแหน่ง	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงาน ราชการ	ลูกจ้าง ชั่วคราว	จำนวน (คน)
ครูผู้สอน		24		24
พี่เลี้ยง		2		2
บุคลากรวิทยาศาสตร์และ วิทยาศาสตร์			6	6
พี่เลี้ยงเด็กพิการ			17	17
ครูอัตราจ้างแก้ไขปัญหาขาด แคลนครูชั้นวิฤต			1	1
ธุรการโรงเรียน			57	57
นักการภารโรง			50	50
รวมทั้งสิ้น				157

ส่วนที่ 3

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต 1 ได้ดำเนินการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามแผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีกระบวนการในการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

การขับเคลื่อนแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่การปฏิบัติ มีขั้นตอนดังนี้

1. กำหนดแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ แผนนโยบายและจุดเน้น ในระดับต่างๆ สู่การจัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำปี พ.ศ. 2568
2. การสร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจกับผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกระดับ ในการจัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาไปสู่การปฏิบัติ เพื่อพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดอย่างเป็นระบบ และต่อเนื่อง
3. การบริหารโครงการ/กิจกรรม ให้เป็นไปตามกรอบแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำปี เมื่อเสร็จสิ้นโครงการให้รายงานผลการบริหารจัดการและการใช้จ่ายงบประมาณ
4. การกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำปี และระยะเวลาการรายงานผลการปฏิบัติงาน

การกำกับ ติดตามผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต 1 กำหนดการติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติและปฏิทินการดำเนินงาน ดังนี้

1. ดำเนินการตามระเบียบว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์และแผนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. 2565 โดยสำนักงานสภาพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษานำเข้าข้อมูลแผนงาน/โครงการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในระบบ ติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (e-MENSCR)
2. รายงานผลการดำเนินงานทุกโครงการ เมื่อดำเนินโครงการเสร็จสิ้นไปแล้ว โดยรายงานต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต 1 เพื่อได้รับทราบผลการดำเนินงานตามโครงการ รวมทั้งปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ และแนวทางการแก้ไขปัญหา
3. เผยแพร่รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำปี ให้ได้รับทราบโดยทั่วกัน

ซึ่งจากการดำเนินการดังกล่าวข้างต้น มีผลการดำเนินการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดังนี้

ผลการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โครงการหรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ
โครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา			
1. การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาในระยะเวลา 1 ปี	ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ได้รับ การบรรจุและ แต่งตั้งใหม่ จำนวน 6 คน ผ่านเกณฑ์การประเมินผล การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงาน ในหน้าที่เพื่อพัฒนา การศึกษา มีแนวทางในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ สถานศึกษา สามารถ บริหารจัดการสถานศึกษา ให้ สอดคล้องกับนโยบาย ของ สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาและ สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษา ขั้นพื้นฐานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	38,520	ม ก ร า ค ม - กันยายน 2568
2. พัฒนาครูและบุคลากรเพื่อ การประเมินตำแหน่งและวิทย ฐานะ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา อุทัยธานี เขต 1 ประกอบด้วย ครู ผู้บริหาร สถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ จำนวน 100 คน มีความรู้ ความ เข้าใจในการประเมินตำแหน่ง และ วิทยฐานะ และได้พัฒนาตนเองทาง วิ ชา ซี พ อย่าง ต่อ เนื ่อง มี ความก้าวหน้าใน วิ ชา ซี พ มีขวัญ กำลังใจ ในการพัฒนาคุณภาพ ผู้เรียนและคุณภาพการปฏิบัติงาน	69,455	เม ษ า ย น - มิถุนายน 2568

ผลการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โครงการหรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ
โครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา			
3.การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลเพื่อขยายผล การใช้งานระบบ(HRMS) และ การสร้างผู้ใช้งานระบบ ระดับ สถานศึกษา	ผู้บริหารสถานศึกษาและครูที่ รับผิดชอบระบบทรัพยากรบุคคล จำนวน 118 คน มีความรู้ความ เข้าใจการใช้งานระบบทรัพยากร บุคคล (HRMS OBEC) และการ สร้างผู้ใช้ในระบบระดับสถานศึกษา	33,460	มกราคม - มีนาคม 2568
4. พัฒนาศักยภาพข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา	ผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้รับการ พัฒนาให้มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ เพื่อ ส่งเสริมและเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานที่ สูงขึ้น	176,150	กรกฎาคม 2568 - กันยายน 2568
โครงการส่งเสริม สนับสนุน ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา			
5. เสริมสร้างสมรรถนะ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาตามมาตรา 38 ค.(2) ได้รับ การพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมกับงานที่ ปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมและเพิ่มพูน ความรู้ความสามารถในการ ปฏิบัติงานที่สูงขึ้น	162,750	กรกฎาคม 2568 - กันยายน 2568

ผลการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โครงการหรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ
โครงการส่งเสริม สนับสนุน ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา			
6. การรับพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาในสังกัด ที่ได้รับ พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นสายสะพาย ประจำปี 2566 และ ปี 2567 จำนวน 115 ราย ได้รับพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้น สายสะพาย เบื้องหน้าพระบรม ฉายาลักษณ์พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว	20,620	กรกฎาคม 2568 - กันยายน 2568
7. การคัดเลือกข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้าง สังกัด สพป. อุทัยธานี เขต 1 ที่มีผลงาน ดีเด่นเป็นที่ประจักษ์	ผลการประเมินผลงานและวิธี ปฏิบัติที่เป็นเลิศ ตามนโยบาย "เรียนดี มีความสุข" (UTT1 AWARDS) ประจำปี พ.ศ.2568 แยกเป็นผู้บริหารการศึกษาและ ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 16 ราย และครูผู้สอน จำนวน 80 ราย ศึกษานิเทศก์และพนักงานราชการ จำนวน 6 ราย ศิลปวิทยทัศน์ 2 ราย	24,300	มกราคม 2568 - กันยายน 2568
8. ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ทำ คุณประโยชน์ให้ทางราชการ	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาและลูกจ้างใน สังกัด มีขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ เป็นแบบอย่างที่ดี ต่อไป	60,080	กรกฎาคม 2568 - กันยายน 2568

ภาคผนวก

รูปกิจกรรม



รูปกิจกรรม



รูปกิจกรรม



รูปกิจกรรม



โครงการ พัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

สอดคล้องกับแผนแม่บท ประเด็น 12. การพัฒนาการเรียนรู้

สอดคล้องกับแผนย่อยแม่บท ประเด็น การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงใน ศตวรรษที่ 21

สอดคล้องกับนโยบายและจุดเน้น สพฐ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 – 2569

ข้อ 13 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง รวดเร็ว ประโยชน์ ประหยัด โปร่งใส และตรวจสอบได้

สอดคล้องกับกลยุทธ์ สพฐ. ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

สอดคล้องกับกลยุทธ์ของ สพป.อุทัยธานี เขต 1 ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต 1

กลุ่มบริหารงานบุคคล และ กลุ่มพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวอุษา จิตธิเรศ นางวราภรณ์ คนทา

นางสาวมนพัทธ์ พูลทรัพย์ นางสาววีพร สอนจีน

ที่ปรึกษาโครงการ นางสมาพร ลิ้มยรัตน์ รอง ผอ.สพป.อุทัยธานี เขต 1

ระยะเวลาดำเนินโครงการ ตุลาคม 2567 – กันยายน 2568

1. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 ได้บัญญัติเกี่ยวกับครู ณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา ไว้ในหมวด 4 แนวการจัดการศึกษาตามมาตรา 24 การจัดการกระบวนการเรียนรู้ ให้สถานศึกษาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ และมีความรอบรู้ รวมทั้งสามารถใช้ การวิจัยเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการเรียนรู้ ทั้งนี้ ผู้สอนและผู้เรียนอาจเรียนรู้ไปพร้อมกันจากสื่อการเรียน การสอน และแหล่งวิทยาการประเภทต่าง ๆ และมาตรา 30 ให้สถานศึกษาพัฒนากระบวนการเรียน การสอนที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งการส่งเสริมให้ผู้สอนสามารถวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ที่เหมาะสม กับผู้เรียนในแต่ละระดับการศึกษา พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 ได้บัญญัติเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในหมวด 5 การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ มาตรา 80 ให้มีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบางตำแหน่งและบางวิทยฐานะ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสมในอันที่จะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ ราชการเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและความก้าวหน้าแก่ราชการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต 1 ได้เห็นความสำคัญของการ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา เพื่อส่งเสริมและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ความสามารถ เหมาะสม กับงานที่ปฏิบัติและเพื่อเป็นการเพิ่มพูนความสามารถ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่สูงขึ้น คำนึงถึง ความต้องการและแก้ปัญหา พร้อมกับยกระดับคุณภาพการศึกษาให้ดีขึ้น โดยริเริ่มประดิษฐ์ คิดค้น

สร้างสรรค์ และสนับสนุนให้เกิดเทคนิค วิธีการ รูปแบบ เครื่องมือ กระบวนการ หรือผลงานที่เป็นนวัตกรรม สำหรับใช้ในการปฏิบัติงานของตนเอง องค์กร และนำสู่ระบบการจัดการศึกษา ซึ่งเป็นประโยชน์และมีคุณค่าเหมาะสมต่อการพัฒนาและแก้ปัญหาทางการศึกษาต่อไป

2. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต 1 สามารถริเริ่มและพัฒนาการปฏิบัติงานของตนเอง สถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต 1 ทุกกลุ่มเป้าหมาย(ครู ผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์และบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2))

3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

ครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถริเริ่มและพัฒนาการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน ส่งผลต่อความก้าวหน้าทางวิชาชีพ

4. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

4.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

ร้อยละ 70 ของกลุ่มเป้าหมาย(ครู ผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์และบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2))

4.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

1) ครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนา ไปใช้ในการพัฒนางานของตนเอง และองค์กร เพื่อเพิ่มพูนทักษะการปฏิบัติงาน และทักษะในการให้บริการทางการศึกษา มีการขับเคลื่อนไปในทางเดียวกัน มีเป้าหมายในการพัฒนาคุณภาพตามเป้าหมายที่กำหนด ส่งผลให้การพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต 1 มีผลการประเมินระดับคุณภาพที่สูงขึ้น

2) ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน นำนวัตกรรมสู่การปฏิบัติงานจริง ส่งผลต่อความก้าวหน้าทางวิชาชีพและการได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถริเริ่มและพัฒนาการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน ส่งผลต่อความก้าวหน้าทางวิชาชีพและการได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ

6. กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับผลประโยชน์

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุทัยธานี เขต 1 ทุกกลุ่มเป้าหมาย(ครู ผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์และบุคลากร ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2))

7. พื้นที่ดำเนินโครงการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต 1

8. ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ

ตุลาคม 2567 – กันยายน 2568

9. งบประมาณที่ดำเนินการทั้งหมด 485,335 บาท

แหล่งเงินงบประมาณ

1) สพ.อุทัยธานี เขต 1

จำนวน 485,335 บาท

2) อื่น ๆ (ระบุ)

จำนวนบาท

(ขออภัยทุกรายการ) ยกเว้นค่าวัสดุและค่าน้ำมันเชื้อเพลิง รายละเอียดดังนี้

กิจกรรม/รายการ	ประมาณการงบประมาณ			รวมเงิน งบประมาณ สพ.อน. 1	รวมเงิน งบประมาณ แหล่งอื่น	รวมทั้งสิ้น
	คอบ แทน	ใช้สอย	วัสดุ			
กิจกรรมที่ 1 การประเมิน สัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานใน หน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาใน ระยะเวลา 1 ปี ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ดังนี้ 1) คณะกรรมการที่ปรึกษา และพี่เลี้ยง จำนวน 3 คนๆ ละ 35 บาท 8 มื้อ เป็นเงิน 840 บาท 2) คณะกรรมการประเมิน จำนวน 3 คน ๆ ละ 35 บาท 8 มื้อ เป็นเงิน 840 บาท 3) ผู้เข้ารับการประเมิน และเจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 15 คน ๆ ละ 35 บาท 16 มื้อ เป็นเงิน 8,400 บาท		10,080		10,080		38,520

๓๑

กิจกรรม/รายการ	ประมาณการงบประมาณ			รวมเงิน งบประมาณ สพ.บ.น. 1	รวมเงิน งบประมาณ แหล่งอื่น	รวมทั้งสิ้น
	ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ			
- ค่าอาหารกลางวัน ดังนี้ 1) คณะกรรมการที่ปรึกษา และพี่เลี้ยง จำนวน 3 คนๆ ละ 100 บาท 4 มื้อ เป็นเงิน 1,200 บาท 2) คณะกรรมการประเมิน จำนวน 3 คน ๆ ละ 100 บาท 4 มื้อ เป็นเงิน 1,200 บาท 3) ผู้เข้ารับการประเมิน และเจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 15 คน ๆ ละ 100 บาท 8 มื้อ เป็นเงิน 12,000 บาท ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ดังนี้ 1) คณะกรรมการที่ปรึกษา และพี่เลี้ยง จำนวน 3 คนๆ ละ 35 บาท 4 มื้อ เป็นเงิน 420 บาท 2) คณะกรรมการประเมิน จำนวน 3 คน ๆ ละ 35 บาท 4 มื้อ เป็นเงิน 420 บาท 3) ผู้เข้ารับการประเมิน และเจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 10 คน ๆ ละ 35 บาท 8 มื้อ เป็นเงิน 2,800 บาท - ค่าอาหารกลางวัน ดังนี้ 1) คณะกรรมการที่ปรึกษา และพี่เลี้ยง จำนวน 3 คนๆ ละ 100 บาท 4 มื้อ เป็นเงิน 1,200 บาท 2) คณะกรรมการประเมิน จำนวน 3 คน ๆ ละ 100 บาท		14,400		38,520		38,520
		3,640				
		10,400				

๓๒

กิจกรรม/รายการ	ประมาณการงบประมาณ			รวมเงิน งบประมาณ สพ.ป.อน. 1	รวมเงิน งบประมาณ แหล่งอื่น	รวมทั้งสิ้น
	ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ			
4 มื้อ เป็นเงิน 1,200 บาท 3) ผู้เข้ารับการประเมิน และเจ้าหน้าที่ดำเนินการ 10 คน ๆ ละ 100 บาท 8 มื้อ เป็นเงิน 8,000 บาท						
รวมงบประมาณกิจกรรมที่ 1		38,520		38,520		38,520
กิจกรรมที่ 2 พัฒนาครูและ บุคลากรทางการศึกษาเพื่อ การประเมินตำแหน่งและ วิทยฐานะ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ดังนี้ 1) ผู้เข้ารับการพัฒนา วิทยฐานะชำนาญการและ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน 80 คน ๆ ละ 35 บาท 4 มื้อ เป็นเงิน 11,200 บาท 2) วิทยฐานะเชี่ยวชาญ จำนวน 20 คน ๆ ละ 35 บาท 4 มื้อ เป็นเงิน 2,800 บาท 3) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 20 คน ๆ ละ 35 บาท 8 มื้อ เป็นเงิน 5,600 บาท - ค่าอาหารกลางวัน ดังนี้ 1) ผู้เข้ารับการพัฒนา วิทยฐานะชำนาญการและ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน 80 คน ๆ ละ 100 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 16,000 บาท 2) วิทยฐานะเชี่ยวชาญ จำนวน 20 คน ๆ ละ 100 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 4,000 บาท	19,600		69,455		69,455	
		28,000				

กิจกรรม/รายการ	ประมาณการงบประมาณ			รวมเงิน งบประมาณ สพ.ป.อ. 1	รวมเงิน งบประมาณ แหล่งอื่น	รวมทั้งสิ้น
	ตอบ แทน	ใช้สอย	วัสดุ			
3) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ 20 คน ๆ ละ 100 บาท 4 มื้อ เป็นเงิน 8,000 บาท - ค่าวิทยากร 30 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 600 บาท - ค่าป้ายไวนิล - ค่าวัสดุ	18,000		650 3,205			
รวมงบประมาณกิจกรรมที่ 2	18,000	47,600	3,855	69,455		69,455
กิจกรรมที่ 3 การพัฒนา ประสิทธิภาพการบริหารงาน บุคคล เพื่อขยายผลการใช้งาน ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS OBEC) และ การสร้างผู้ใช้งานระบบระดับ สถานศึกษา - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ดังนี้ 1) คณะกรรมการดำเนินการ อบรมและเจ้าหน้าที่ดำเนินการ 30 คน ๆ ละ 35 บาท 3 มื้อ เป็นเงิน 3,150 บาท 2) ผู้เข้ารับการพัฒนา ฯ 118 คน ๆ ละ 35 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 8,260 บาท - ค่าอาหารกลางวัน ดังนี้ 1) คณะกรรมการดำเนินการ อบรมและเจ้าหน้าที่ดำเนินการ 30 คน ๆ ละ 100 บาท 1 มื้อ เป็นเงิน 3,000 บาท 2) ผู้เข้ารับการพัฒนา ฯ 118 คน ๆ ละ 100 บาท 1 มื้อ เป็นเงิน 11,800 บาท		11,410		33,860		33,860
		14,800				

๓๔

กิจกรรม/รายการ	ประมาณการงบประมาณ			รวมเงิน งบประมาณ สพ.บ.น. 1	รวมเงิน งบประมาณ แหล่งอื่น	รวมทั้งสิ้น
	ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ			
- ค่าวิทยากรภายใน 6 ชั่วโมง ๆ ละ 600 บาท - ค่าป้ายไวนิล - ค่าวัสดุ	3,600		650 3,400			
รวมงบประมาณกิจกรรมที่ 3	3,600	26,210	4,050	33,860		33,860
กิจกรรมที่ 4 พัฒนาศักยภาพ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา การประชุมสัมมนา ดังนี้ (คณะบริหาร/ผอ.รร./จนท.) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้ารับการพัฒนา และ เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 70 คน ๆ ละ 35 บาท 2 มื้อ - ค่าอาหารกลางวันผู้เข้ารับ การพัฒนาและเจ้าหน้าที่ ดำเนินการ จำนวน 70 คน คนละ 100 บาท 1 มื้อ - ค่าป้ายไวนิล - ค่าของที่ระลึก การศึกษาดูงาน ดังนี้ - ค่าจ้างเหมาพาหนะ - ค่าชดเชยน้ำมันเชื้อเพลิง - ค่าที่พัก จำนวน 30 ห้อง ห้องละ 1,400 บาท - ค่าอาหาร จำนวน 60 คน คนละ 600 บาท 2 วัน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 60 คน ๆ ละ 35 บาท 4 มื้อ - ค่าของที่ระลึก		4,900 7,000 35,000 3,000 42,000 72,000 8,400	650 1,500 1,500	176,150		175,950
รวมงบประมาณกิจกรรมที่ 4		134,500	41,650	176,150		176,150

๓๕

กิจกรรม/รายการ	ประมาณการงบประมาณ			รวมเงิน งบประมาณ สพ.อน. 1	รวมเงิน งบประมาณ แหล่งอื่น	รวมทั้งสิ้น
	ตอ บท	ใช้สอย	วัสดุ			
กิจกรรมที่ 5 เสริมสร้าง สมรรถนะข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา - ค่าจ้างเหมาพาหนะ - ค่าเช่ารถยนต์ส่วนบุคคล - ค่าที่พัก จำนวน 30 ห้อง ห้องละ 1,400 บาท - ค่าอาหาร จำนวน 60 คน คนละ 600 บาท 2 วัน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 60 คน ๆ ละ 35 บาท 4 มื้อ - ค่าของที่ระลึก - ค่าป้ายไวนิล		35,000 3,000 42,000 72,000 8,400	1,500 650	162,550		162,550
รวมงบประมาณกิจกรรมที่ 5		160,400	2,150	162,550		162,550
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (บาท)	21,600	445,030	13,705	480,335		480,335

10. แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. 2568			
	ไตรมาสที่ 1 ค.ค 67 - ธ.ค 68	ไตรมาสที่ 2 ม.ค 68 - มิ.ค 68	ไตรมาสที่ 3 เม.ย 68 - มิ.ย 68	ไตรมาสที่ 4 ก.ค 68 - ก.ย 68
กิจกรรมที่ 1 การประเมินสัมฤทธิผล การปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนา การศึกษา ระยะเวลา 1 ปี		12,840	12,840	12,840
กิจกรรมที่ 2 พัฒนาครูและบุคลากร เพื่อการประเมินตำแหน่งและ วิทยฐานะ			69,455	
กิจกรรมที่ 3 การพัฒนา ประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล เพื่อขยายผลการใช้งานระบบ (HRMS OBEC) และการสร้าง ผู้ใช้งานระบบ ระดับสถานศึกษา		33,460		

๓๖

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. 2568			
	ไตรมาสที่ 1 ต.ค 67 - ธ.ค 68	ไตรมาสที่ 2 ม.ค 68 - มี.ค 68	ไตรมาสที่ 3 เม.ย 68 - มิ.ย 68	ไตรมาสที่ 4 ก.ค 68 - ก.ย 68
กิจกรรมที่ 4 พัฒนาศักยภาพ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา				176,150
กิจกรรมที่ 5 เสริมสร้างสมรรถนะ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา				162,750
รวม		46,300	82,295	351,740

11. การวิเคราะห์ความเสี่ยงโครงการ

11.1 ปัจจัยความเสี่ยง

ผู้รับผิดชอบโครงการไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามแผน กิจกรรมและระยะเวลาที่กำหนด
จากเหตุปัจจัยต่าง ๆ

11.2 แนวทางการบริหารความเสี่ยง

ผู้รับผิดชอบโครงการต้องวางแผน เตรียมการภายในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อรองรับการ
ดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนและระยะเวลาที่กำหนด และต้องรายงานปัญหา อุปสรรคที่อาจส่งผลให้การ
ดำเนินงานไม่สามารถดำเนินการตามแผนและระยะเวลาที่กำหนดต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อหาแนวทางแก้ไข
ให้สามารถดำเนินการต่อไปได้

12. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
1. ร้อยละของผู้เข้ารับการพัฒนาศักยภาพ มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนางานตาม ภารกิจหน้าที่และสามารถปฏิบัติงานได้อย่าง มีคุณภาพ	ร้อยละ 70	การประเมินผล การปฏิบัติงาน หลังจากการพัฒนา/ สอบถาม	แบบสอบถาม/การ สังเกต
2. ร้อยละของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาในสังกัด มีประสบการณ์และ เกิดการเรียนรู้ในการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพสูงสุด	ร้อยละ 70		



สพป.อุทัยธานี เขต ๑