



รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งได้ดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมการวางแผนอัตรากำลัง การสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง การพัฒนาและส่งเสริมความก้าวหน้าในวิชาชีพ ตลอดจนการบริหาร ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการต่าง ๆ ดำเนินการเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการที่เกี่ยวข้อง โดยยึดหลักความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ เพื่อให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาได้รับการบริหารจัดการอย่างเหมาะสม และสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็ม ศักยภาพ อันจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ อย่างยั่งยืน

รายงานฉบับนี้มุ่งหวังให้เป็นข้อมูลประกอบการบริหารจัดการ การวางแผนพัฒนาทรัพยากร บุคคล และการตัดสินใจเชิงนโยบายของผู้บริหาร ตลอดจนเป็นเอกสารอ้างอิงในการติดตาม ประเมินผล และพัฒนาการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นในโอกาสต่อไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	๗
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐาน	๑
๑. อำนวยการหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๑
๒. ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๓
๓. ข้อมูลพื้นฐานทางการศึกษา	๕
๓.๑ ข้อมูลนักเรียน โรงเรียน จำแนกรายกลุ่มโรงเรียน	๕
๓.๒ ข้อมูลห้องเรียนและนักเรียน จำแนกรายอำเภอ	๘
๓.๓ ข้อมูลโรงเรียนจำแนกตามขนาด ๗ ขนาด (ตามเกณฑ์ สพฐ.)	๘
๓.๔ ข้อมูลโรงเรียนจำแนกประเภทโรงเรียน	๘
๓.๕ ข้อมูลโรงเรียนที่มีการบริหารจัดการเรียนรวม ปีการศึกษา ๒๕๖๘	๙
ส่วนที่ ๒ รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐
๑. ผลการดำเนินงาน	๑๐
๒. สถิติรอบอัตรากำลัง (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)	๑๘
๓. สรุปผลการดำเนินงาน	๑๙
๔. ปัญหาและอุปสรรค	๒๐
๕. ข้อเสนอแนะ	๒๐
ภาคผนวก	๒๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐาน

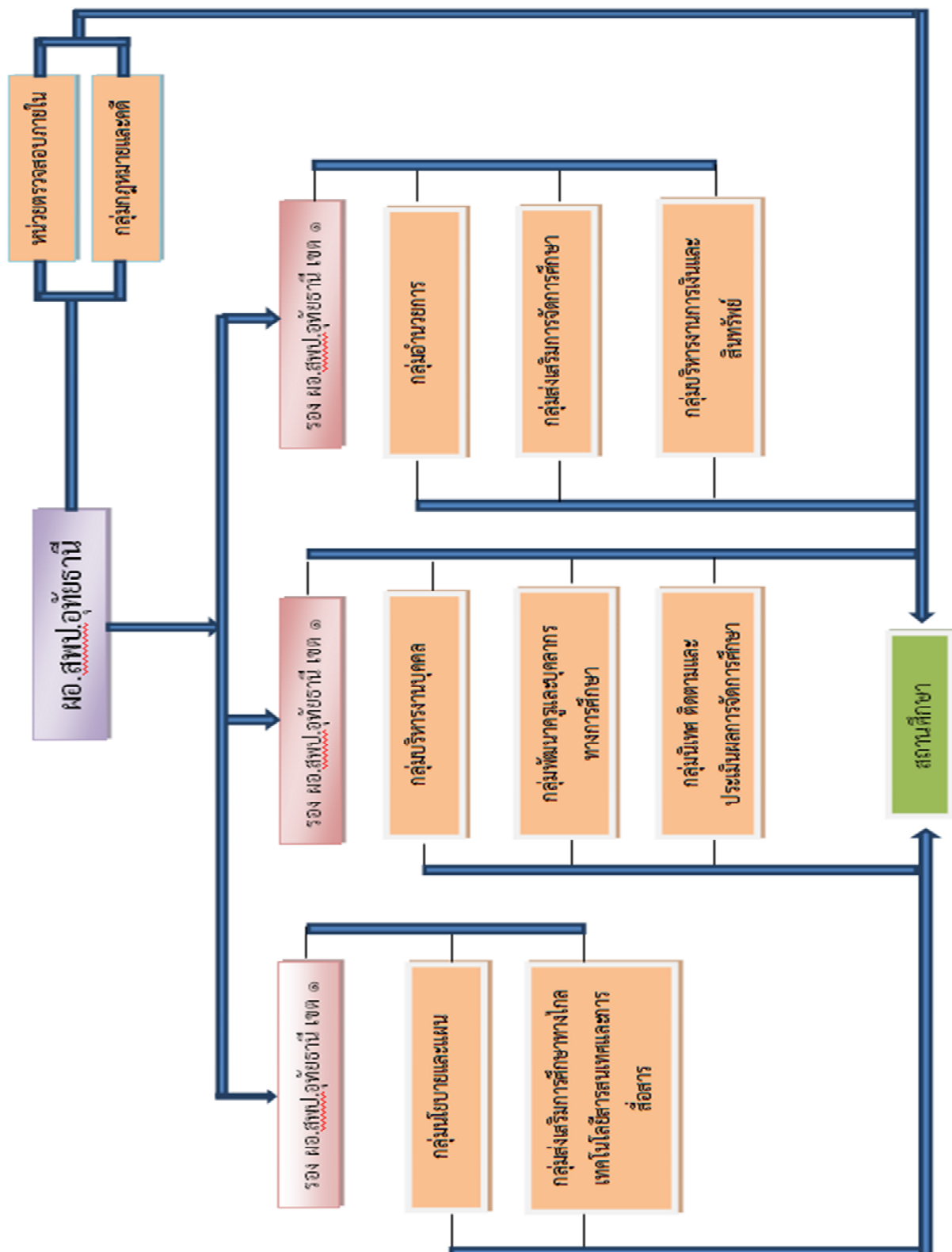
๑. อำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ มีภารกิจในการบริหารจัดการศึกษา มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการ ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

(๕) กลุ่มบริหารงานบุคคล มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (ก) วางแผนอัตรากำลัง กำหนดตำแหน่งและวิทยฐานะ
- (ข) ดำเนินงานเกี่ยวกับการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ย้าย โอน และการออกจากราชการ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (ค) ดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน บำเหน็จความชอบ การเลื่อน เงินเดือน ระบบจ่ายตรงเงินเดือนและค่าจ้างประจำ และทะเบียนประวัติ
- (ง) ดำเนินงานเกี่ยวกับการลาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลา ของข้าราชการ ยกเว้นการลาเพื่อพัฒนาตนเอง
- (จ) ดำเนินงานเกี่ยวกับการออกคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่ง และผู้รักษาราชการ แทน ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (ฉ) ดำเนินงานบริหารงานบุคคลของพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และบุคลากรอื่น ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- (ช) จัดทำข้อเสนอเกี่ยวกับมาตรฐาน คุณภาพงาน กำหนดภาระงานขั้นต่ำและเกณฑ์ การประเมินผลงานสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- (ซ) ปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของเขตพื้นที่การศึกษา
- (ณ) ประเมินคุณภาพการบริหารงานบุคคลและจัดทำรายงานประจำปีที่เกี่ยวข้องกับ การบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในหน่วยงานการศึกษา เพื่อเสนอ คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลของเขตพื้นที่การศึกษา และคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (ญ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

โครงสร้างการบริหารงาน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑



๒. ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๑ ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ มีจำนวนทั้งสิ้น ๘๑ คน ประกอบด้วยบุคลากรตำแหน่งต่าง ๆ ดังนี้

ตำแหน่ง/กลุ่ม	ผู้บริหาร	บุคลากร ๓๘ ค(๑)	บุคลากร ๓๘ ค(๒)	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงาน ราชการ	ลูกจ้าง ชั่วคราว	รวม (คน)
ผู้อำนวยการสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา	๑						๑
รองผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา	๓						๓
กลุ่มอำนวยการ			๕	๕	๑	๖	๑๗
กลุ่มบริหารงานการเงิน และสินทรัพย์			๑๐		๑		๑๑
กลุ่มบริหารงานบุคคล			๖		๒		๘
กลุ่มพัฒนาครูและ บุคลากรทางการศึกษา			๓				๓
กลุ่มนโยบายและแผน			๗				๗
กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล การจัดการศึกษา		๑๖	๒				๑๘
กลุ่มส่งเสริม การจัดการศึกษา			๖		๑	๒	๙
กลุ่มส่งเสริมการศึกษา ทางไกล เทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร			๐		๑		๑
กลุ่มกฎหมายและคดี			๒				๒
หน่วยตรวจสอบภายใน			๒				๒
รวมทั้งสิ้น	๔	๑๖	๔๓	๕	๖	๘	๘๒

ตำแหน่ง	รับเงินเดือนอันดับ	วิทยฐานะ	จำนวน
ศึกษานิเทศก์	คศ. ๒ คศ. ๓	ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ	๖ ๑๐
รวมทั้งสิ้น			๑๖

๒.๒ ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา มีจำนวนทั้งสิ้น ๖๖๙ คน ประกอบด้วยบุคลากรตำแหน่งต่าง ๆ ดังนี้

ตำแหน่ง	รับเงินเดือน อันดับ	วิทยฐานะ	จำนวน (คน)
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ. ๒	ชำนาญการ	๓
	คศ. ๓	ชำนาญการพิเศษ	๓๙
	คศ. ๔	เชี่ยวชาญ	-
	รวม		๔๒
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ. ๑	-	-
	คศ. ๒	ชำนาญการ	๑
	คศ. ๓	ชำนาญการพิเศษ	๔
	รวม		๕
ครู	คศ. ๑	-	๑๒๕
	คศ. ๒	ชำนาญการ	๑๓๓
	คศ. ๓	ชำนาญการพิเศษ	๑๗๙
	คศ. ๔	เชี่ยวชาญ	-
	รวม		๔๓๗
ครูผู้ช่วย	-	-	๘๕
รวมทั้งสิ้น			๕๖๙

ตำแหน่ง	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงาน ราชการ	ลูกจ้าง ชั่วคราว	จำนวน (คน)
ครูผู้สอน		๒๕		๒๕
พี่เลี้ยง		๒		๒
บุคลากรวิทยาศาสตร์และ คณิตศาสตร์			๖	๖
ครูอัตราจ้างแก้ไขปัญหาขาด แคลนครูชั้นวิกฤต			๑	๑
พี่เลี้ยงเด็กพิการ			๑๗	๑๗
ธุรการโรงเรียน			๕๗	๕๗
นักการภารโรง	๑๒		๔๘	๖๒
รวมทั้งสิ้น	๑๒	๒๗	๑๒๙	๑๖๘

๓. ข้อมูลพื้นฐานทางการศึกษา (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘)

๓.๑ ข้อมูลนักเรียน โรงเรียน จำแนกรายกลุ่มโรงเรียน

ที่	กลุ่มโรงเรียน/ชื่อโรงเรียน	จำนวน				จำนวนครู
		อนุบาล	ประถม	ม.ต้น	รวมทั้งสิ้น	
อำเภอเมืองอุทัยธานี						
กลุ่มโรงเรียนลุ่มน้ำสะแกกรัง						
๑	บ้านเกาะเทโพ	๖	๑๙	๒๘	๕๓	๘
๒	วัดอัมพวัน (ประชาชนูทิศ)	๕	๒๓	๐	๒๘	๑
๓	บ้านท่าซุง	๑๓	๓๑	๐	๔๔	๕
๔	บ้านดงยางใต้	๕๔	๑๕๔	๐	๒๐๘	๑๑
๕	ชุมชนวัดท่าซุง (เลิศ-สินอุปถัมภ์)	๒๘	๙๓	๐	๑๒๑	๑๑
๖	วัดสังกัสรัตนคีรี	๑๖	๓๐	๐	๔๖	๔
๗	อนุบาลเมืองอุทัยธานี	๓๑๙	๑,๑๔๐	๐	๑,๔๕๙	๖๓
รวม ๗ โรงเรียน		๔๔๑	๑,๔๙๐	๒๘	๑,๙๕๙	๑๐๒
กลุ่มโรงเรียนเมืองพระชนกจักรี						
๑	วัดหนองตาตู	๒๓	๔๙	๐	๗๒	๖
๒	วัดบุญลือ สาขาวัดเขาพะวง (เรียนรวมบ้านหนองโพธิ์)	๐	๑	๐	๑	๐
๓	วัดบุญลือ (อุเทศประชาสรรค์) (เรียนรวมบ้านหนองโพธิ์)	๐	๗	๐	๗	๒
๔	วัดตานาด (เรียนรวมบ้านหนองโพธิ์)	๔	๙	๐	๑๓	๐
๕	วัดโนนเหล็ก(อุทัยประชาสรรค์) (เรียนรวมอนุบาลวัดหนองเต่า)	๕	๒๐	๐	๒๕	๑
๖	วัดหนองแก	๑๐	๓๘	๐	๔๘	๕
๗	อนุบาลวัดหนองเต่า	๓๐	๑๐๓	๐	๑๓๓	๑๑
๘	บ้านหนองโพธิ์	๙	๓๙	๒๗	๗๕	๙
๙	วัดเนื้อร้อน	๒	๑๓	๐	๑๕	๓
๑๐	วัดหาดทนาง	๕	๑๙	๐	๒๔	๑
๑๑	วัดจักขา	๗	๒๘	๐	๓๕	๓
๑๒	วัดอุโปสถาราม	๘	๒๙	๐	๓๗	๓
รวม ๑๒ โรงเรียน		๑๐๓	๓๕๕	๒๗	๔๘๕	๔๔
อำเภอทัพทัน						
กลุ่มโรงเรียนอุดมศึกษา						
๑	ชุมชนบ้านโคกหม้อ	๓๑	๑๑๑	๒๙	๑๗๑	๑๕

ที่	กลุ่มโรงเรียน/ชื่อโรงเรียน	จำนวน				จำนวนครู
		อนุบาล	ประถม	ม.ต้น	รวมทั้งสิ้น	
๒	อนุบาลทัพทัน (อุดมพิทยา)	๑๘๖	๖๔๔	๐	๘๓๐	๓๗
๓	วัดทุ่งนาไทย	๐	๓	๐	๓	๒
๔	บ้านหนองเม่น	๒๓	๙๘	๐	๑๒๑	๑๑
๕	บ้านคอดยาง	๑๔	๕๑	๐	๖๕	๕
๖	บ้านหนองขุย (นาควัสด์ประชาชนุเคราะห์)	๑๔	๕๘	๔๗	๑๑๙	๑๔
๗	บ้านหนองแหว	๒๘	๗๐	๐	๙๘	๗
๘	บ้านหนองหญ้าปล้อง	๗	๓๑	๒๔	๖๒	๘
๙	บ้านเนินคว่ำ (พุลประชาสรรค์)	๘	๑๖	๐	๒๔	๒
รวม ๙ โรงเรียน		๓๑๑	๑,๐๘๒	๑๐๐	๑,๔๙๓	๑๐๑
กลุ่มโรงเรียนเสมาประสิทธิ์						
๑	บ้านโป่งแก้ง	๓๖	๙๗	๔๘	๑๘๑	๑๖
๒	บ้านวังเตย	๑๖	๘๙	๕๑	๑๕๖	๑๕
๓	บ้านวังเตย สาขาบ้านสำลี	๑	๑๒	๐	๑๓	๒
๔	บ้านหนองไผ่	๘	๑๖	๐	๒๔	๑
๕	วัดเขาปฐวี	๑๓	๔๔	๐	๕๗	๔
๖	วัดตลุกคู่	๘	๕๘	๐	๖๖	๕
๗	บ้านสวนขวัญ	๕๓	๑๑๕	๔๓	๒๑๑	๑๖
๘	วัดหนองสระ	๑๙	๘๔	๐	๑๐๓	๘
๙	วัดดงพิกุล (เรียนรวมวัดหนองสระ)	๑	๑๐	๐	๑๑	๐
รวม ๙ โรงเรียน		๑๕๕	๕๒๕	๑๔๒	๘๒๒	๖๗
อำเภอสว่างอารมณ์						
กลุ่มโรงเรียนบึงคอกช้าง						
๑	บ้านหนองรัก	๓๗	๙๔	๐	๑๓๑	๗
๒	บ้านวังเกษตร	๓๒	๑๑๑	๔๔	๑๘๗	๑๔
๓	บ้านเขาทองกลาง	๖	๑๒	๐	๑๘	๒
๔	บ้านทุ่งมน	๒๗	๑๒๓	๖๓	๒๑๓	๑๖
๕	บ้านหนองเข้	๗	๓๐	๐	๓๗	๓
๖	วัดวังบุญ	๑๐	๕๘	๐	๖๘	๕
๗	ชุมชนบ้านทุ่งสงบ	๑๐	๖๗	๓๖	๑๑๓	๑๕
๘	บ้านคลองข่อย	๒๙	๙๓	๕๓	๑๗๕	๑๓
รวม ๘ โรงเรียน		๑๕๘	๕๘๘	๑๙๖	๙๔๒	๗๕

ที่	กลุ่มโรงเรียน/ชื่อโรงเรียน	จำนวน				จำนวน ครู
		อนุบาล	ประถม	ม.ต้น	รวมทั้งสิ้น	
กลุ่มโรงเรียนสว่างแจ้งสบายใจ						
๑	วัดดอนหวาย	๔๐	๑๔๙	๐	๑๘๙	๑๑
๒	อนุบาลสว่างอารมณ์	๘๐	๒๔๖	๐	๓๒๖	๑๗
๓	บ้านเนินก้าว	๕	๓๖	๐	๔๑	๔
๔	บ้านหนองยายดา (เรียนรวมวัดดงแขวน	๐	๕	๐	๕	๐
๕	วัดดงแขวน	๑๗	๕๕	๐	๗๒	๔
๖	บ้านสระนารายณ์ สาขาบ้านหนองตะคลอง	๑๐	๒๓	๐	๓๓	๑
๗	บ้านหนองแวน	๑๖	๕๕	๐	๗๑	๖
๘	วัดเขาดาวเรือง	๓	๒๗	๐	๓๐	๓
๙	บ้านสระนารายณ์	๑๘	๕๑	๔๓	๑๑๒	๑๐
รวม ๙ โรงเรียน		๑๘๙	๖๔๗	๔๓	๘๗๙	๕๖
กลุ่มโรงเรียนสว่างสมบูรณ์						
๑	บ้านบ่อยาง	๓๗	๑๓๗	๐	๑๗๔	๑๐
๒	บ้านหนองตะเคียน	๑๙	๙๓	๒๓	๑๓๕	๑๕
๓	บ้านเขาผาลาด	๒๓	๓๗	๐	๖๐	๔
๔	บ้านหนองกี่	๐	๓๑	๑๕	๔๖	๕
๕	บ้านหนองแขวนกูป	๑๓	๓๖	๐	๔๙	๒
๖	บ้านหนองสมบูรณ์	๒๕	๘๐	๓๓	๑๓๘	๑๖
๗	วัดเขาหินเทิน	๓๒	๘๘	๔๔	๑๖๔	๑๖
๘	บ้านหนองชุมเห็ด	๑๘	๔๙	๐	๖๗	๕
รวม ๘ โรงเรียน		๑๖๗	๕๕๑	๑๑๕	๘๓๓	๗๓
อำเภอหนองขาหย่าง						
กลุ่มโรงเรียนทวารวดี						
๑	ชุมชนวัดดงขวาง (เรียนรวมอนุบาลหนองขาหย่าง)	๗	๑๘	๐	๒๕	๓
๒	วัดดอนกลอย	๑๖	๕๓	๐	๖๙	๖
๓	วัดท่าโพ	๑๓	๖๓	๐	๗๖	๖
๔	วัดทุ่งพื้ง	๑๗	๔๙	๐	๖๖	๔
๕	อนุบาลหนองขาหย่าง	๓๒	๑๒๗	๐	๑๕๙	๑๑
๖	วัดหนองแพบ	๑๒	๓๓	๐	๔๕	๔
๗	วัดหนองระแหงเหนือ (เรียนรวมอนุบาลหนองขาหย่าง)	๑๐	๓๒	๐	๔๒	๒

ที่	กลุ่มโรงเรียน/ชื่อโรงเรียน	จำนวน				จำนวน ครู
		อนุบาล	ประถม	ม.ต้น	รวมทั้งสิ้น	
อำเภอหนองขาหย่าง						
กลุ่มโรงเรียนทวารวดี						
๘	บ้านหลุมข้าวมิตรภาพที่ ๑๑๗	๑	๒๑	๓๙	๖๑	๙
รวม ๘ โรงเรียน		๑๐๘	๓๙๖	๓๙	๕๔๓	๔๕
รวมทั้งสิ้น ๗๐ โรงเรียน		๑,๖๓๒	๕,๖๓๔	๖๙๐	๗,๙๕๖	๕๖๓

๓.๒ ข้อมูลห้องเรียนและนักเรียน จำแนกรายอำเภอ

ที่	อำเภอ	จำนวน โรงเรียน	อนุบาล		ประถม		ม.ต้น		รวม	
			ห้อง	คน	ห้อง	คน	ห้อง	คน	ห้อง	คน
๑	เมืองอุทัยธานี	๑๙	๔๔	๕๔๔	๑๓๗	๑,๘๔๕	๖	๕๕	๑๘๗	๒,๔๔๔
๒	ทัพทัน	๑๘	๔๑	๔๖๖	๑๒๐	๑,๖๐๗	๑๘	๒๔๒	๑๗๙	๒,๓๑๕
๓	สว่างอารมณ์	๒๕	๕๔	๕๑๔	๑๕๒	๑,๗๘๖	๒๗	๓๕๔	๒๓๓	๒,๖๕๔
๔	หนองขาหย่าง	๘	๑๕	๑๐๘	๔๗	๓๙๖	๓	๓๙	๖๕	๕๔๓
รวมทั้งสิ้น		๗๐	๑๕๔	๑,๖๓๒	๕๕๖	๕,๖๓๔	๕๔	๖๙๐	๖๖๔	๗,๙๕๖

๓.๓ ข้อมูลโรงเรียนจำแนกตามขนาด ๗ ขนาด (ตามเกณฑ์ สพฐ.)

จำแนกตามขนาด	จำนวนนักเรียน	จำนวนสถานศึกษา	ร้อยละ
ขนาด ๑	นักเรียน ตั้งแต่ ๑ – ๑๒๐ คน	๔๙	๗๐
ขนาด ๒	นักเรียน ตั้งแต่ ๑๒๑ – ๒๐๐ คน	๑๕	๒๑.๔๓
ขนาด ๓	นักเรียน ตั้งแต่ ๒๐๑ – ๓๐๐ คน	๓	๔.๒๙
ขนาด ๔	นักเรียน ตั้งแต่ ๓๐๑ – ๔๙๙ คน	๑	๑.๔๓
ขนาด ๕	นักเรียน ตั้งแต่ ๕๐๐ – ๑,๔๙๙ คน	๒	๒.๘๕
ขนาด ๖	นักเรียน ตั้งแต่ ๑,๕๐๐ – ๒,๕๐๐ คน	๐	๐
ขนาด ๗	นักเรียน ตั้งแต่ ๒,๕๐๐ คนขึ้นไป	๐	๐
รวมทั้งสิ้น		๗๐	๑๐๐

๓.๔ ข้อมูลโรงเรียนจำแนกประเภทโรงเรียน

- โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา	จำนวน ๑๘	โรงเรียน
- โรงเรียนขอเปิดอนุบาล ๓ ขวบ	จำนวน ๑๖	โรงเรียน
- ๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ	จำนวน ๔	โรงเรียน
- โรงเรียนเครือข่ายคุณภาพ	จำนวน ๙	โรงเรียน
- โรงเรียนคุณภาพประจำตำบล	จำนวน ๓๓	โรงเรียน

๓.๕ ข้อมูลโรงเรียนที่มีการบริหารจัดการเรียนรวม ปีการศึกษา ๒๕๖๘

ที่	โรงเรียนไปรวม	โรงเรียนหลัก	รูปแบบการบริหารจัดการ	อำเภอ	หมายเหตุ (ตั้งแต่ภาคเรียน/ ปีการศึกษา)
๑	วัดโนนเหล็ก	อนุบาลวัดหนองเต่า	ทุกช่วงชั้น	เมืองอุทัยธานี	๑/๒๕๖๕
๒	วัดบุญลือ (อุเทศประชาสรรค์)	บ้านหนองโพธิ์ (โพธิประชาสรรค์)	ทุกช่วงชั้น	เมืองอุทัยธานี	๑/๒๕๖๖
๓	วัดบุญลือ สาขาวัดเขาพะวง	บ้านหนองโพธิ์ (โพธิประชาสรรค์)	ทุกช่วงชั้น	เมืองอุทัยธานี	๑/๒๕๖๖
๔	วัดตานาด	บ้านหนองโพธิ์ (โพธิประชาสรรค์)	ทุกช่วงชั้น	เมืองอุทัยธานี	๑/๒๕๖๖
๕	วัดดงพิกุล	วัดหนองสระ (อุเทศประชาสรรค์)	ทุกช่วงชั้น	ทัพทัน	๑/๒๕๖๒
๖	บ้านเนินเคว่า (พุลประชาสรรค์)	บ้านหนองขุย (นาคสวัสดิ์ประชานุเคราะห์)	ทุกช่วงชั้น	ทัพทัน	๑/๒๕๖๖
๗	บ้านหนองยายดา	วัดดงแขวน	ทุกช่วงชั้น	สว่างอารมณ์	๑/๒๕๖๐
๘	ชุมชนวัดดงขวาง	อนุบาลหนองขาหย่าง	ทุกช่วงชั้น	หนองขาหย่าง	๑/๒๕๖๕
๙	วัดหนองระแหงเหนือ	อนุบาลหนองขาหย่าง	ทุกช่วงชั้น	หนองขาหย่าง	๑/๒๕๖๖
๑๐	วัดทุ่งนาไทย	อนุบาลวัดหนองเต่า	ทุกช่วงชั้น	หนองขาหย่าง	๑/๒๕๖๗

ส่วนที่ ๒

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ผลการดำเนินงาน

รายการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
กิจกรรมหลัก ๑. วางแผนอัตรากำลัง การกำหนดตำแหน่งและงานวิทยฐานะ		
๑.๑ วิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	- จัดทำแผนอัตรากำลังอย่างเป็นระบบในการวิเคราะห์เกี่ยวกับความต้องการอัตรากำลัง เพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการวางแผนอัตรากำลัง ประเมินความต้องการอัตรากำลังคนตามภารกิจ และตามบริบทสถานศึกษา กำหนดจำนวนอัตรากำลังของสถานศึกษาตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังจำนวน ๒ ครั้ง
๑.๒ การกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	- ดำเนินการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งครู เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๔ ครั้ง ๑๖ ราย ดังนี้ ๑. ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๗ จำนวน ๕ ราย ๒. ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ต.ค. ๖๗ จำนวน ๖ ราย ๓. ตั้งแต่วันที่ ๘ ม.ค. ๖๘ จำนวน ๑ ราย ๔. ตั้งแต่วันที่ ๔ เม.ย. ๖๘ จำนวน ๔ ราย - ดำเนินการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน จำนวน ๖ ครั้ง ๒๓ ราย ดังนี้ ๑. ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๗ จำนวน ๑๒ ราย สายงานการสอน (ภายในเขต) ๒. ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๗ จำนวน ๒ ราย สายงานการสอน (ภายในเขต) ๓. ตั้งแต่วันที่ ๙ ม.ค. ๖๘ จำนวน ๒ ราย สายงานการสอน ๔. ตั้งแต่วันที่ ๑๐ เม.ย. ๖๘ จำนวน ๑ ราย สายงานการสอน (ต่างเขต) ๕. ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มิ.ย. ๖๘ จำนวน ๔ ราย ผู้บริหารสถานศึกษา (ภายในเขต) ๖. ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ก.ย. ๖๘ จำนวน ๒ ราย สายงานการสอน (ภายในเขต)
๑.๓ การจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	- ประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง กลั่นกรองข้อมูล และดำเนินการจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สถานศึกษา ตามที่ ค.ป.ร. และ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ๑. เคลี่ยอัตรากำลัง ตำแหน่งครู ที่เกินเกณฑ์ และจัดสรรอัตรากำลัง จำนวน ๒ ราย ๒. จัดสรรอัตรากำลัง ที่ได้รับจัดสรรคืนจากการเกษียณอายุราชการ จำนวน ๓๑ ราย
๑.๔ การบริหารพนักงานราชการหรือลูกจ้างชั่วคราว	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	- ประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง กลั่นกรองข้อมูล และดำเนินการจัดสรรอัตรากำลังพนักงานราชการและจ้างเหมาบริการ ตามที่ได้รับอนุมัติจาก สพฐ. จำนวน ๔ ครั้ง ดังนี้ ๑. เคลี่ยพนักงานราชการ และจัดสรรอัตรากำลัง จำนวน ๑ ราย ๒. เคลี่ยพนักงานราชการ และจัดสรรอัตรากำลัง จำนวน ๒ ราย ๓. เคลี่ยพนักงานราชการ และจัดสรรอัตรากำลัง จำนวน ๑๓ ราย และจัดสรรครูชั้นวิฤต จำนวน ๑ ราย ๔. เคลี่ยจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งจัดสรรครูวิทย-คณิต จำนวน ๔ ราย
๑.๕ การปรับระดับชั้นงานลูกจ้างประจำ	ส.ค. - ต.ค. ๖๘ ก.ย. - ธ.ค. ๖๘	- ปรับระดับชั้นงานของตำแหน่งลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑. ตำแหน่งช่างไฟฟ้า จากระดับ ๒ เป็นระดับ ๓ จำนวน ๑ ราย ๒. ตำแหน่งช่างปูน จากระดับ ๓ เป็นระดับ ๔ จำนวน ๑ ราย

รายการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.๖ งานข้อมูลอัตราค่าจ้างในระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.OBEC)	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	- บันทึก ปรับปรุง และตรวจสอบข้อมูลอัตราค่าจ้างในระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.OBEC) ทุกเดือน เพื่อให้ข้อมูลมีความถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์
๑.๗ การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	- ดำเนินการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด มีผู้ได้รับแต่งตั้ง จำนวน ๖๓ ราย ดังนี้ ๑. วิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๔๔ ราย ๒. วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๘ ราย ๓. วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ราย
กิจกรรม ๒ งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง		
๒.๑ การนำบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	- ดำเนินการนำบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ฯ ของบัญชี อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาอื่น จำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้ ๑. อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๒ สาขาวิชาเอกคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ ราย ๒. อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต ๑ สาขาวิชาเอกภาษาไทย จำนวน ๑ ราย ๓. อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๒ สาขาวิชาเอกนาฏศิลป์ จำนวน ๑ ราย สาขาวิชาเอกคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ ราย ๔. อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ สาขาวิชาเอกภาษาไทย จำนวน ๑ ราย ๕. อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๒ สาขาวิชาเอกปฐมวัย จำนวน ๑ ราย ๖. อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ จำนวน ๑ ราย
๒.๒ งานคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ	๒๗ มี.ค. - ๒๒ พ.ค. ๖๘	- ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ มีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังนี้ ๑. สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ จำนวน ๔ ราย ๒. สาขาวิชาเอกภาษาไทย จำนวน ๒ ราย ๓. สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ จำนวน ๙ ราย ๔. สาขาวิชาเอกปฐมวัย จำนวน ๗ ราย - ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก ดังนี้ ๑. สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ โรงเรียนบ้านหนองโพธิ์ (โพธิ์ประชาสรรค์) จำนวน ๑ ราย ๒. สาขาวิชาเอกภาษาไทย โรงเรียนบ้านเกาะเทโพ จำนวน ๑ ราย ๓. สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ โรงเรียนบ้านบ่อยาง จำนวน ๑ ราย ๔. สาขาวิชาเอกปฐมวัย โรงเรียนวัดท่าโพ จำนวน ๑ ราย โรงเรียนวัดดอนกลอย จำนวน ๑ ราย

รายการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๒.๓ งานคัดเลือกบุคคลเพื่อ บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สถานศึกษา และ ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑๙ มิ.ย. – ๑๔ ก.ค. ๖๘	- ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา “ไม่มีผู้สมัคร”
๒.๔ งานคัดเลือกข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการ ศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์	๑๖ พ.ย. ๖๗ -๒๖ ธ.ค. ๖๗	- ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ มีผู้ผ่านการคัดเลือก จำนวน ๓ ราย - ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จำนวน ๓ ราย
๒.๕ งานเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	- แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๑๗ ราย - มีผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๓๗ ราย - ดำเนินการแต่งตั้งตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๓๗ ราย
๒.๖ งานทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการ ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	๒๖ ส.ค. ๖๗ - ๒๗ พ.ค. ๖๘	- ดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตำแหน่งบุคลากรทาง การศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และประกาศรายชื่อผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการ จำนวน ๓ รายจำนวน ๓ ราย ดังนี้ ๑. ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา จำนวน ๑ ราย ๒. ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล กลุ่มบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ ราย ๓. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ กลุ่มอำนวยการ จำนวน ๑ ราย
๒.๗ งานย้ายข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู	๑. ธ.ค. ๖๗ – ๓๑ ต.ค. ๖๘	- ดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผ่านระบบ TRS ดังนี้ ๑. ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ธ.ค. ๖๗ – ๑๕ พ.ค. ๖๘ - รับย้าย จำนวน ๓ ราย - ให้อย่า จำนวน ๓ ราย ๒. ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ มิ.ย. ๖๘ – ๓๑ ต.ค. ๖๘ - รับย้าย จำนวน ๔ ราย - ให้อย่า จำนวน ๒ ราย
๒.๘ งานย้ายผู้บริหาร สถานศึกษา	๑ ก.ค. ๖๘ – ๒๐ ก.พ. ๖๙	- ดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา (กรณีปกติ) ประจำปี ๒๕๖๘ ดังนี้ ๑. ย้ายกรณีปกติ ระหว่างวันที่ ๑ – ๑๕ ก.ค. ๖๘
๒.๙ งานย้ายบุคลากร ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	๑ มิ.ย. – ๓๑ ส.ค. ๖๘	- ดำเนินการย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑. ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ส.ค. ๖๘ ย้ายไป สพป.อหัยธานี เขต ๒ จำนวน ๑ ราย ๒. ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ส.ค. ๖๘ ย้ายไป สพม.ตาก จำนวน ๑ ราย
๒.๑๐ งานแต่งตั้งผู้รักษา การในตำแหน่งผู้อำนวยการ สถานศึกษา	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	- ดำเนินการแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ในโรงเรียนที่ไม่มี ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑๙ ราย
๒.๑๑ งานแต่งตั้งผู้รักษา ราชการแทนผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	- ดำเนินการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑ ราย

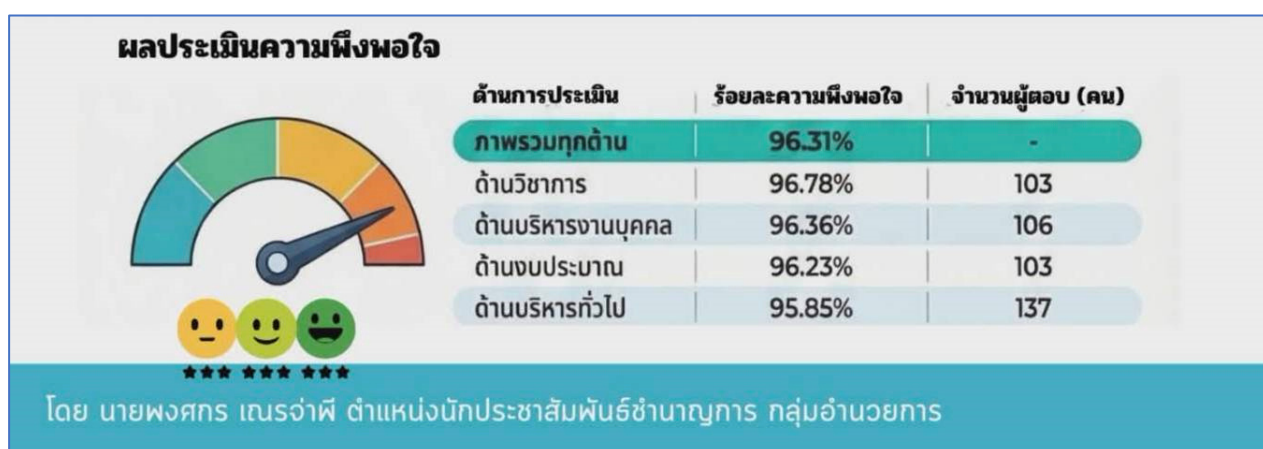
รายการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๒.๑๒ งานดำเนินการจ้างครู ชาวต่างชาติสอนใน สถานศึกษา	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	- ดำเนินการจ้างครูชาวต่างชาติสอนในสถานศึกษา จำนวน ๕ ราย ดังนี้ ๑. โรงเรียนอนุบาลหนองขาหย่าง จำนวน ๒ ราย ๒. โรงเรียนอนุบาลวัดหนองเต่า จำนวน ๑ ราย ๓. โรงเรียนอนุบาลสว่างอารมณ์ จำนวน ๑ ราย ๔. โรงเรียนบ้านสวนขวัญ จำนวน ๑ ราย
๒.๑๓ งานเลื่อนระดับ ตำแหน่งบุคลากรทาง การศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภท วิชาการและประเภททั่วไป	๑ ก.พ. – ๒๖ มี.ค. ๖๘	- ดำเนินการเลื่อนระดับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป จำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑. ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เลื่อนระดับชำนาญการพิเศษ ๒. ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ เลื่อนระดับชำนาญการ
๓ งานบำเหน็จความชอบและงานทะเบียนประวัติ		
๓.๑ งานเลื่อนเงินเดือน และค่าตอบแทนพิเศษของ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา	๑ ก.พ. – ๓๐ เม.ย. ๖๘ ๑ ส.ค. – ๓๑ ต.ค. ๖๘	- ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘) ดังนี้ ๑. ข้าราชการที่ได้รับเงินเดือน อันดับครูผู้ช่วย คศ.๑ คศ.๒ และคศ.๓ - เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๕๗๖ ราย - ไม่เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๒ ราย (บรรจุไม่ครบ ๔ เดือน จำนวน ๑ ราย และลาเกิน จำนวน ๑ ราย) ๒. ข้าราชการที่ได้รับเงินเดือน อันดับ คศ.๔ และ คศ.๕ - เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๒ ราย ๓. บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) - เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๔๒ ราย - ไม่เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๑ ราย (บรรจุไม่ครบ ๔ เดือน) - ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) ดังนี้ ๑. ข้าราชการที่ได้รับเงินเดือน อันดับครูผู้ช่วย คศ.๑ คศ.๒ และคศ.๓ - เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๕๘๑ ราย - ไม่เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๗ ราย (บรรจุไม่ครบ ๔ เดือน จำนวน ๒ ราย และเกษียณอายุราชการ จำนวน ๕ ราย) ๒. ข้าราชการที่ได้รับเงินเดือน อันดับ คศ.๔ และ คศ.๕ - เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๒ ราย ๓. บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) - เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๔๐ ราย - ไม่เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๑ ราย (เกษียณอายุราชการ จำนวน ๑ ราย)
๓.๒ งานเลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ	๑ ก.พ. – ๓๐ เม.ย. ๖๘ ๑ ส.ค. – ๓๑ ต.ค. ๖๘	- ดำเนินการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘) จำนวน ๑๗ ราย - ดำเนินการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) จำนวน ๑๗ ราย
๓.๓ งานเลื่อนค่าตอบแทน พนักงานราชการ	๑ ส.ค. – ๓๑ ต.ค. ๖๘	- ดำเนินการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ จำนวน ๓๕ ราย

รายการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๓.๔ งานดำเนินการให้ พนักงานราชการปรับ ค่าตอบแทน	๑ พ.ค. – ๓๐ มิ.ย. ๖๘	- ดำเนินการให้พนักงานราชการปรับค่าตอบแทน ดังนี้ ๑. ปรับค่าตอบแทน ณ ๑ พ.ค. ๖๗ จำนวน ๔๓ ราย ๒. ปรับค่าตอบแทน ณ ๑ พ.ค. ๖๘ จำนวน ๓๒ ราย
๓.๕ งานดำเนินการให้ ข้าราชการได้รับเงินการปรับ ครองชีพชั่วคราว	๑ ส.ค. – ๓๑ ต.ค. ๖๘	- ดำเนินการให้ข้าราชการได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว จำนวน ๑ ราย
๓.๖ งานดำเนินการให้ ข้าราชการได้รับเงิน ค่าตอบแทนรายเดือน	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	- ดำเนินการให้ข้าราชการได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือน จำนวน ๑๐ ราย
๓.๗ การจัดทำข้อมูลระบบ สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ของข้าราชการ และ ลูกจ้างประจำ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	- การจัดทำข้อมูลระบบสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ในระบบประวัติ เพื่อจัดทำฐานข้อมูลเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล ดำเนินการ จำนวน ๓๙ ราย
๓.๘ การจัดทำบัญชีถือจ่าย เงินเดือนข้าราชการประจำปี งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	- ดำเนินการจัดทำบัญชีถือจ่ายเงินเดือนข้าราชการ ข้อมูลการตัดโอนอัตราเงินเดือน ข้ามหน่วยเบิก ภายในหน่วยเบิก สรุปยอดอัตราเงินเดือน เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ดำเนินการ ๒ ครั้ง ดังนี้ ๑. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๖๕๑ ราย - ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จำนวน ๔๕ อัตรา ๒. รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๖๕๒ ราย - ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จำนวน ๔๕ อัตรา
๓.๙ การจัดทำบัญชีถือจ่าย อัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปี	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	- ดำเนินการจัดทำบัญชีถือจ่ายเงินเดือนข้าราชการ ข้อมูลการตัดโอนอัตราเงินเดือน ข้ามหน่วยเบิก ภายในหน่วยเบิก สรุปยอดอัตราเงินเดือน เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ดำเนินการ ๒ ครั้ง ดังนี้ ๑. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๗ อัตรา ๒. รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๗ อัตรา
๓.๑๐ งานตัดโอนอัตรา เงินเดือนข้าราชการ/อัตรา ค่าจ้างลูกจ้างประจำ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	- ดำเนินการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน จำนวน ๖ ครั้ง ๒๓ ราย ดังนี้ ๑. ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๗ จำนวน ๑๒ ราย สายงานการสอน (ภายในเขต) ๒. ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๗ จำนวน ๒ ราย สายงานการสอน (ภายในเขต) ๓. ตั้งแต่วันที่ ๙ ม.ค. ๖๘ จำนวน ๒ ราย สายงานการสอน ๔. ตั้งแต่วันที่ ๑๐ เม.ย. ๖๘ จำนวน ๑ ราย สายงานการสอน (ต่างเขต) ๕. ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มิ.ย. ๖๘ จำนวน ๔ ราย ผู้บริหารสถานศึกษา (ภายในเขต) ๖. ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ก.ย. ๖๘ จำนวน ๒ ราย สายงานการสอน (ภายในเขต)

รายการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๓.๑๑ งานจัดทำข้อมูลในระบบจ่ายตรงเงินเดือนและค่าจ้างประจำของกรมบัญชีกลาง	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	- ดำเนินการจัดทำข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ ผ่านระบบจ่ายตรงเงินเดือนของกรมบัญชีกลาง เพื่อบันทึกข้อมูลรายละเอียดความเคลื่อนไหวของอัตราและผู้ครองระหว่างปี ดังนี้ ๑. รายการแก้ไข จำนวน ๑๖๑ ราย ๒. รายการให้ย้าย จำนวน ๑๕ ราย ๓. รายการย้าย จำนวน ๑๑ ราย ๔. รายการรับย้าย จำนวน ๒๓ ราย ๕. รายการบรรจุใหม่ จำนวน ๑๓ ราย ๖. รายการพ้นจากราชการ จำนวน ๒๑ ราย ๗. รายการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘) จำนวน ๖๒๓ ราย ๘. รายการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) จำนวน ๖๓๑ ราย
๓.๑๒ งานจัดทำแฟ้มประวัติ (ก.ค.ศ. ๑๖) ข้าราชการบรรจุใหม่	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	- ดำเนินการจัดทำแฟ้มประวัติ (ก.ค.ศ.๑๖) ข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๑๓ ราย
๓.๑๓ งานจัดทำข้อมูลประวัติ บันทึกรายการเปลี่ยนแปลง และการจัดเก็บรักษาทะเบียนประวัติ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	- ดำเนินการจัดทำข้อมูลประวัติ บันทึกรายการเปลี่ยนแปลง และการจัดเก็บรักษาทะเบียนประวัติ จำนวน ๖๓๒ ราย
๓.๑๔ งานเปลี่ยนแปลงชื่อ - สกุล ในทะเบียนประวัติ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	- ดำเนินการเปลี่ยนแปลงชื่อ - สกุล ในทะเบียนประวัติ จำนวน ๔ ราย
๓.๑๕ การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑ เม.ย. – ๓๑ พ.ค ๖๘	- ดำเนินการปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง และการปรับเงินเดือนชุดเลขผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการปรับเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ ตั้งแต่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ดังนี้ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๑. ระดับปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี จำนวน ๔๐ ราย ๒. ระดับปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี จำนวน ๒๐๖ ราย ๓. ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต ที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี จำนวน ๓๙ ราย ๔. ระดับปริญญาโททั่วไป จำนวน ๑๑๐ ราย บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ๑. ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง จำนวน ๕ ราย ๒. ระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๐ ราย ๓. ระดับปริญญาโท จำนวน ๖ ราย
๓.๑๖ งานขอเพิ่มวุฒิการศึกษาในทะเบียนประวัติ (ก.ค.ศ. ๑๖)	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	- ดำเนินการเพิ่มวุฒิการศึกษาในทะเบียนประวัติ (ก.ค.ศ. ๑๖) จำนวน ๘ ราย
๓.๑๗ งานบันทึกวันลาประจำปีในแฟ้มประวัติ (ก.ค.ศ. ๑๖)	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	- บันทึกวันลาประจำปีในแฟ้มประวัติ (ก.ค.ศ. ๑๖) จำนวน ๖๓๒ ราย

รายการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๓.๑๘ งานเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา	๑ ต.ค. ๖๗ - พ.ย. ๖๗	- ดำเนินการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ดังนี้ ๑. เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้น ท.ช. จำนวน ๓๐ ราย ๒. เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้น ท.ม. จำนวน ๑๘ ราย ๓. เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้น ต.ม. จำนวน ๒๕ ราย ๔. เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้น จ.ช. จำนวน ๑ ราย ๕. เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้น จ.ม. จำนวน ๔ ราย ๖. เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้น บ.ช. จำนวน ๑ ราย ๗. เหรียญจักรพรรดิมาลา จำนวน ๔ ราย
๓.๑๙ งานจัดสรรเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา	๑ พ.ย. - ๓๐ ธ.ค. ๖๗	ดำเนินการจัดสรรเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๕ ประจำปี ๒๕๖๖ ประจำปี ๒๕๖๗ ดังนี้ ๑. เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้น ท.ช. จำนวน ๒๕ ราย ๒. เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้น ท.ม. จำนวน ๘ ราย ๓. เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้น ต.ม. จำนวน ๑๙ ราย ๔. เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้น จ.ม. จำนวน ๒ ราย ๕. เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้น บ.ช. จำนวน ๑ ราย ๖. เหรียญจักรพรรดิมาลา จำนวน ๓๓ ราย
๓.๒๐ งานขอทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	- ดำเนินการขอทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๑๒๔ ราย ๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๘๔ ราย ๒. บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จำนวน ๑๗ ราย ๓. พนักงานราชการ จำนวน ๖ ราย ๔. ข้าราชการบำนาญ จำนวน ๑๗ ราย
๓.๒๑ งานขอหนังสือรับรอง	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	- ดำเนินการจัดทำหนังสือรับรองของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒๙ ราย
๓.๒๒ งานขอยกเว้นการเข้ารับราชการทหาร	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	- ดำเนินการจัดทำเอกสารการขอยกเว้นการเข้ารับราชการทหาร จำนวน ๓ ราย
๓.๒๓ งานสำรวจข้อมูลข้าราชการและลูกจ้างประจำที่จะเกษียณอายุราชการ	๑ ก.พ. - ๓๑ มี.ค. ๖๙	- ดำเนินการสำรวจข้อมูลข้าราชการและลูกจ้างประจำที่จะเกษียณอายุราชการ ปี ๒๕๖๘ ให้ความถูกต้อง และยืนยันความถูกต้องให้ สพฐ. พร้อมยืนยันผ่านระบบ HRMS OBEC จำนวน ๑ ครั้ง
๓.๒๔ การจัดทำข้อมูลระบบบริหารทรัพยากรบุคคล HRMS.OBEC	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	- ดำเนินการจัดทำข้อมูล ปรับปรุง และตรวจสอบข้อมูลให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบันในระบบบริหารทรัพยากรบุคคล HRMS.OBEC จำนวน ๖๓๒ ราย

รายการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๔. งานเลขานุการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา		
งานเลขานุการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ๑. วางแผนการดำเนินการ และกำหนดประชุม ๒. เสนอเรื่องและวาระ ประชุม ๓. จัดประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ๔. ส่งรายงานการประชุม	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	- การดำเนินการของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ มีการพิจารณาให้ความเห็นชอบ อนุมัติ ในเรื่องต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ได้แก่ การกำหนดตำแหน่ง การบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง หรือวิทยฐานะ การย้าย เป็นต้น มีการเสนอความคิดเห็น และเสนอแนะแนวทางที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล เพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล ให้มีความชัดเจน รอบคอบ เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย หลักเกณฑ์ วิธีการ และตามหลักธรรมาภิบาล ส่งผลให้การบริหารงานบุคคลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีประสิทธิภาพ เกิดความเป็นธรรม และสามารถนำไปใช้ปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม การดำเนินการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๒ ครั้ง ดังนี้ - ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ ต.ค. ๖๗ - ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ ต.ค. ๖๗ - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๗ ม.ค. ๖๘ - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๑ ก.พ. ๖๘ - ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๗ มี.ค. ๖๘ - ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๘ - ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๙ เม.ย. ๖๘ - ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๗ เม.ย. ๖๘ - ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มิ.ย. ๖๘ - ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ค. ๖๘ - ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๓ ส.ค. ๖๘ - ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๒ ก.ย. ๖๘



๒. สถิติกรอบอัตรากำลัง (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ที่	ตำแหน่ง	กรอบอัตรา (ก.ค.ศ./ สพฐ.รับรอง)	กรอบมีเงิน	กรอบมีคน ครอง
	สายงานบริหารการศึกษา			
๑	ผอ.สพป.อุทัยธานี เขต ๑	๑	๑	๑
๒	รอง ผอ.สพป.อุทัยธานี เขต ๑	๓	๓	๓
	สายงานบริหารสถานศึกษา			
๓	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๗๗	๗๗	๓๘
๔	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๕	๕	๕
	สายงานนิเทศการศึกษา			
๕	ศึกษานิเทศก์	๑๗	๑๗	๑๕
	สายงานการสอน			
๖	ครู	๕๔๙	๕๔๙	๕๑๑
	รวม	๖๕๒	๖๕๒	๕๗๓
๗	บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	๔๖	๔๔	๓๗
	รวมทั้งสิ้น	๖๙๘	๖๙๖	๖๑๐

ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/จ้างเหมาบริการ

ตำแหน่ง	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	จ้างเหมาบริการ	จำนวน
ครูผู้สอน		๒๗		๒๗
พี่เลี้ยง		๒		๒
บุคลากรวิทยาศาสตร์และ คณิตศาสตร์			๖	๖
ครูอัตราจ้างแก้ไขปัญหา ขาดแคลนครูชั้นวิกฤต			๑	๑
พี่เลี้ยงเด็กพิการ			๑๗	๑๗
ธุรการโรงเรียน			๕๗	๕๗
นักการภารโรง	๑๒		๕๐	๖๒
นักจัดการงานทั่วไป		๑		๑
นักวิชาการเงินและบัญชี		๑		๑
นักทรัพยากรบุคคล		๒		๒
นักจิตวิทยาประจำ สพท.		๑		๑
พนักงานบริการคอมพิวเตอร์		๑		๑
รวม	๑๒	๓๕	๑๓๑	๑๗๘

๓. สรุปผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ ได้ดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมการวางแผนอัตรากำลัง การสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง การพัฒนาและส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาชีพ ตลอดจนการบริหารค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ต่างๆ โดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการของ ก.ค.ศ. สพฐ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเกิดประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส และความเป็นธรรม สรุปผลการดำเนินงานได้ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง ได้ดำเนินการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังตามภารกิจและบริบทของสถานศึกษาอย่างต่อเนื่อง มีการกำหนดและปรับปรุงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน การจัดสรรอัตรากำลังทั้งกรณีเกลี้ยอัตรากำลังและการจัดสรรอัตราที่ได้รับคืนจากการเกษียณอายุราชการ รวมถึงการบริหารพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และจ้างเหมาบริการ ส่งผลให้สถานศึกษามีอัตรากำลังที่เหมาะสมสามารถจัดการเรียนการสอน และพัฒนาคุณภาพการศึกษาได้อย่างต่อเนื่อง

๒. ด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ได้ดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหลายรูปแบบ ทั้งการนำบัญชีผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ การศึกษาอื่น การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีมีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ การบรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตลอดจนการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย นอกจากนี้ ยังได้ดำเนินการย้ายข้าราชการครู ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) อย่างเป็นระบบ ผ่านขั้นตอน กระบวนการที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ. กำหนด ส่งผลให้การจัดสรรบุคลากรเป็นไปตามความต้องการของสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๓. ด้านการพัฒนาและความก้าวหน้าในวิชาชีพ มีการดำเนินการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างต่อเนื่อง ทำให้มีผู้ได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะที่สูงขึ้น ซึ่งเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการพัฒนาตนเองและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้ดียิ่งขึ้น

๔. ด้านการบริหารค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ ได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ การปรับค่าตอบแทนและเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ตลอดจนการจัดทำบัญชีถือจ่ายเงินเดือนและค่าจ้างประจำอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลา ส่งผลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับสิทธิประโยชน์ตามระเบียบอย่างเป็นธรรม

๕. ด้านงานทะเบียนประวัติและสวัสดิการ ได้จัดทำและปรับปรุงข้อมูลทะเบียนประวัติ (ก.ค.ศ. ๑๖) การบันทึกวันลา การเปลี่ยนแปลงข้อมูลส่วนบุคคล การเพิ่มวุฒิการศึกษา การจัดทำข้อมูลสวัสดิการข้าราชการพยาบาล รวมถึงการบันทึกข้อมูลในระบบ HRMS.OBEC และระบบจ่ายตรงเงินเดือนของกรมบัญชีกลางอย่างต่อเนื่อง ทำให้ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความถูกต้องเป็นปัจจุบัน และสามารถใช้เป็นฐานข้อมูลในการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖. ด้านงานเลขานุการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ได้ดำเนินการวางแผน กำหนดการประชุม เสนอเรื่องและวาระประชุม จัดประชุม และจัดส่งรายงานการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา อย่างเป็นระบบ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีการประชุมทั้งสิ้น ๑๒ ครั้ง ที่ประชุมได้พิจารณา อนุมัติ และให้ความเห็นชอบในเรื่องสำคัญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การกำหนดตำแหน่ง การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การเลื่อนเงินเดือน และการเลื่อนวิทยฐานะ ซึ่งช่วยให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักธรรมาภิบาล

๗. ความพึงพอใจในการบริหารทรัพยากรบุคคล จากการประเมินความพึงพอใจของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องต่อการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พบว่ามีค่าความพึงพอใจร้อยละ ๙๖.๓๖ จากผู้ตอบแบบประเมินจำนวน ๑๐๖ คน ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นต่อกระบวนการดำเนินงานด้านการสรรหา บรรจุแต่งตั้ง การย้าย การเลื่อนตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการให้คำปรึกษาและการบริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑

สรุปผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการได้อย่างเป็นระบบ โปร่งใส และเป็นธรรม ตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด สามารถตอบสนองภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาในสังกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความมั่นคงในวิชาชีพ ได้รับความเป็นธรรม สร้างความพึงพอใจให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เป็นอย่างดี อีกทั้งยังช่วยสนับสนุนการบริหารจัดการศึกษาและการพัฒนาคุณภาพการศึกษาในภาพรวมของเขตพื้นที่การศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนการยกระดับคุณภาพการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอย่างยั่งยืน

๔. ปัญหาและอุปสรรค

๑. การสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ไม่มีผู้สมัคร เนื่องจากเกณฑ์การสมัครคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษา มีการปรับเปลี่ยน ทำให้ขาดแคลนผู้บริหารสถานศึกษา ซึ่งส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องในการบริหารสถานศึกษา

๒. การขาดแคลนบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ส่งผลให้ไม่สามารถดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งครูผู้ช่วยได้ตามอัตราว่างที่มีอยู่ จึงจำเป็นต้องขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จาก อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาอื่นบ่อยครั้ง

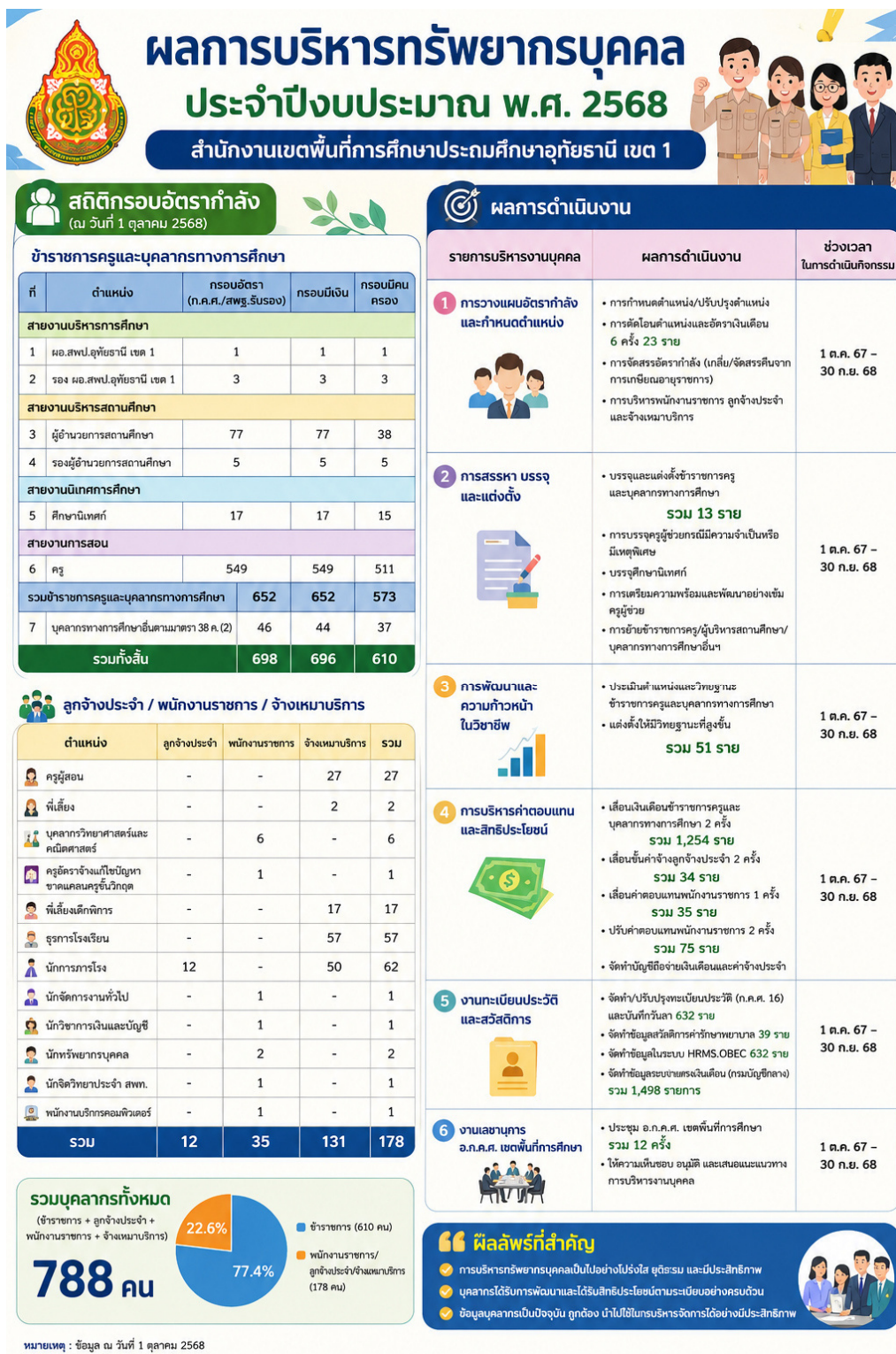
๓. ระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติ มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลง ทำให้ผู้ปฏิบัติงานและสถานศึกษาต้องใช้เวลาในการทำความเข้าใจและปรับตัว การตีความหลักเกณฑ์ในบางกรณีอาจมีความเข้าใจกันคลาดเคลื่อน ส่งผลต่อความถูกต้อง รวดเร็วในการดำเนินงาน

๕. ข้อเสนอแนะ

๑. การแก้ปัญหาคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษา เนื่องจากพบปัญหา "ไม่มีผู้สมัคร" ในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ควรมีการปรับปรุงหลักเกณฑ์เงื่อนไขในการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษา ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และประสบการณ์ทางการบริหาร ให้สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริง เพื่อเปิดโอกาสให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีศักยภาพและมีคุณสมบัติครบถ้วน เหมาะสมสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้มากขึ้น

๒. การกันตำแหน่งว่างไว้ในตำแหน่งและสาขาวิชาเอกที่ขาดแคลนไว้ เพื่อรอรับในการนำตำแหน่งและสาขาวิชาที่ว่าง ดำเนินการสอบแข่งขันบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ก.ค.ศ. และ สพฐ. กำหนด อย่างเคร่งครัด เพื่อให้มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้รองรับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เกิดตำแหน่งว่างในอนาคต ลดปัญหาการขาดแคลนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และส่งผลให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

๓. การสร้างความรู้ความเข้าใจในระเบียบหลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติที่มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถอ้างอิงและปฏิบัติได้ถูกต้องตรงกัน เน้นย้ำในการปฏิบัติงานโดยยึดถือหลักธรรมาภิบาล การบริหารทรัพยากรบุคคลต้องมีความชัดเจน รอบคอบ และเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด เพื่อให้เกิดความถูกต้องและเป็นธรรมแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน





รับรายงานตัวข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาบรรจุใหม่

วันที่ 16 พฤษภาคม 2568 ดร.กุลธิดา อ่อนมี ผอ.สพป.อุทัยธานี เขต 1 พร้อมด้วย ดร.สมพร ลีเกียรติรุ่ง รอง ผอ.สพป.อุทัยธานี เขต 1 ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล รับรายงานตัวสอบแข่งขันได้เพื่อเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูช่วย และพนักงานราชการทั่วไป รวม 3 ราย โดยได้ให้อำนาจเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีวินัยในตัวเองตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของการเป็นครูตามมาตรฐานวิชาชีพครูสภากำหนด ณ ห้องประชุมสะแกกรัง 1 สพป.อุทัยธานี เขต 1 ดูน้อยลง



ขอแสดงความยินดีกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะ ชำนาญการ จำนวน 3 ราย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต 1

ขอแสดงความยินดี

นางสาวสุชาดา สุวรรณสาร
ครูโรงเรียนวัดเขาปฐวี

เนื่องในโอกาสที่ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะ

ครูชำนาญการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต 1

ขอแสดงความยินดี

นางสาวศิริลักษณ์ จำปา
ครูโรงเรียนบ้านหนองตะเคียน

เนื่องในโอกาสที่ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะ

ครูชำนาญการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต 1

ขอแสดงความยินดี

นางสาวประไพพรณ์ สุธอวบ
ครูโรงเรียนอนุบาลสว่างอารมณ์

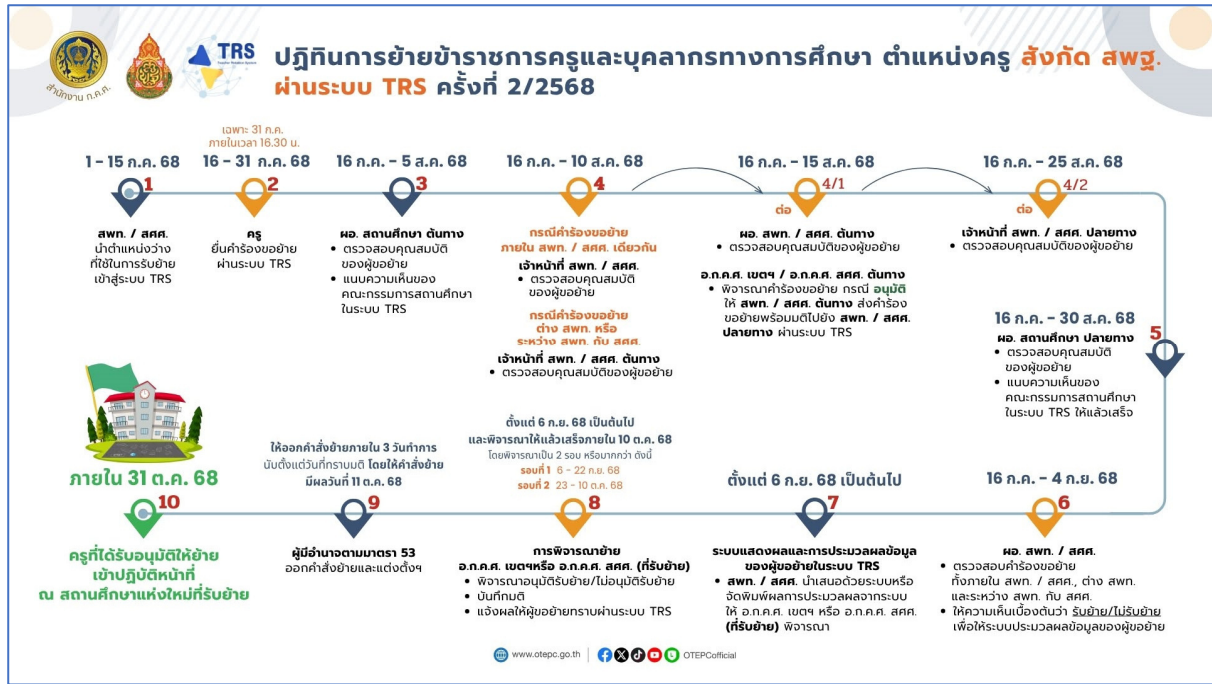
เนื่องในโอกาสที่ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะ

ครูชำนาญการ

บัญชีสรุปวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2568)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต 1

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน ข้าราชการ ณ 1 ก.ย. 68 (คน)	ฐาน เงินเดือน รวม (บาท)	วงเงิน เลื่อนเงินเดือน ร้อยละ 3 (บาท)	สรุปผลการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 2 (1 ต.ค. 68)				หมายเหตุ
					จำนวนเงิน ที่ใช้เลื่อน (บาท)	ค่าตอบแทน พิเศษ (บาท)	รวมเงิน ที่ใช้ทั้งสิ้น (บาท)	จำนวนเงิน คงเหลือ (บาท)	
1	กลุ่มที่ 1								
	รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย คศ.1 และ คศ.3								
	1.1 รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการสายงานการสอน	528	18,499,050	554,972	536,440	18,530.60	554,970.60	1.40	
	1.2 รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ศึกษาพิเศษ และผู้อำนวยการสถานศึกษา	60	3,208,450	96,254	85,840	10,413.55	96,253.55	0.45	
	รวมข้าราชการ กลุ่มที่ 1	588	21,707,500	651,226	622,280	28,944.15	651,224.15	1.85	
2	กลุ่มที่ 2								
	รับเงินเดือนอันดับ คศ.4 และ คศ.5								
	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และข้าราชการสายงานการสอน	2	114,450	3,434	3,430	0	3,430	4	
	รวมข้าราชการ กลุ่มที่ 2	2	114,450	3,434	3,430	0	3,430	4	
	รวมทั้งสิ้น	590	21,821,950	654,660	625,710	28,944.15	654,654.15	5.85	
3	บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 พ. (2)	41	1,766,560	52,820	38,850.00	13,968.67	52,818.67	1.33	ฉบับที่ 299



การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติผู้บริหารสถานศึกษาที่ประสงค์ขอย้าย

*** วันอังคารที่ 22 กรกฎาคม 2568 เวลา 13.00 น.

ดร.กุลธิดา อ่อนมี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต 1 มอบหมายให้ ดร.สมภาพร สิริภรณ์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต 1

เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติผู้บริหารสถานศึกษาที่ประสงค์ขอย้ายประจำปี 2568

ณ ห้องประชุมสะแกกรัง 1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต 1 อุทัยธานี



HRMS : Human Resource Management System

HRMS : Human Res...

Google Photos

รูปถ่ายใหม่

จัดเก็บข้อมูล HRMS

งานเอกสาร HRMS

ระบบบริหารงานบุคคล

COD

แจ้งข้อผิดพลาด

แจ้งปัญหาการใช้งาน

UTTI Hotspot - ชุม...

ค้นหาข้อมูล

HRMS.OBEC

ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล สทป. อุทัยธานี เขต 1

1061010000 (เจ้าหน้าที่ สทป. (บุคคล))

ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลของ สทป.อุทัยธานี เขต 1 (รหัส 1061010000)

ข้อมูลทั่วไป

รหัส
1061010000
ชื่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
สทป. อุทัยธานี เขต 1
สังกัด
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษานำชั้นต้น (สท.) กระทรวงศึกษาธิการ เขตตรวจราชการ เขต 2
จังหวัด
อุทัยธานี
วันที่เริ่ม
รับโอนที่ วันที่ 24 พฤศจิกายน พ.ศ. 2445
เว็บไซต์
<http://www.utti.obec.go.th>
ผู้ใช้งานสามารถเข้าถึงงานเอกสารได้ทั้งนี้
นางสาวกัญญาธิสา สมอดี

รายละเอียด

ที่อยู่
87 ถนน พหลโยธิน ตำบล สมบวรคีรี อำเภอ เมืองอุทัยธานี จังหวัด อุทัยธานี 61000
หมายเลขโทรศัพท์
0910289706
หมายเลขโทรสาร
0910289706
เว็บไซต์
<http://www.utti.obec.go.th>
จำนวนเครื่อง
15,392139635, 100,023278184

แก้ไขข้อมูล

แก้ไขล่าสุด: วันพฤหัสบดี ที่ 19 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ส่วนอื่นๆ

ผู้จัดทำระบบ

ข้อมูลสำนักงานเขตฯ

© Copy right : 2026 สำนักงานระบบบริหารงานบุคคลและนิติกร - สทง. All rights reserved.

Server : SERVER-I API Version : 2026.0621

ประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต 1 ครั้งที่ 3/2568

วันที่ 17 มีนาคม 2568 ดร.กุลธิดา อ่อนมี ผอ.สพป.อุทัยธานี เขต 1 พร้อมด้วย ดร.สมภาพร ลีเกียรติรุ่ง รอง ผอ.สพป.อุทัยธานี เขต 1 ร่วมประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต 1 ครั้งที่ 3/2568 เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต 1 โดยมี ผศ.ดร.สารพร ทรัพย์วังทอง ประธานอนุกรรมการฯ เป็นประธานการประชุม พร้อมด้วย คณะ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต 1 เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมสะแกกรัง 1 สพป.อุทัยธานี เขต 1 ดูน้อยลง




สรุปผลการประชุม


อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต 1
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต 1
 ครั้งที่ 7 / 2568
 วันที่ 24 มิถุนายน 2568




อนุมัติ

1. **อนุมัติ** การกำหนดอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน สำหรับโรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียน 1 - 40 คน
2. **อนุมัติ** ผลการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู **จำนวน 2 ราย**
3. **อนุมัติ** ส่งคำร้องขอโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ไปสังกัดส่วนราชการอื่น **จำนวน 1 ราย**
4. **อนุมัติ** เปลี่ยนวิชาเอกในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูช่วย เนื่องจากไม่ป้อนผู้สอบแข่งขันได้ **จำนวน 1 อัตรา**
5. **อนุมัติ** ไม่เปิดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2568
6. **อนุมัติ** ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา **จำนวน 2 อัตรา**
7. **อนุมัติ** ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ดังนี้
 - วิทยฐานะชำนาญการ **จำนวน 7 ราย**
 - วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ **จำนวน 4 ราย**
8. **อนุมัติ** คัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2568 **จำนวน 4 อัตรา**
9. ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่คาดว่าจะว่างเนื่องจากเกษียณอายุราชการ ปี พ.ศ. 2568 ไม่พิจารณารับย้าย **จำนวน 1 อัตรา**
10. **อนุมัติ** ผลการประเมินและเลื่อนบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค(2) ประเภทวิชาการ **จำนวน 1 ราย**
 - นางสาวอัญชลี สุระตน นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ เป็น นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

- | | |
|-------------------------------|---|
| ๑. นางสาวกุลธิดา อ่อนมี | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ |
| ๒. นางสาวพร ลีภัยรัตน์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ |
| ๓. นางชนันท์นัจ รัตนะชียนันท์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ |
| ๔. นายพลลภ สุ่มสกุล | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ |

ผู้จัดทำรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

- | | |
|-----------------------------|--|
| ๑. นางสาวเจษฎรา ไหวเหาะ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล |
| ๒. นางสาวมนพัทธ์ พูลทรัพย์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๓. นายอิศรเชษฐ์ ไทยเจริญ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๔. สิบเอก พิทักษ์ พรหมสนธิ์ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๕. นางสาวดวงพร หีบแก้ว | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๖. นางร่ำพา อัสวรรตน์ | นักทรัพยากรบุคคล |
| ๗. นางสาวรัชดาภรณ์ พงศ์คำ | นักทรัพยากรบุคคล |
| ๘. นางสาวโรสรินทร์ สายแวว | พนักงานพิมพ์ดีด |