



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



กลุ่มกฎหมายและคดี
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑

รายงานผล

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นกลไกหรือมาตรการป้องกันการทุจริตที่สำคัญประการหนึ่ง ในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ของการดำเนินงานภายในหน่วยงานตนเอง และสามารถนำข้อมูล รายละเอียด ผลการประเมิน รวมทั้ง ข้อเสนอแนะไปปรับปรุง แก้ไข ไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม ให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล อันก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการให้บริการและการอำนวยความสะดวกต่อ ประชาชนในการเข้าถึงการจัดบริการสาธารณะด้วยความเป็นธรรมผ่านการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ได้จัดทำขึ้น ฉบับนี้ ประกอบด้วยข้อมูลรายละเอียดที่แสดงผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ที่มีรายละเอียด เช่น มาตรการ หรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการหรือกิจกรรมและผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ โดยเป็นผลการดำเนินการของ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสาร รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ จะเป็นประโยชน์ในการนำข้อมูลดังกล่าวไปวางแผน ปรับปรุง พัฒนาให้เกิด ประสิทธิภาพในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานต่อไป

ขอขอบคุณคณะที่ปรึกษาและคณะทำงานทุกท่านที่มีส่วนร่วมในการจัดทำรายงานผล การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ จนบรรลุวัตถุประสงค์ไว้ ณ โอกาสนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ ๑-๓

୧-୧୧

ଏକ-ଟେ

၂၀

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ความเป็นมา

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลาทศวรรษที่ผ่านมา ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น ตัวอย่าง เช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่นๆ มากมายและส่งผลกระทบทางลบในวงกว้าง

รัฐบาลได้ตระหนักในสถานการณ์การทุจริตทั้งในภาครัฐและในระดับชาติ รัฐบาลได้ประกาศนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรากฏในด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริตเช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อใช้เวลานาน ซ้ำซ้อน และเสียค่าใช้จ่าย ทั้งของภาครัฐและประชาชน ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ซึ่งเป็นกรอบทิศทางการดำเนินการของทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและนโยบายปราบปรามการทุจริตของรัฐบาล ที่มุ่งส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้สังคมไทยมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ควบคู่กับการพัฒนาเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างบูรณาการ โดยให้ประชาชนมีบทบาทสำคัญในกระบวนการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วม โปร่งใส เสมอภาคและเป็นธรรม สร้างระบบและกลไกที่มีอิสระอย่างแท้จริงในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย ถ่วงดุลอำนาจ ควบคู่กับการพัฒนากฎหมาย กฎระเบียบ ตลอดจนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ระบบข้อมูลสารสนเทศ รวมทั้งพัฒนาและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีจรรยาบรรณและต่อเนื่อง โดยยุทธศาสตร์ดังกล่าวเป็นผลจากสถานการณ์การทุจริต ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่องและบทเรียนที่ได้รับจากการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งสองฉบับที่ผ่านมาสู่การปฏิบัติจึงได้มีการริเริ่มแนวคิด ในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์ การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบันโดยจะต้องสามารถตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่างๆ ต้องเผชิญอยู่จริงต้องมีการคำนึงถึงบทบาทของทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐภาคเอกชนภาควิชาการองค์กรสาธารณะสื่อมวลชน และภาคประชาสังคม เพื่อให้เข้ามามีส่วนร่วมในทุกกระบวนการ ตั้งแต่กระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติฯ การแปลงยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติการติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้รัฐสภาและสาธารณชนได้รับทราบในทุกปีงบประมาณทั้งนี้เพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใส เทียบเท่าสากล

คณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ซึ่งกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยกย่องเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต และยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) จึงนำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการลดน้อยลง

ผลการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ ปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ เป็นต้นมา ผลการประเมินคุณธรรมตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๘ ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	พัฒนาการ	ผลต่างของคะแนน ITA
๒๕๕๘	๘๔.๒๘	-	-
๒๕๕๙	๙๐.๐๑	เพิ่มขึ้น	+ ๕.๗๓
๒๕๖๐	๙๓.๖๖	เพิ่มขึ้น	+ ๓.๖๕
๒๕๖๑	๘๔.๐๔	ลดลง	- ๙.๖๒
๒๕๖๒	๘๗.๔๔	เพิ่มขึ้น	+ ๓.๔
๒๕๖๓	๙๔.๐๑	เพิ่มขึ้น	+ ๖.๕๗
๒๕๖๔	๙๐.๓๒	ลดลง	- ๓.๖๙
๒๕๖๕	๙๖.๒๒	เพิ่มขึ้น	+๕.๙๐
๒๕๖๖	๙๙.๓๑	เพิ่มขึ้น	+๓.๐๙
๒๕๖๗	๙๗.๙๑	ลดลง	-๑.๔๐
๒๕๖๘	๙๙.๗๗	เพิ่มขึ้น	+๑.๘๖

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ จำแนกเป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเรียงตามลำดับคะแนนได้ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	ลำดับที่
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	ผ่านดีเยี่ยม	๑
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	ผ่านดีเยี่ยม	๒
๒	การใช้งบประมาณ	๑๐๐	ผ่านดีเยี่ยม	๓
๓	การใช้อำนาจ	๑๐๐	ผ่านดีเยี่ยม	๔
๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑๐๐	ผ่านดีเยี่ยม	๕
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐	ผ่านดีเยี่ยม	๖
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๙.๔๕	ผ่านดีเยี่ยม	๗
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๔๒	ผ่านดีเยี่ยม	๘
๖	คุณภาพการดำเนินการ	๙๙.๒๙	ผ่านดีเยี่ยม	๙
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๙.๒๙	ผ่านดีเยี่ยม	
หมายเหตุ ** ตัวชี้วัดที่ ๖,๗,๘ มีคะแนนสองส่วน (นำคะแนนสองส่วนรวมกัน หารด้วยสอง)				

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในภาพรวมระดับประเทศ จากการประเมินสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้งสิ้น ๒๔๕ เขต ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๙.๗๗ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้คะแนน ๙๙.๗๗ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยม โดยตัวชี้วัดที่ ๙ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ ได้คะแนนสูงสุด ๑๐๐ คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่นๆ คือ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินการ และตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน ๙๙.๒๙ คะแนน

ส่วนที่ ๒

รายงานการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ ได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มาใช้วิเคราะห์และกำหนดเป็นมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ ขอรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ที่ได้ดำเนินการไปแล้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังนี้

กิจกรรม ๑ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สพป.อุทัยธานี เขต ๑ และการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๑ การประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ เพื่อดำเนินงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สพป.อุทัยธานี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ เดือนเมษายน ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบ กลุ่มกฎหมายและคดี

สถานที่ดำเนินการ ห้องประชุมสะแกกรัง ๑ สพป.อุทัยธานี เขต ๑

ผู้เข้าร่วมประชุม คณะกรรมการบริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ สพป.อุทัยธานี เขต ๑ มีกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

๒. เพื่อให้ สพป.อุทัยธานี เขต ๑ มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓

ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ /กิจกรรม (ไม่ได้ใช้งบประมาณ)

งบประมาณตามกิจกรรม จำนวน - บาท **งบประมาณที่เบิกจ่าย** จำนวน - บาท

งบประมาณคงเหลือ ไม่มี

ผลการดำเนินการ (เชิงปริมาณ และคุณภาพ) สพป.อุทัยธานี เขต ๑ มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในการดำเนินงาน แผนงาน กิจกรรม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในการเข้าร่วมกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และเป็นทิศทางในการป้องกันการทุจริตของ หน่วยงาน

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ ไม่มี

ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ สพป.อุทัยธานี เขต ๑ มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สพป.อุทัยธานี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามวัตถุประสงค์

กิจกรรม ๑ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สพป.อุทัยธานี เขต ๑
และการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์
ทับซ้อน

**๑.๒ การประชุมคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา การประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ เมษายน ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบ กลุ่มนโยบายและแผน กลุ่มกฎหมายและคดี **สถานที่ดำเนินการ** ห้องประชุมสะแกกรัง ๒

ผู้เข้าร่วมประชุม คณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิด
ผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ทราบว่า สพป.อุทัยธานี เขต ๑ มีกระบวนการใดที่เสี่ยงในการปฏิบัติงานอันอาจ
เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๒. เพื่อให้ สพป.อุทัยธานี เขต ๑ มีมาตรการดำเนินการจัดการความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน
อันอาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ /กิจกรรม (ไม่ได้ใช้งบประมาณ)

ผลการดำเนินการ (เชิงปริมาณและคุณภาพ) สพป.อุทัยธานี เขต ๑ มีแผนวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิด
ผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตลอดจนมาตรการ แนวทาง การดำเนินการจัดการ
ความเสี่ยงอันอาจเกิดขึ้นได้ และบุคลากรได้รับทราบองค์ความรู้ในการดำเนินการจัดการความเสี่ยง
เพิ่มมากยิ่งขึ้น

ปัญหาอุปสรรค

การดำเนินการจัดทำกิจกรรมนี้ จำเป็นต้องศึกษา วิเคราะห์ปัญหาความเสี่ยงจากการปฏิบัติ
หน้าที่อันเกี่ยวเนื่องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานกับบุคลากร จึงอาจทำ
ให้การแสดงความคิดเห็นในเหตุดังกล่าวอาจจะกระทบต่อความรู้สึก และขวัญ กำลังใจของบุคลากรด้วยกัน
ทำให้ในเวทีการแสดงความคิดเห็นจึงไม่ได้กว้างขวางมากนัก ทำให้ประเด็นปัญหาที่ได้อาจจะไม่ตรงกับความต้องการ
หรือปัญหาอย่างแท้จริง

ข้อเสนอแนะ

เพื่อแก้ไขปัญหาในเรื่องข้างต้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑
จึงให้บุคลากรเขียนปัญหาความเสี่ยงอันเกี่ยวเนื่องจากผลประโยชน์ทับซ้อนที่ทราบทางเอกสาร แล้วนำมา
วิเคราะห์หามาตรการในการดำเนินการจัดการความเสี่ยง เพื่อหลีกเลี่ยงการแสดงความคิดเห็นโดยตรง

ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ

สพป.อุทัยธานี เขต ๑ มีแผนวิเคราะห์ความเสี่ยงอันเกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี
๒๕๖๘ ตามวัตถุประสงค์

- กิจกรรม ๒** การเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร สพป.อุทัยธานี เขต ๑
- ๒.๑ การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต**
การประกาศการงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่หรือในโอกาสอื่นใด
(No Gift Policy)
- โครงการ** เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบ กลุ่มกฎหมายและคดี

สถานที่ดำเนินการ ห้องประชุมสะแกกรัง ๒ สพป.อุทัยธานี เขต ๑

ผู้เข้าร่วมประชุม ผู้บริหารและบุคลากร สพป.อุทัยธานี เขต ๑ รวม ๖๕ คน

วัตถุประสงค์ ผู้บริหารและบุคลากร สพป.อุทัยธานี เขต ๑ ได้ร่วมกันแสดงเจตจำนงในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ เพื่อมุ่งการเป็นองค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส ตลอดจนบุคลากรได้รับทราบ แนวทางการดำเนินงานตามประกาศเจตจำนงในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รวม ๑๐ ด้าน เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสำนักงาน และนโยบายการประกาศการงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่หรือในโอกาสอื่นใด (No Gift Policy)

ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ /กิจกรรม (ไม่ได้ใช้งบประมาณ)

งบประมาณตามกิจกรรม จำนวน - บาท **งบประมาณที่เบิกจ่าย** จำนวน - บาท

งบประมาณคงเหลือ -

ผลการดำเนินการ (เชิงปริมาณและคุณภาพ) การดำเนินการตามภารกิจในกิจกรรมนี้ สพป.อุทัยธานี เขต ๑ ได้บูรณาการดำเนินการในกิจกรรมการประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร ในการประชุมชี้แจงให้ความรู้และเตรียมความพร้อมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ บุคลากรได้รับทราบแนวทางรวม ๑๐ ด้าน นโยบายการงดรับและให้ของขวัญ เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและเข้าใจหลักการ วิธีการดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรม (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ ไม่มี

ปัญหาอุปสรรค ไม่มี ข้าราชการและบุคลากรในสำนักงานให้ความร่วมมือปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวด้วยดี

ข้อเสนอแนะ

การแสดงเจตจำนงในการบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ และนโยบายการงดรับของขวัญ เป็นเรื่องที่สมควรที่จะดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และจริงจังก่อให้เกิดเป็นประจำปี เนื่องจากกิจกรรมดังกล่าวทำให้บุคลากรในสังกัดได้ทราบทิศทาง แนวทางการบริหารงานที่มุ่งสู่องค์กรที่มีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ และแนวทางในการปฏิบัติตนตามนโยบายของรัฐบาล

ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ กิจกรรมดังกล่าวเป็นกิจกรรมที่ผู้บริหารแสดงออกถึงเจตจำนงในการบริหารงานที่สุจริต การงดรับของขวัญในการปฏิบัติหน้าที่ การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวบรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์

กิจกรรม ๒ **สร้างวัฒนธรรมองค์กรประกาศเจตจำนงเขตสุจริตของผู้บริหาร**
๒.๒ บุคลากร สพป.อุทัยธานี เขต ๑ เข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ ไหว้พระ
ทุกวันจันทร์ สัปดาห์แรกของเดือน
โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา การประเมิน
 คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ทุกวันจันทร์ สัปดาห์แรกของเดือน ทุกเดือน
 (เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ – เดือนกันยายน ๒๕๖๘)

ผู้รับผิดชอบ กลุ่มกฎหมายและคดี

สถานที่ดำเนินการ บริเวณหน้าอาคาร สพป.อุทัยธานี เขต ๑

ผู้เข้าร่วมประชุม ผู้บริหารและบุคลากร สพป.อุทัยธานี เขต ๑ รวม ๖๕ คน

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากร สพป.อุทัยธานี เขต ๑ ได้ร่วมกิจกรรมเสริมสร้าง
 วัฒนธรรม การเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และการปฏิญาณเขตสุจริต อันจะทำให้ตระหนัก
 ถึงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน เป็นประจำทุกเดือน ในวันจันทร์ ของสัปดาห์แรกที่เปิด
 ทำการ รวมถึง การชี้แจง ข่าวสาร องค์ความรู้ ระหว่างผู้บริหารกับบุคลากร สพป.อุทัยธานี เขต ๑ นอกจากนี้
 ผู้บริหาร ได้ชี้แจงข้อราชการ ให้แนวทางการปฏิบัติงาน หรือการติดตามนโยบายของผู้บริหาร สพฐ. กับบุคลากร
 ในสังกัด

ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม (ไม่ได้ใช้งบประมาณ)

ผลการดำเนินการ บุคลากร สพป.อุทัยธานี เขต ๑ มีความตระหนักและรับผิดชอบ ในการร่วมกิจกรรม
 และร่วมแสดงความเคารพต่อสถาบันหลักของประเทศชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รวมถึง ได้สื่อสารรับฟัง
 ข้อมูล ข่าวสารที่สำคัญจากผู้บริหาร สพป.อุทัยธานี เขต ๑ เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง อันส่งผลต่อขวัญ กำลังใจ
 ในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสพป.อุทัยธานี เขต ๑ และบุคลากรสามารถที่จะทราบแนวทางการปฏิบัติงาน
 จากผู้บริหารที่สื่อสารโดยตรง

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ ไม่มี

ปัญหาอุปสรรค ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

กิจกรรมดังกล่าวอาจจะเพิ่มรายละเอียดการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เช่น หลังจากกิจกรรม
 เข้าแถวเคารพธงชาติแล้ว อาจจะการเพิ่มกิจกรรม เกี่ยวกับจิตอาสา พัฒนาสถานที่ราชการต่อ อันจะเป็น
 การต่อยอดกิจกรรมเข้าแถว เคารพธงชาติเพียงอย่างเดียว หรืออาจเพิ่มสาระสำคัญ ข้อคิดจากกลุ่มต่างๆ

ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ สพป.อุทัยธานี เขต ๑ มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการเสริมสร้าง
 วัฒนธรรมองค์กรที่ดี สามารถเป็นตัวอย่างให้แก่สถานศึกษาได้ การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวบรรลุตาม
 วัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ทราบข้อมูลหรือข่าวสารหรือกิจกรรมของเขตพื้นที่การศึกษาที่สำคัญที่จะดำเนินการ
 ในหัวงเดือนนั้น

กิจกรรมที่ ๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สพป.อุทัยธานี เขต ๑

๓.๑ การประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมฯ (ITA) ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ และการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมฯ ให้กับเจ้าหน้าที่ คณะทำงานของ สพป.อุทัยธานี เขต ๑

ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบ กลุ่มกฎหมายและคดี

สถานที่ดำเนินการ ห้องประชุมสะแกกรัง ๒ อาคาร สพป.อุทัยธานี เขต ๑

ผู้เข้าร่วมประชุม ผู้บริหารและบุคลากร สพป.อุทัยธานี เขต ๑ รวม ๔๕ คน
คณะกรรมการ ตามคำสั่ง สพป.อุทัยธานี เขต ๑ ที่ ๑๒๐/๒๕๖๘ ลว. ๒ เมษายน ๒๕๖๘

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรในสังกัด สพป.อุทัยธานี เขต ๑ ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นคณะทำงาน และที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบ การเปิดเผยข้อมูลตามตัวชี้วัดที่ ๙ และ ๑๐ ตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ได้รับทราบแนวทาง เจเนอไซ หลักเกณฑ์การดำเนินการประเมิน ที่ปรับเปลี่ยนไป ตลอดจนได้รับทราบความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตของสพป.อุทัยธานี เขต ๑

ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑๕,๔๔๕ บาท

งบประมาณตามกิจกรรม จำนวน ๑๔,๐๙๐ บาท **งบประมาณที่เบิกจ่าย** จำนวน ๑๕,๔๔๕ บาท

งบประมาณคงเหลือ - บาท (ถ้าจ่ายรายจ่ายจากกิจกรรมที่ ๔)

รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการตามกิจกรรม ๑.) ค่าอาหารกลางวันและเครื่องดื่ม จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๑๓๕ บาท รวม ๖,๐๗๕ บาท ๒.) ค่าวัสดุในการทำคู่มือการประเมินฯ รวม ๙,๓๗๐ บาท

ผลการดำเนินการ การดำเนินการตามภารกิจในกิจกรรมนี้ คณะทำงาน บุคลากรในสังกัด ได้รับทราบถึงหลักเกณฑ์ วิธีการ เจเนอไซ ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตลอดจนแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมภายในของหน่วยงาน

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ ไม่มี

ปัญหาอุปสรรค ข้าราชการและบุคลากรในสังกัด หลายท่านที่รับผิดชอบตามตัวชี้วัด ได้พ้นจากราชการด้วยเหตุเกษียณ หรืออาจจะย้ายไปปฏิบัติงานที่สำนักงานอื่น ทำให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบรายใหม่ อาจจะไม่ใช่ เจเนอไซ หลักเกณฑ์ วิธีการดำเนินการปรับปรุง แก้ไข หรือจัดทำข้อมูลตามตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ ได้จึงอาจจะทำให้ต้องศึกษางานในระยะเวลาในแต่ละช่วงที่กำหนดในการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่มีระยะเวลาและขั้นตอนการประเมินที่กระชับ และขั้นตอนเวลาการดำเนินการในแต่ละช่วงไม่มากนัก บุคลากรที่รับผิดชอบการประเมินในแต่ละตัวชี้วัดต้องศึกษาและดำเนินการด้วยความรวดเร็วให้ทันต่อช่วงเวลาที่กำหนด

ข้อเสนอแนะ สพฐ. ควรจัดทำ วิธีการ หรือรูปแบบ การตอบตามตัวชี้วัดเผยแพร่ให้ สพท. ได้ศึกษา และดำเนินการเป็นแนวทางในการจัดทำข้อมูลของสำนักงานเขตพื้นที่ สพท. ควรที่จะวางแผนการทำงานในส่วนดังกล่าวตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ (แต่ตัวชี้วัดต้องไม่เปลี่ยนแปลง)

ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ สพป.อุทัยธานี เขต ๑ ได้ประชุมชี้แจงแนวทางฯ ให้แก่บุคลากรตามเป้าหมายผู้มีส่วนได้เสียภายนอกได้รับทราบแนวทาง การประเมิน และได้รับความรู้ในเรื่องมาตรการส่งเสริมคุณธรรมฯ จากสพป.อุทัยธานี เขต ๑ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ทำให้เจ้าหน้าที่ คณะทำงานของสพป.อุทัยธานี เขต ๑ ดำเนินการร่วมกิจกรรมได้อย่างครบตามเป้าหมายและเป็นไปตามระยะเวลาที่ สพฐ. กำหนด

กิจกรรมที่ ๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

สพป.อุทัยธานี เขต ๑

๓.๒ การประชุมชี้แจงให้ความรู้และเตรียมความพร้อม แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) บุคลากรสถานศึกษาในสังกัด

ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบ กลุ่มกฎหมายและคดี

สถานที่ดำเนินการ ห้องประชุมสะแกกรัง ๒ สพป.อุทัยธานี เขต ๑

ผู้เข้าร่วมประชุม ผู้บริหารและบุคลากร สพป.อุทัยธานี เขต ๑ รวม ๕๐ คน

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรในสถานศึกษา ในสังกัด สพป.อุทัยธานี เขต ๑ และผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้มีความรู้ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ อีกทั้งยังสามารถที่จะมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ แสดงความเห็น ในกรณีของการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผู้บริหารสถานศึกษา ได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นต่อมาตรการป้องกันการทุจริตของ สพป.อุทัยธานี เขต ๑

ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑,๔๐๐ บาท

งบประมาณตามกิจกรรม จำนวน - บาท งบประมาณที่เบิกจ่าย จำนวน ๑,๔๐๐ บาท

งบประมาณคงเหลือ จำนวน - บาท (ใช้งบประมาณถัวจ่ายจากรายการที่ ๔)

รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ /กิจกรรม

ค่าอาหารและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าร่วมประชุมและคณะทำงาน สพป.อุทัยธานี เขต ๑ รวมจำนวน ๔๐ คน คนละ ๓๕ บาท รวมเป็นเงิน ๑,๔๐๐ บาท

ผลการดำเนินการ (เชิงคุณภาพ เชิงปริมาณ) ผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรในสถานศึกษา ได้รับทราบวิธีการ แนวทาง และหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมฯ ในส่วนของการการประเมินจากผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ซึ่งมีสองกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งมีความแตกต่างจากการประเมินฯ EIT ในปีที่ผ่านมา ผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรในสถานศึกษา ให้ความร่วมมือศึกษา แนวทาง ชักถามแนวทาง วิธีการ และร่วมแสดงความคิดเห็นในการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตขององค์กรเป็นอย่างดี รวมทั้งรับทราบมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ ไม่มี

ปัญหาอุปสรรค

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สพป.อุทัยธานี เขต ๑ มีระยะเวลาการดำเนินกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานค่อนข้างที่จะจำกัด เนื่องจากในระยะเวลาการประเมินทั้งสามส่วน อันได้แก่ การประเมินฯ (IIT) การประเมิน (EIT) กลุ่ม ๑ และกลุ่ม ๒ และการเปิดเผยข้อมูล (OIT) เป็นระยะเดียวกันกับการสอบคัดเลือกครูผู้ช่วย หรือการประเมินมาตรฐานสำนักงานเขต ซึ่งบุคลากรที่เกี่ยวข้องต้องปฏิบัติงานในหลายด้านในระยะเวลาเดียวกัน ผู้รับผิดชอบงานการประเมิน (ITA) จึงต้องบูรณาการและดำเนินกิจกรรมในการประชุมหรือชี้แจงในครั้งเดียวกัน

ข้อเสนอแนะ การจัดกิจกรรมที่ต้องอาศัยการรวมกลุ่ม อาจจะนำเทคโนโลยีมาใช้ในการจัดกิจกรรม

ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ สพป.อุทัยธานี เขต ๑ ได้ประชุมชี้แจงแนวทางฯ ให้แก่บุคลากรตามเป้าหมายผู้มีส่วนได้เสียภายนอกได้รับทราบแนวทาง การประเมิน และได้รับความรู้ในเรื่องมาตรการส่งเสริมคุณธรรมฯจากสพป.อุทัยธานี เขต ๑ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ และดำเนินการร่วมกิจกรรมได้อย่างครบตามเป้าหมายและเป็นไปตามระยะเวลาที่ สพฐ.กำหนด

กิจกรรมที่ ๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
 สพป.อุทัยธานี เขต ๑
 ๓.๓ การประชุมติดตามผลการดำเนินงานคณะทำงานผู้รับผิดชอบและผู้ที่เกี่ยวข้อง
 แบบสำรวจ OIT และคณะทำงานผู้รับผิดชอบมาตรการที่เกี่ยวข้อง

ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบ กลุ่มกฎหมายและคดี

สถานที่ดำเนินการ ห้องประชุมสะแกกรัง ๒ อาคาร สพป.อุทัยธานี เขต ๑

ผู้เข้าร่วมประชุม คณะบริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑

วัตถุประสงค์ เพื่อติดตามผลการดำเนินงานของคณะทำงานผู้รับผิดชอบและผู้ที่เกี่ยวข้อง

ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑,๓๐๐ บาท

งบประมาณตามกิจกรรม จำนวน - บาท งบประมาณที่เบิกจ่ายจำนวน ๑,๓๐๐ บาท

งบประมาณคงเหลือ จำนวน - บาท (ใช้งบประมาณถัวจ่ายจากรายการที่ ๔)

ผลการดำเนินการ การดำเนินการตามภารกิจในกิจกรรมนี้ สพป.อุทัยธานี เขต ๑ ได้ดำเนินการกิจกรรมติดตามผลการดำเนินงาน ที่ สพป.อุทัยธานี เขต ๑ ได้แต่งตั้งบุคลากรในสังกัดเป็นคณะทำงานรับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๙ และ ๑๐ จำนวน ๒๘ ตัวชี้วัดย่อย ที่กำหนดจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จและเปิดเผยข้อมูลลงเว็บไซต์ นอกจากนี้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สพป.อุทัยธานี เขต ๑ ยังได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองข้อมูลการเปิดเผย ก่อนที่จะพิจารณาลงเว็บไซต์ ผู้รับผิดชอบได้รายงานผลการดำเนินการในแต่ละตัวชี้วัดย่อยจนได้ข้อมูลสามารถนำมาเปิดเผยในเว็บไซต์ของ สพป.อุทัยธานี เขต ๑ และสามารถที่จะตอบแบบวัดการเปิดเผยสาธารณะ OIT ได้ทันตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ ไม่มี

ปัญหาอุปสรรค

ระยะเวลาการประเมินในช่วงของการเปิดเผยข้อมูลในตัวชี้วัดที่ ๙ และ ๑๐ มีระยะเวลาก่อนข้างจำกัด ซึ่งบุคลากรผู้รับผิดชอบต้องดำเนินการในหลายขั้นตอน การดำเนินการเตรียมข้อมูล การปรับปรุง แก้ไข ข้อมูล หรือการรายงานผลของข้อมูล ซึ่งต้องใช้ระยะเวลาในการดำเนินการจึงจะได้ข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้องและสมบูรณ์ สามารถเปิดเผยข้อมูลตามเจตนารมณ์หรือแนวทางที่กำหนดได้

ข้อเสนอแนะ

ในปีงบประมาณที่จะมีการประเมินในครั้งต่อไป อาจจะต้องจัดเตรียมรายละเอียดหรือข้อมูลบางส่วนที่สามารถรวบรวมและดำเนินการได้ก่อนการประเมินฯ ดำเนินการจัดเตรียมข้อมูลรายละเอียดก่อน

ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ กิจกรรมดังกล่าวสามารถที่จะติดตามผลความก้าวหน้าของการดำเนินการที่มอบหมายให้คณะทำงานได้ดำเนินการในแต่ละตัวชี้วัด สพป.อุทัยธานี เขต ๑ มีข้อมูลเผยแพร่ทางเว็บไซต์ตามระยะเวลาที่กำหนด บรรลุวัตถุประสงค์ ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ สพป.อุทัยธานี เขต ๑ มีข้อมูลเผยแพร่ทางเว็บไซต์เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่ สพฐ. กำหนด

กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมเสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐ
การประชุมให้ความรู้ “นโยบาย No Gift Policy” และประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่
ของรัฐ ข้าราชการครูและบุคลากร สพป.อุทัยธานี เขต ๑

โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา การประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ผู้รับผิดชอบ นายโฆสิต รักษาทรัพย์ ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี

ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘

สถานที่ที่ดำเนินการ ห้องประชุมสะแกกรัง ๒ สพป.อุทัยธานี เขต ๑

ผู้เข้าร่วมประชุม ผู้บริหารสถานศึกษา และผู้บริหาร สพป.อุทัยธานี เขต ๑ รวมจำนวน ๘๓ คน
คณะทำงานตามคำสั่งฯ ที่ ๑๒๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้บริหารสถานศึกษาและผู้บริหาร สพป.อุทัยธานี เขต ๑ ตลอดจนเจ้าหน้าที่ บุคลากร
ในสังกัด ได้รับทราบ นโยบายการไม่รับของขวัญหรือของกำนัลใดๆ จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ซึ่งเป็นสาระสำคัญของการเรียกหรือรับผลประโยชน์ในตำแหน่งหน้าที่ราชการ ตลอดจนความรู้และความเข้าใจ
ในเรื่องประมวลจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้มีแนวทาง
ปฏิบัติ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาฯ ได้กำหนด สิ่งที่ต้องทำและสิ่งที่ไม่ควรทำ เพื่อใช้เป็นแนวทางการ
ดำเนินงานให้สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม ที่สำนักงาน ก.ค.ศ.กำหนด

ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ /กิจกรรม

งบประมาณตามกิจกรรม ๑๕,๙๑๐ บาท **งบประมาณที่เบิกจ่าย** ๑๑,๘๕๕ บาท

งบประมาณที่คงเหลือ ๔,๐๕๕ บาท

รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ /กิจกรรม

๑.) ค่าอาหารและเครื่องดื่ม ผู้เข้าอบรมและคณะทำงาน รวม ๘๓ คนๆละ ๑๓๕ บาท จำนวน ๑๑,๒๐๕ บาท

๒.) ค่าป้าย จำนวน ๖๕๐ บาท

ผลการดำเนินการ บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ ได้รับทราบ
องค์ความรู้และความเข้าใจในเรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญ และประมวลจริยธรรม แนวทางในการปฏิบัติตน
และปฏิบัติราชการที่ถูกต้อง อันส่งผลให้ในรอบปีที่ผ่านมาไม่มีข้าราชการครูและบุคลากรในสังกัดกระทำความผิด
วินัยในเรื่งดังกล่าวแต่อย่างใด

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ ไม่มี

ปัญหาอุปสรรค การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นภารกิจสำคัญอีกประการหนึ่ง
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาส่วนมากไม่ได้รับทราบแนวทางการ
ปฏิบัติตนไม่ว่าจะเป็นเรื่องนโยบายการไม่รับของขวัญ หรือการดำเนินการการตามประมวลจริยธรรมของ
ข้าราชการครูฯ ซึ่งอาจจะต้องซักซ้อมแนวปฏิบัติหรือแจ้งเตือนเป็นระยะๆ

ข้อเสนอแนะ ไม่มี

ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด ได้ทราบข้อกำหนด
โทษ และตัวอย่างการกระทำผิดประมวลจริยธรรมของข้าราชการครู และความเสี่ยงจากการรับของขวัญของ
กำนัลฯ ซึ่งข้าราชการครูจะได้นำไปปฏิบัติ ประยุกต์ ปรับใช้ในการประพฤติปฏิบัติตน และเผยแพร่
ให้ข้าราชการครูในสังกัดได้รับทราบแนวนโยบายที่สำคัญทั้งสองเรื่องนี้ ต่อไป

ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ประเด็น	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ
ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ข้อคำถาม ๐๖ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	๑. กำหนดให้ทุกกลุ่ม / หน่วย จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี และแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เสร็จ และได้รับการอนุมัติภายในเดือนแรกของปีงบประมาณ ๒. กำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลแผนและการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือน ๓. กำหนดกรอบเวลาในการนำแผนงานและผลความก้าวหน้ารอบ ๖ เดือน ขึ้นประกาศบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานในจุดที่เข้าถึงง่าย ๔. มีระบบให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบและส่งข้อคิดเห็นเกี่ยวกับโครงการต่างๆของหน่วยงานได้	๑. จัดทำแผนและประกาศแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พร้อมนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ภายในเดือนแรกของปีงบประมาณ ๒. มอบหมายผู้รับผิดชอบหลักในแต่ละโครงการให้ชัดเจน ๓. รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานและยอดใช้จ่ายงบประมาณจริง ณ สิ้นไตรมาส ๒ (รอบ ๖ เดือนแรก) ๔. นำเสนอรายงานความล่าช้าต่อผู้บริหารเพื่อปรับเปลี่ยนงบประมาณหรือปรับปฏิทินงาน	ทุกกลุ่ม/หน่วย (ผู้จัดเก็บข้อมูล กลุ่มนโยบายและแผน และ กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์	ต.ค. ๖๗ ก.ย. ๖๘	๑. หน่วยงานมีการจัดทำและเผยแพร่ "รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน)" บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานในรูปแบบบัญชีตารางที่ชัดเจน จำนวน ๑ เล่ม ๒. ลิงก์ข้อมูลข้อ ๐๖ ในระบบ ITA สามารถใช้งานได้ ๑๐๐% ประชาชนสามารถดาวน์โหลดและตรวจสอบข้อมูล โดยไม่ต้องลงทะเบียน	๑. หน่วยงานได้รับคะแนนเต็ม (๑๐๐ คะแนน) ในตัวชี้วัดย่อยข้อ ๐๖ เนื่องจากการเปิดเผยข้อมูลถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบันตามเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. ๒. ประสิทธิภาพการบริหารงานเพิ่มขึ้น ผู้บริหารมีฐานข้อมูลที่แม่นยำในการติดตามโครงการที่ล่าช้าหรือโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการเพื่อเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณในครึ่งปีหลังให้เป็นไปตามเป้าหมาย ๓. เกิดความโปร่งใสและสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลการใช้เงินงบประมาณของหน่วยงานได้อย่างสะดวกรวดเร็ว ลดข้อร้องเรียนด้านความไม่โปร่งใส

ประเด็น	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ
ข้อคำถาม i๑ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๑. มีระบบติดตามสถานะคำร้องที่ระบุชัดเจนในแต่ละขั้นตอนแล้วเสร็จภายในกำหนด ๒. ทบทวน ปรับปรุงคู่มือการให้บริการบริการประชาชน โดยลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น หรือซ้ำซ้อน เพื่อความ สะดวก รวดเร็ว ในการปฏิบัติงาน ๓. กำหนดให้การปฏิบัติงานล่าช้ากว่ากรอบเวลาเป็นดัชนีชี้วัด (KPI) เพื่อการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่	๑. ทบทวนและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure - SOP) ๒. นำระบบเทคโนโลยีมาใช้ติดตามงานหรือขั้นตอนการทำงาน ๓. จัดอบรมและสร้างจิตสำนึกด้านการ (Service Mind) ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ๔. จัดตั้งจุดบริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service)	กลุ่มอำนวยการ (นางฐิตินันท์ สลิตยพงษ์)	ต.ค. ๖๗ ก.ย. ๖๘	๑. หน่วยงานมีการจัดทำและประกาศใช้ "คู่มือการปฏิบัติงานและให้บริการประชาชน" เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน ๒. มีระบบตรวจสอบสถานะคำร้องออนไลน์ ๓. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานผ่านการอบรมหลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการ คิดเป็นร้อยละ ๙๐	๑. ผู้รับบริการและประชาชนให้คะแนนความพึงพอใจด้านขั้นตอนและระยะเวลาผ่านเกณฑ์มาตรฐานสูงสุด ๒. ระยะเวลาการให้บริการลดลง ๓. มีระบบติดตามงานออนไลน์ช่วยลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ ประชาชนสามารถตรวจสอบสิทธิและลำดับคิวได้ ๔. ลดปัญหาการเรียกรับสินบนเพื่อเร่งรัดขั้นตอน

ประเด็น	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมที่ ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ ในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ
ประเด็นที่ ๒ การให้บริการ และระบบ E-Service	กำหนดให้ระบบ E- Service ต้องสามารถดำเนินงานเสร็จสิ้นได้ ในช่องทางออนไลน์ ตั้งแต่ (๑) การยื่นคำร้อง (๒) การแนบเอกสาร (๓) การติดตามสถานะ จนถึง (๔) การได้รับอนุมัติ/ใบอนุญาต ดิจิทัลโดยห้ามเรียกสำเนาบัตร ประชาชนตาม พ.ร.บ.การบริหารงาน และการให้บริการภาครัฐผ่านระบบ ดิจิทัล	๑. นำงานบริการที่มีสถิติประชาชน มาติดต่อสูงสุด ๓ อันดับแรก มาปรับปรุงโครงสร้างให้เป็นระบบ ออนไลน์ ๒. พัฒนาระบบแบบฟอร์มออนไลน์ เชื่อมโยงฐานข้อมูลภาครัฐที่กรอกง่าย และเชื่อมโยงระบบยืนยันตัวตน เพื่อดึงข้อมูลพื้นฐานอัตโนมัติ ลดภาระการอัปโหลดเอกสารของ ผู้ให้บริการ ๓. จัดทำระบบติดตามสถานะคำร้อง แบบเรียลไทม์ สร้างช่องทางให้ ผู้รับบริการเช็คความคืบหน้าได้เอง ผ่านหน้าเว็บไซต์ เพื่อลดการ โทรศัพท์สอบถามเจ้าหน้าที่ ๔. เปิดช่องทางชำระเงินและรับ เอกสารอิเล็กทรอนิกส์ เชื่อมต่อ ระบบชำระเงิน (e-Payment) ผ่าน QR Code และจัดส่งใบเสร็จหรือ เอกสารอนุมัติในรูปแบบไฟล์ PDF	กลุ่มอำนวยการ (นางฐิตินันท์ สถิตย์พงษ์) และกลุ่มส่งเสริม ทางไกล	ต.ค. ๖๗ ก.ย. ๖๘	๑. หน่วยงานมีการปรับปรุง และเปิดใช้งานระบบ E-Service บนเว็บไซต์หลัก ที่สามารถให้บริการ ประชาชนออนไลน์ได้จริง โดยไม่ต้องเดินทางมา หน่วยงาน ๒. มีคู่มือแนะนำการใช้ งานระบบ E-Service ในรูปแบบอินโฟกราฟิก และคลิปวิดีโอสั้น เผยแพร่ ให้ประชาชนเข้าใจง่าย ๓. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ งานบริการ มีทักษะความ ชำนาญในการใช้งานระบบ จัดการหลังบ้าน เพื่ออนุมัติ คำร้องออนไลน์ได้อย่าง รวดเร็ว	๑. มีหลักฐานการให้บริการออนไลน์ ที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ ๒. ลดระยะเวลาในการอนุมัติ อนุญาตลดลงกว่าร้อยละ ๕๐ ประชาชนประหยัดค่าเดินทางและ เวลาในการติดต่อราชการนำไปสู่ คะแนนความพึงพอใจในเครื่องมือ EIT ที่สูงขึ้น ๓. เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ภายใน ลดปริมาณเอกสารกระดาษ ลดโอกาสความผิดพลาดและ การสูญหายของเอกสาร ๔. เจ้าหน้าที่สามารถบริหารจัดการ ข้อมูลคำร้องได้อย่างเป็นระบบ

ประเด็น	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ
ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ-ข้อคำถาม ๐๔ ประชาสัมพันธ์	กำหนดให้มีการอัปเดตข่าวสารการดำเนินงานอย่างน้อยสัปดาห์ละ ๑ ครั้ง โดยสร้างระบบส่งการให้ทุกกอง/หน่วย ส่งสรุปเนื้อหาและภาพถ่ายกิจกรรมให้งานประชาสัมพันธ์ทันที เมื่อดำเนินโครงการเสร็จสิ้น	๑. จัดทำปฏิทินการประชาสัมพันธ์ ๒. ปรับปรุงรูปแบบและโครงสร้างหน้าเว็บ๓. สรุปประเด็นสำคัญเป็นภาพอินโฟกราฟิก หรือคลิปวิดีโอสั้นเพื่อให้ประชาชนเข้าใจง่ายและแชร์ต่อได้สะดวก ๔. ตั้งค่าระบบให้เมื่อมีการโพสต์ข่าวสารบนเว็บไซต์หลัก ข้อมูลจะถูกแชร์ไปยังข่าว Facebook Page, Line Official หรือ TikTok ของหน่วยงานโดยอัตโนมัติเพื่อขยายฐานการรับรู้	กลุ่มอำนวยการ (นางฐิตินันท์ สติธยพงษ์) (นายพงศกร เณรจำปี) นักประชาสัมพันธ์ ชำนาญการ	ต.ค. ๖๗ ก.ย. ๖๘	๑. หน่วยงานมีการปรับปรุงและเผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์หลักอย่างต่อเนื่อง โดยมีสถิติการอัปเดตข่าวใหม่เฉลี่ย ๒-๓ ครั้งต่อสัปดาห์ ๒. เมนูข่าวประชาสัมพันธ์ (๐๔) ถูกปรับตำแหน่งให้อยู่บนหน้าแรกของเว็บไซต์ มีการแยกหมวดหมู่ข่าวอย่างเป็นระเบียบ และสามารถแสดงผลได้สมบูรณ์แบบบนทุกอุปกรณ์	๑. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ในข้อ ๐๔ เนื่องจากมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน ครบถ้วน และประชาชนเข้าถึงได้ง่ายอย่างแท้จริง ๒. ผู้รับบริการรับรู้และเข้าถึงบริการมากขึ้น ๓. ผู้เข้าชมเว็บไซต์และช่องทางโซเชียลมีเดียของหน่วยงานมีมากขึ้น ส่งผลให้ผู้รับบริการเข้าร่วมกิจกรรมและมาใช้บริการตามสิทธิ์เพิ่มขึ้น ๔. เสริมสร้างความโปร่งใสและภาพลักษณ์ที่ดี การสื่อสารที่โปร่งใสและต่อเนื่องช่วยสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนและผู้รับบริการ ๕. ช่วยลดข้อร้องเรียนที่เกิดจากความไม่เข้าใจในขั้นตอนการทำงานของหน่วยงาน

ประเด็น	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ
ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ ข้อคำถาม i๑๐ ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๑. กำหนดนโยบายการใช้และบทลงโทษทรัพย์สินของราชการ ๒. ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๓. ควบคุมการใช้ทรัพย์สินของทางราชการห้ามนำทรัพย์สินของราชการออกนอกหน่วยงานโดยไม่ผ่านการอนุมัติ ๔. จัดตั้งคณะกรรมการสุ่มตรวจครุภัณฑ์ประจำไตรมาส	๑. กำหนดขั้นตอนและประเภทของทรัพย์สินที่สามารถยืมได้ พร้อมระบุเงื่อนไขและระยะเวลาในการส่งคืนให้ชัดเจน ๒. พัฒนาระบบลงทะเบียนและขออนุมัติยืมส่งคืน ทรัพย์สินผ่านระบบออนไลน์ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ระบุเหตุผลและผู้บริหารกดอนุมัติได้ทันทีผ่านระบบออนไลน์ ๓. จัดทำระบบแจ้งเตือนผ่านระบบออนไลน์ทางอีเมลหรือแอปพลิเคชันไปยังผู้ยืมเมื่อใกล้ถึงกำหนดส่งคืนทรัพย์สิน	กลุ่มอำนวยการ (นางฐิตินันท์ สติธยพงษ์) และเจ้าหน้าที่งานควบคุมรถยนต์ของ สพป.อุทัยธานี เขต ๑	ต.ค. ๖๗ ก.ย. ๖๘	๑. หน่วยงานมีการประกาศใช้ "แนวปฏิบัติการยืมและคืนทรัพย์สินของราชการ" และแจ้งเวียนให้ถือปฏิบัติ ๒. มีระบบบริหารจัดการครุภัณฑ์และสินทรัพย์แบบอิเล็กทรอนิกส์ที่เปิดใช้งานอย่างเป็นทางการ โดยมีบันทึกการขออนุญาตยืมส่งคืน ทรัพย์สินอย่างถูกต้องครบถ้วนทุกรายการ ๓. จัดทำป้ายสติ๊กเกอร์แจ้งเตือน "ทรัพย์สินของทางราชการ ห้ามนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว" ติดไว้ในจุดเก็บรักษาครุภัณฑ์สำคัญ	๑. บุคลากรรับรู้ถึงเกณฑ์ปฏิบัติที่ถูกต้องและมีจริยธรรมในการรักษาผลประโยชน์ของรัฐส่งผลให้คะแนนประเมินผ่านเกณฑ์ดีเยี่ยม ๒. ทรัพย์สินของทางราชการได้รับการดูแลรักษาอย่างเป็นระบบ มีผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนเมื่อเกิดความเสียหาย ช่วยประหยัดงบประมาณในการซ่อมบำรุงและจัดซื้อทดแทน ๓. เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมเกรงกลัวและตระหนักถึงกฎหมายส่งผลให้ป้องกันความเสี่ยงจากการถูกร้องเรียนหรือดำเนินคดี

ประเด็น	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินงาน
ประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. กำหนดให้การเปิดเผยแผนและผลการจัดซื้อจัดจ้างและงบประมาณโดยผ่านการตรวจสอบความถูกต้องก่อนเผยแพร่ ๒. จัดทำระบบสุ่มตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงเพื่อป้องกันการสมยอมราคา (ฮั้วประมูล)	๑. จัดทำระบบเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างอัตโนมัติ บนเว็บไซต์หลัก ลิงก์ตรงจากระบบ e-GP ของกรมบัญชีกลาง เพื่อให้ข้อมูลอัปเดตแบบเรียลไทม์ ๒. ควบคุมการจัดทำและเผยแพร่สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือนและนำขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ทันที ๓. จัดทำช่องทางออนไลน์เพื่อให้สาธารณชนสามารถแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนหากพบพฤติกรรม การล็อกสเปก หรือการกำหนดราคากลางที่ไม่โปร่งใส ๔. จัดอบรมให้รู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงบทลงโทษของการกระทำผิด	กลุ่มบริหารงาน การเงินและ สินทรัพย์) (นางสิริภค บุญอาจ) (นางประทวน บุญมัน)	ต.ค. ๖๗ ก.ย. ๖๘	๑. มีการปรับปรุงหน้าเว็บไซต์หัวข้อการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นระบบ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงเอกสาร TOR ราคากลาง และรายชื่อผู้ชนะการประมูลได้ ๒. เจ้าหน้าที่พัสดุและคณะกรรมการตรวจรับพัสดุร้อยละ ๑๐๐ ผ่านการอบรมกฎหมายจัดซื้อจัดจ้างและแนวทางป้องกันการทุจริต	๑. การเปิดเผยข้อมูลราคากลาง และ TOR ล่วงหน้าอย่างโปร่งใส ช่วยดึงดูดผู้ประกอบการที่มีคุณภาพ มาร่วมประมูลมากขึ้น ส่งผลให้รัฐได้สินค้าและบริการที่ดีในราคาที่คุ้มค่า ๒. กระบวนการควบคุมที่ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอนช่วยลดความเคลือบแคลงสงสัยของสาธารณชน และสร้างความเชื่อมั่นต่อระบบการคลังของหน่วยงานได้อย่างยั่งยืน

ประเด็น	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินงาน
ประเด็นที่ ๖ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้ อำนาจ และการ บริหารงานบุคคล	๑. ประกาศใช้นโยบายการบริหารงาน บุคคลตามระบบคุณธรรม ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ภายในองค์กรเพื่อคอยกลั่นกรองและ รับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการใช้อำนาจ หน้าที่โดยมิชอบ	๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ตัวชี้วัด และขั้นตอนการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนหรือแต่งตั้งโยกย้ายให้ บุคลากร ทราบล่วงหน้าอย่างชัดเจน ผ่านเว็บไซต์และระบบออนไลน์ ๒. ปรับปรุงกระบวนการสรรหาและ แต่งตั้งแบบมีส่วนร่วมเพื่อลดการใช้ ดุลยพินิจของบุคคลใดบุคคลหนึ่ง ๓. พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียน ออนไลน์ที่มีการปกปิดตัวตนผู้แจ้ง เบาะแส และส่งตรงถึงหน่วยงาน ตรวจสอบส่วนกลางโดยไม่ผ่าน ผู้บังคับบัญชาโดยตรง ๔. วิเคราะห์จุดเสี่ยงเชิงกระบวนการ ในงานบริหารงานบุคคล เป็นประจำ ทุกปี เพื่อวางแผนทางป้องกัน การแทรกแซงทางการเมือง หรือกลุ่มอิทธิพล	กลุ่มบริหาร งานบุคคล (นางสาวอุษา จิตรชลีเรศ) และเจ้าหน้าที่ กลุ่มบริหาร งานบุคคล	ต.ค. ๖๗ ก.ย. ๖๘	๑. มีการจัดทำและเผยแพร่ รายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงานของบุคลากร รายบุคคลในระบบ สารสนเทศภายในอย่าง เป็นระบบ ๒. มีช่องทางแจ้งเบาะแส การใช้อำนาจโดยมิชอบ ที่ใช้งานได้จริงบนหน้า เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	๑. บุคลากรภายในหน่วยงานมีความ เชื่อมั่นในความถูกต้องความเป็น ธรรม และความโปร่งใสของผู้บริหาร ยอมรับในผลการพิจารณาความดี ความชอบมากขึ้น ๒. กระบวนการควบคุมที่รัดกุม ช่วยลดจำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือการ แต่งตั้งโยกย้ายที่ไม่เป็นธรรม ๓. เมื่อระบบงานบริหารงานบุคคล มีความเป็นธรรมเจ้าหน้าที่จะมี กำลังใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็ม ความสามารถ นำไปสู่ประสิทธิภาพ การให้บริการในภาพรวมที่ดีขึ้น ขององค์กร

ประเด็น	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินงาน
ประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการ การแก้ไขและป้องกัน การทุจริต ในหน่วยงาน	๑. แต่งตั้ง"คณะกรรมการพิจารณา เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ " ประจำ หน่วยงาน เพื่อรายงานตรงต่อผู้บริหาร สูงสุด ๒. พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนทุจริต แบบลับและบังคับใช้มาตรการลงโทษ ทางวินัยอย่างเด็ดขาดและรวดเร็ว เมื่อตรวจพบการกระทำผิด	๑. จัดทำระบบแจ้งเบาะแสทุจริต ออนไลน์ที่ปลอดภัย พัฒนาช่องทาง บนเว็บไซต์หลัก ๒. ประเมินและปิดจุดเสี่ยงทุจริต รายการะบวนงาน ให้ทุกกลุ่ม/ศูนย์ วิเคราะห์ขั้นตอนการทำงานที่มี โอกาสเกิดการทุจริต ๓. ขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy อย่างจริงจัง ประกาศ เจตนารมณ์งดรับดให้ของขวัญในทุก เทศกาล สื่อสารให้บุคคลภายนอก รับทราบ และจัดทำแบบฟอร์ม รายงานออนไลน์กรณีที่มีผู้ฝ่าฝืนนำ ของขวัญมามอบให้หน่วยงาน ๔. จัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักรู้ อบรมเชิงปฏิบัติการ ให้ความรู้ด้านกฎหมายผลประโยชน์ ทับซ้อน และความผิดทางวินัยแก่ เจ้าหน้าที่ทุกระดับ	กลุ่มกฎหมาย และคดี (นายโฆษิต รักษาทรัพย์) (นางณปภัช รัตนสุด) และเจ้าหน้าที่ ของกลุ่มส่งเสริม ทางไกลฯ	ต.ค. ๖๗ ก.ย. ๖๘	๑. หน่วยงานมีการติดตั้ง ระบบรับเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตประพฤติมิ ชอบออนไลน์ ที่เปิดใช้งาน ได้จริง ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ๒. มีการจัดทำ"แผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙" และ "รายงานการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตใน ประเด็นที่มีความเสี่ยงสูง" จำนวนอย่างละ ๑ เล่มฉบับสมบูรณ์ ๓. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐ ลงนาม รับทราบและปฏิบัติตาม นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	๑. ความเสี่ยงและการกระทำทุจริต ลดลงอย่างเป็นรูปธรรมเมื่อมีกลไก การตรวจสอบที่เข้มงวดช่วยสกัดกั้น โอกาสในการทุจริตประพฤติมิชอบ ในกระบวนการบริการและการจัดซื้อ จัดจ้างได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. วัฒนธรรมองค์กรสุจริตเข้มแข็ง ส่งผลให้บุคลากรตระหนักถึงความ ถูกต้องไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต และประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อ การดำเนินงานของหน่วยงานอย่าง สูงสุด

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑
๒. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑

คณะผู้จัดทำ

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑
๒. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑
๓. ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม และผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน
๔. ผู้รับผิดชอบตามตัวชี้วัดของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ ทุกท่าน

ผู้สรุป / เขียนรายงาน

นายโฆษิต รักษาทรัพย์
นางณปภัช รัตนสุต

ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี
นิติกรชำนาญการ

ภาพโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑

๑. การประชุมชี้แจง แนวทาง เตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมฯ ของสพป.อุทัยธานี เขต ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสะแกกรัง ๒ สพป.อุทัยธานี เขต ๑



ข่าวประชาสัมพันธ์ UTT1 NEWS

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑
Uthaithani Primary Educational Service Area Office 1

เรียนดี มีความสุข

ลูกพระชนกจักรี เรียนดีมีความสุข

ฉบับที่ 272 / 2568

การประชุมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารัฐบาลออนไลน์ (ITA Online)



วันที่ 6 พฤษภาคม 2568 **ดร.กุลริดา อ่อมมี**
ผอ.สพป.อุทัยธานี เขต 1 เป็นประธานการประชุมประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษารัฐบาลออนไลน์ (Integrity and Transparency
Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2568 โดยมี **ดร.สมเพชร สักยรัตน์ นางชนันท์นิจ
รัตนะชิยานันท์ นายพัลลภ สุ่มสกุล** รอง ผอ.สพป.อุทัยธานี
เขต 1 พร้อมด้วยผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยและผู้เกี่ยวข้อง
เข้าร่วมประชุมเพื่อรับฟังการชี้แจงในการดำเนินการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษารัฐบาลออนไลน์ (Integrity and Transparency
Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2568 ณ ห้องประชุมสะแกกรัง 2 สพป.อุทัยธานี เขต 1



87 หมู่ 2 ถนนศรีอุทัย ตำบลสะแกกรัง อำเภอเมือง จังหวัดอุทัยธานี 61000
โทร. 056-511010 โทรสาร. 056-511509



Fb.me/AreaUtt1 www.utt1.go.th

๒. การประชุมชี้แจงให้ความรู้และเตรียมความพร้อมแนวทางการประเมินคุณธรรมฯ ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสะแกกรัง ๒ สพ.อุทัยธานี เขต ๑



ข่าวประชาสัมพันธ์

UTT1 NEWS

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑
Uthaithani Primary Educational Service Area Office 1

เรียนดี มีความสุข / ลูกพระชนกจักรี เรียนดีมีความสุข / ฉบับที่ 334 / 2568

การประชุมชี้แจงให้ความรู้และเตรียมความพร้อมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ 2568



วันที่ 4 มิถุนายน 2568 **ดร.กุลริดา อ่อนมี** ผอ.สพป.อุทัยธานี เขต 1 เป็นประธานการประชุมชี้แจงให้ความรู้และเตรียมความพร้อมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ 2568 โดยมี **ดร.สมภาพร ลี้ภัยรัตน์** นางชนันท์นิจ รัตนะชิยานันท์ **นายพัลลภ สุ่มสกุล** รอง ผอ.สพป.อุทัยธานี เขต 1 พร้อมด้วยผู้บริหารสถานศึกษา และข้าราชการครูที่ได้รับการคัดเลือก ให้เป็นผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT พร้อมทั้งคณะทำงานฯ ที่ได้รับการแต่งตั้ง เพื่อให้ทุกท่านได้ทราบ ถึงวิธีการ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข อันเป็นความรู้ ความเข้าใจในหลักการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ณ ห้องประชุมสะแกกรัง 2 สพป.อุทัยธานี เขต 1

87 หมู่ 2 ถนนพหลโยธิน ตำบลสะแกกรัง อำเภอเมือง จังหวัดอุทัยธานี
61000 โทร. 056-511010 โทรสาร. 056-511509



Fb.me/AreaUtt1 www.utt1.go.th

๓. การประชุมติดตามผลการดำเนินงาน การเปิดเผยข้อมูล (OIT) สพป.อุทัยธานี เขต ๑
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสะแกกรัง ๑ สำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑



ข่าวประชาสัมพันธ์

UTT1 NEWS

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑
Uthaithani Primary Educational Service Area Office 1

เรียนดี มีความสุข / ลูกพระชนกจักรี เรียนดีมีความสุข / ฉบับที่ 365 / 2568

**การประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานการดำเนินงาน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาดูออนไลน์ (ITA Online)**



เมื่อวันที่ 17 และวันที่ 19 มิถุนายน 2568 ดร.กสิดา อ่อนมี ผอ.สพป.อุทัยธานี เขต 1 เป็นประธานการประชุมติดตามผลการดำเนินงาน การจัดทำเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ 9 และ 10 ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สพป.อุทัยธานี เขต 1 ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต 1 โดยมี รอง ผอ.สพป.อุทัยธานี เขต 1 และคณะกรรมการและคณะทำงานตามคำสั่ง สพป.อุทัยธานี เขต 1 ที่ 120/2568 ลงวันที่ 2 เมษายน 2568 และผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมกิจกรรม ณ ห้องประชุมสะแกกรัง 1 สพป.อุทัยธานี เขต 1

87 หมู่ 2 ถนนพหลโยธิน ตำบลสะแกกรัง อำเภอเมือง จังหวัดอุทัยธานี
61000 โทร. 056-511010 โทรสาร. 056-511509



สรุปผลการดำเนินกิจกรรมจัดอบรมให้ความรู้ “นโยบาย No Gift Policy”
และประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงานเขตพื้นที่และสถานศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๔.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสะแกกรัง ๒ สพป.อุทัยธานี เขต ๑

เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ นางสาวกุลธิดา อ่อนมี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ เป็นประธานในพิธีเปิด การอบรมให้ความรู้ “นโยบาย No Gift Policy”
และประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงานเขตพื้นที่และสถานศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และบรรยายพิเศษ ในหัวข้อ **ข้าราชการครูกับการปฏิบัติตามนโยบาย**
“No Gift Policy และประมวลจริยธรรมข้าราชการครู” ซึ่งในวันดังกล่าว ได้เชิญวิทยากรจากสำนักงาน
ป.ป.ช. ประจำจังหวัดอุทัยธานี นางสาวธัญญา ชำนินอก หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันการทุจริต มาบรรยาย
ในหัวข้อ **“ความรู้นโยบายการไม่รับของขวัญ “No Gift Policy และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ”**
โดยมีนางสมภาพร ลิ้มยัยรัตน์ นางชนันท์นัจ รัตนะชิยานันท์ และนายพัลลภ สุ่มสกุล รองผู้อำนวยการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ พร้อมด้วยบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาฯ เข้าร่วมอบรมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๘๓ คน ณ ห้องประชุมสะแกกรัง ๒ สพป.อุทัยธานี เขต ๑

เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร
"งดรับ งดให้" ของขวัญ
รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด ในช่วงเทศกาลต่างๆ

สพป.อุทัยธานี เขต 1 ขอเป็นส่วนหนึ่งในนโยบายป้องกันและปราบปราม
การทุจริต ร่วมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ในการปฏิบัติหน้าที่
อย่างเป็นธรรม เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส

ZERO TOLERANCE
คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต

NO GIFT POLICY
"งดรับ งดให้" ของขวัญ

ผลการดำเนินกิจกรรมจัดอบรมให้ความรู้ “นโยบาย No Gift Policy” และประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐฯ มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ “นโยบาย No Gift Policy” และประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐฯ และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสสำนักงานเขตพื้นที่และสถานศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๒. ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยบุคลากรของ สพป.อุทัยธานี เขต ๑ ที่เข้าร่วมอบรมฯ ร่วมแสดงสัญลักษณ์ เพื่อปลูกจิตสำนึกการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ร่วมแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใส ในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี ซึ่ง สพป.อุทัยธานี เขต ๑ เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งในขณะ ก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

ภาพกิจกรรม

การประกาศเจตนารมณ์ การนำองค์กรสู่ธรรมาภิบาล
และกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift policy สพป.อุทัยธานี เขต ๑



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑
Uthaithani Primary Educational Service Area Office 1

เรียนดี มีความสุข

ลูกพระชนกจักรี เรียนดีมีความสุข / ฉบับที่ 363 / 2568

กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ การนำองค์กรสู่ธรรมาภิบาล และกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย NO Gift policy สพป.อุทัยธานี เขต 1

เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร
"งดรับ งดให้" ของขวัญ
รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด ในช่วงเทศกาลต่างๆ

สพป.อุทัยธานี เขต 1 ขอเป็นส่วนหนึ่งในนโยบายป้องกันและปราบปราม
การทุจริต ร่วมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ในการปฏิบัติหน้าที่
อย่างเป็นธรรม เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส

ดร.กุลธิดา อ่อนมี
ผอ.สพป.อุทัยธานี เขต 1



NO GIFT POLICY
"งดรับ งดให้" ของขวัญ



87 หมู่ 2 ถนนพหลโยธิน ตำบลสะแกกรัง อำเภอเมือง จังหวัดอุทัยธานี
61000 โทร. 056-511010 โทรสาร. 056-511509



Fb.me/AreaUtt1



www.utt1.go.th

ภาพการจัดอบรมให้ความรู้ “นโยบาย No Gift Policy” และประมวลจริยธรรม
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงานเขตพื้นที่และสถานศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



ข่าวประชาสัมพันธ์ UTT1 NEWS

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑
Uthathani Primary Educational Service Area Office 1

**เรียนรู้
ด้วยความสุข** / ลูกพระชนกจักรี เรียนดีมีความสุข / ฉบับที่ 366 / 2568

**การอบรมให้ความรู้ "นโยบาย No Gift Policy" และประมวลจริยธรรม
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส**



เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2568 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต 1 ได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ดร.กุลธิดา อ่อนมี ผอ.สพป.อุทัยธานี เขต 1 ได้ให้เกียรติเป็นประธานพิธีเปิดและบรรยายพิเศษ ให้ความรู้ นโยบาย No Gift Policy และประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต 1 ในการนี้ได้รับเกียรติจากวิทยากรสำนักงาน ปปช.ประจำจังหวัดอุทัยธานี ได้ร่วมให้ความรู้ในเรื่องจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ณ ห้องประชุมสะแกกรัง 2 สพป.อุทัยธานี เขต 1 บุคลากรและผู้เข้าร่วมรับการอบรมได้รับความรู้และเข้าใจในเรื่องดังกล่าวเพิ่มมากยิ่งขึ้น



ภาพกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



กิจกรรมแถวเคารพธงชาติ และกล่าวคำปฏิญาณตน “เขตสุจริต”



วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ **ดร.กุลริดา อ่อนมี**
ผอ.สพป.อุทัยธานี เขต ๑ นำคณะผู้บริหาร จาราชการ และ
เจ้าหน้าที่ เข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ ไหว้พระ
และกล่าวคำปฏิญาณตน “เขตสุจริต” เพื่อเสริมสร้าง
วัฒนธรรมองค์กร เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม โดยจะ
จัดกิจกรรมทุกสัปดาห์แรกของเดือน โดยมี **ดร.สมภาพ
สัภัยรัตน์ นายชำนาญ ญานันท์ นามจินาภา สลับศรี**
รอง ผอ.สพป.อุทัยธานี เขต ๑ พร้อมด้วยผู้บริหารและ
บุคลากรในสังกัด ร่วมกิจกรรม ณ สนามหญ้า หน้าอาคาร
สพป.อุทัยธานี เขต ๑



๘๗ หมู่ ๒ ถนนศรีอุทัย ตำบลสะแกกรัง อำเภอเมือง จังหวัดอุทัยธานี ๖๑๐๐๐
โทร. ๐๕๖ ๕๑๑๐๑๐ โทรสาร. ๐๕๖ ๕๑๑๕๐๙



UTT1 NEWS

พตท. (ประชาสัมพันธ์)
2 ธ.ค. 2024 12.02 น.

โรงเรียน
มีห้องเรียน



“จับมือไว้
ช่วยกันพัฒนา”

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑
Uthaithani Primary Educational Service Area Office 1

ฉบับที่ ๕๖๘ วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗

ลูกพระชนกจักรี เรียนดี มีความสุข

กิจกรรมแถวเคารพธงชาติ และกล่าวคำปฏิญาณตน “เขตสุจริต”



วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ **ดร.กุลริดา อ่อนมี**

ผอ.สพป.อุทัยธานี เขต ๑ นำคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และ
เจ้าหน้าที่ จัดกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ ไหว้
พระ และกล่าวคำปฏิญาณตน “เขตสุจริต” เพื่อเสริมสร้าง
วัฒนธรรมองค์กร เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม โดยจะจัด
กิจกรรมทุกสัปดาห์แรกของเดือน โดยมี **ดร.สมภาพ**

สิทธิ์รัตน์ นายพัลลภ สุ่มสกุล นางชนันท์ บัง รัตนะนิยานันท์
รอง ผอ.สพป.อุทัยธานี เขต ๑ พร้อมด้วยผู้บริหารและ
บุคลากรในสังกัด ร่วมกิจกรรม ณ สนามหญ้า หน้าอาคาร
สพป.อุทัยธานี เขต ๑



๔๗ หมู่ ๒ ถนนศรีอุทัย ตำบลมะขามเฒ่า อำเภอเมือง จังหวัดอุทัยธานี ๖๑๐๐๐๓
โทร. ๐๕๖-๕๑๑๑๑๑๑ โทรสาร ๐๕๖-๕๑๑๑๑๑๑





ข่าวประชาสัมพันธ์

UTT1 NEWS

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑
Uthai Thani Primary Educational Service Area Office 1

เรียนดี
มีความสุข

ลูกพระชนกจักรี เรียนดีมีความสุข

ฉบับที่ 5 / 2568

สพป.อุทัยธานี เขต 1 จัดกิจกรรมแถวเคารพธงชาติ และกล่าวคำปฏิญาณตน “เขตสุจริต”



วันที่ 6 มกราคม 2568 เวลา 08.30 น. **ดร.กุลริดา อ่อนมี** ผอ.สพป.อุทัยธานี เขต 1 นำคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ จัดกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณตน “เขตสุจริต” เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม โดยจะจัดกิจกรรมทุก สัปดาห์แรกของเดือน โดยมี **ดร.สมภาพร ลิ้มยรัตน์** นายพัลลภ สุ่มสกุล นางชนันท์นิจ รัตนะชิยานันท์ รอง ผอ.สพป.อุทัยธานี เขต 1 พร้อมด้วยผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด ร่วมกิจกรรม ณ สนามหญ้า หน้าอาคาร สพป.อุทัยธานี เขต 1



87 หมู่ 2 ถนนศรีอุทัย ตำบลสะเม็กวัง อำเภอเมือง จังหวัดอุทัยธานี 61000
โทร. 056-511010 โทรสาร. 056-511509





ข่าวประชาสัมพันธ์ UTT1 NEWS

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑
Uthaitхани Primary Educational Service Area Office 1

21เรียนดี
มีความสุข

ลูกพระชนกจักรี เรียนดีมีความสุข

ฉบับที่ 88 / 2568

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต 1 จัด กิจกรรมแถวเคารพธงชาติ และกล่าวคำปฏิญาณตน “เขตสุจริต”



วันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 08.00 น. **ดร.กุลธิดา อ่อนมี** ผอ.สพป.อุทัยธานี เขต 1 นำคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ จัดกิจกรรมเข้าแถวเคารพ ธงชาติ สวดมนต์ ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณตน “เขตสุจริต” เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม โดยจะจัดกิจกรรมทุกสัปดาห์แรก ของเดือน โดยมี **ดร.สมภาพร ลี้เกียรติ์** นายพัลลภ สุ่มสกุล นางชนันท์นิจ รัตนะชิยานันท์ รอง ผอ.สพป.อุทัยธานี เขต 1 พร้อมด้วยผู้บริหารและ บุคลากรในสังกัด ร่วมกิจกรรม ณ สนามหญ้า หน้าอาคาร สพป.อุทัยธานี เขต 1



87 หมู่ 2 ถนนศรีอุทัย ตำบลสะแกกรัง อำเภอเมือง จังหวัดอุทัยธานี 61000
โทร. 056-511010 โทรสาร. 056-511509





ข่าวประชาสัมพันธ์ UTT1 NEWS

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑
Uthaithani Primary Educational Service Area Office 1

เรียนดี
มีความสุข

ลูกพระชนกจักรี เรียนดีมีความสุข

ฉบับที่ 146 / 2568

กิจกรรมแถวเคารพธงชาติ และกล่าวคำปฏิญาณตน “เขตสุจริต”



วันที่ 3 มีนาคม 2568 เวลา 08.30 น. **ดร.กุลธิดา อ่อนมี** ผอ.สพป.อุทัยธานี เขต 1 นำคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ จัดกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณตน “เขตสุจริต” เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม โดยจะจัดกิจกรรมทุกสัปดาห์แรกของเดือน โดยมี **นางชนันท์จิร รัตนะชิยานันท์ นายพัลลภ สุ่มสกุล** รอง ผอ.สพป.อุทัยธานี เขต 1 พร้อมด้วยผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด ร่วมกิจกรรม ณ สนามหญ้า หน้าอาคาร สพป.อุทัยธานี เขต 1



87 หมู่ 2 ถนนศรีอุทัย ตำบลสะแกกรัง อำเภอเมือง จังหวัดอุทัยธานี 61000
โทร. 056-511010 โทรสาร. 056-511509



fb.me/AreaUtt1



www.utt1.go.th



ข่าวประชาสัมพันธ์ UTT1 NEWS

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑
Uthathani Primary Educational Service Area Office 1

เรียนรู้
ด้วยความสุข

ลูกพระชนกจักรี เรียนดีมีความสุข

ฉบับที่ 305 / 2568

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต 1 จัด กิจกรรมแถวเคารพธงชาติ และกล่าวคำปฏิญาณตน “เขตสุจริต”



วันที่ 19 พฤษภาคม 2568 เวลา 08.30 น.

ดร.กุลริดา อ่อนมี ผอ.สพป.อุทัยธานี เขต 1 มอบหมายให้ **ดร.สมภาพร ลี้เกียรติ์** นายพิลลภ สุ่มสกุล รอง ผอ.สพป.อุทัยธานี เขต 1 พร้อมด้วยผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด ร่วมกิจกรรม เข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณตน “เขตสุจริต” เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ณ สนามหญ้า หน้าอาคาร สพป.อุทัยธานี เขต 1



87 หมู่ 2 ถนนพหลโยธิน ตำบลสะเทกั้ง อำเภอเมือง จังหวัดอุทัยธานี
61000 โทร. 056-511010 โทรสาร. 056-511509



Fb.me/AreaUtt1



www.utt1.go.th

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑
Uthaithani Primary Educational Service Area Office 1

ข่าวประชาสัมพันธ์

UTT1 NEWS

เรียนดี มีความสุข

ลูกพระชนกจักรี เรียนดีมีความสุข

ฉบับที่ 342 / 2568

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต 1 จัดกิจกรรมแถวเคารพธงชาติ และกล่าวคำปฏิญาณตน “เขตสุจริต”



วันที่ 9 มิถุนายน 2568 ดร.กุลธิดา อ่อนมี ผอ.สพป.อุทัยธานี เขต 1 นำผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด ร่วมกิจกรรม เข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณตน “เขตสุจริต” เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ณ หน้าอาคาร สพป.อุทัยธานี เขต 1





ข่าวประชาสัมพันธ์ UTT1 NEWS

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑
Uthaithani Primary Educational Service Area Office 1

เรียนดี
มีความสุข

ลูกพระชนกจักรี เรียนดีมีความสุข

ฉบับที่ 388 / 2568

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต 1 จัดกิจกรรม
แถวเคารพธงชาติ และกล่าวคำปฏิญาณตน “เขตสุจริต”



วันจันทร์ ที่ 7 กรกฎาคม 2568 ดร.กุลธิดา อ่อนมี ผอ.สพป.อุทัยธานี เขต 1 พร้อมด้วย ดร.สมภาพร ลีภัยรัตน์ นางชนันท์นิจ รัตนะชิยานันท์ นายพัลลภ สุ่มสกุล รอง ผอ.สพป.อุทัยธานี เขต 1 นำผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด ร่วมกิจกรรม เข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณตน “เขตสุจริต” เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ณ สนามหญ้า สพป.อุทัยธานี เขต 1

