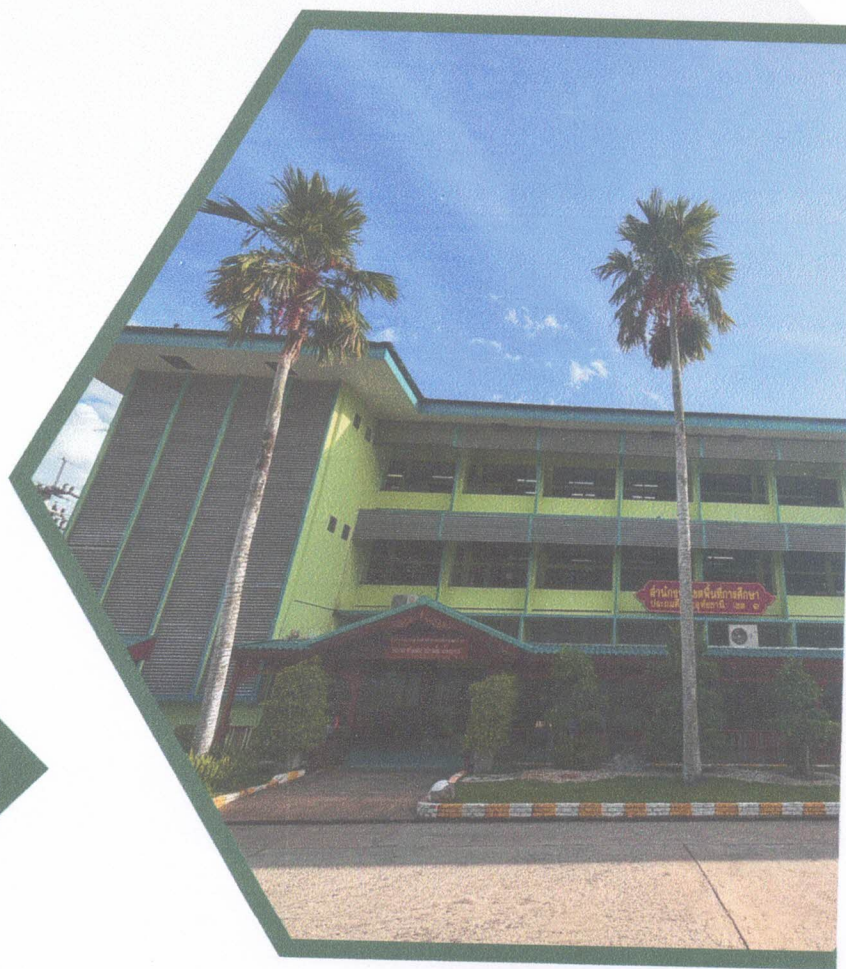


รายงานผล การเปิดโอกาส ให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑



คำนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดให้มีการจัดระดับการส่งเสริมความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT+) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีตัวชี้วัดย่อย ๑.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส O๑๙ ผลการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการสะท้อนความตระหนักถึงการบริหารจัดการที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางให้ความสำคัญต่อความคิดเห็นของทุกภาคส่วน รวมถึงการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และร่วมกันพัฒนาคุณภาพของระบบการศึกษาอย่างยั่งยืน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการบริหารจัดการในทุกระดับอย่างต่อเนื่องไม่ว่าจะเป็นด้านการวางแผน การดำเนินงาน การตรวจสอบ และการประเมินผล โดยยึดหลัก “ภาครัฐเปิดเผย ประชาชนมีส่วนร่วม” เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนอย่างแท้จริง ทั้งจากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ผู้นำชุมชน ผู้ปกครอง ตลอดจนประชาชนทั่วไป

รายงานฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นหลักฐานเชิงประจักษ์ในการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดดังกล่าว โดยสรุปผลการดำเนินกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา พร้อมทั้งเสนอผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากกระบวนการมีส่วนร่วม และแนวทางการนำผลดังกล่าวไปพัฒนาการดำเนินงานของสำนักงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อไป

ความเป็นมา/ความสำคัญ

ในยุคที่ประชาชนมีความตื่นตัวต่อสิทธิในการตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐ และต้องการเข้ามามีบทบาทในการกำหนดทิศทางการพัฒนาสังคมมากยิ่งขึ้น หน่วยงานของรัฐจำเป็นต้องปรับแนวทางการทำงานให้สอดคล้องกับบริบทดังกล่าว โดยการเปิดพื้นที่ให้บุคคลภายนอก เช่น ผู้นำชุมชน ผู้ปกครอง นักเรียน เครือข่ายองค์กรท้องถิ่น ภาคประชาสังคม และภาคีเครือข่ายด้านการศึกษา ได้มีส่วนร่วมอย่างแท้จริง ในกระบวนการคิด วางแผน ตัดสินใจ และติดตามผลการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ความร่วมมือ และความไว้วางใจซึ่งกันและกัน

หลักการ “ภาครัฐเปิดเผย ประชาชนมีส่วนร่วม” เป็นแนวทางสำคัญที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ นำมาใช้เป็นกรอบในการดำเนินงาน โดยสอดคล้องกับมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ซึ่งบัญญัติว่า ก่อนที่รัฐจะตรากฎหมายหรือดำเนินการในเรื่องที่อาจส่งผลกระทบต่อประชาชน จะต้องจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องอย่างรอบด้าน และดำเนินการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการพิจารณาอย่างเหมาะสม

นอกจากนี้ แนวทางดังกล่าวยังสอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT+) โดยมีตัวชี้วัดย่อย ๑.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ๐๑๙ “ผลการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน” ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดที่สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของหน่วยงานในการดำเนินการโดยเปิดเผยและยึดหลักการมีส่วนร่วม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๑ ในฐานะหน่วยงานราชการด้านการศึกษาที่มีภารกิจในการส่งเสริม สนับสนุน และกำกับดูแลการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อความต้องการของผู้เรียนและสังคมได้ ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการที่ยึดหลักธรรมาภิบาล โดยเฉพาะหลัก “ความโปร่งใส” ซึ่งถือเป็นคุณลักษณะสำคัญของการบริหารงานภาครัฐในยุคปัจจุบันที่มุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูล การตรวจสอบได้และการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงได้กำหนดแนวทางที่ชัดเจนในการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ครอบคลุมทุกกลุ่ม/หน่วย ซึ่งจะได้นำเสนอเป็นเบื้องต้น ๓ ประเด็น ประกอบด้วย กลุ่มบริหารงานบุคคล ๑ ประเด็น กลุ่มกฎหมายและคดี ๑ ประเด็น กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา ๑ ประเด็น ดังนี้

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

๑. ประเด็นการมีส่วนร่วมของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ เป็นกลไกสำคัญในการบริหารงานบุคคลในระดับเขตพื้นที่การศึกษา คณะ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา เข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางและพัฒนการบริหารงานบุคคล ซึ่งจะประกอบด้วยผู้แทน และผู้ทรงคุณวุฒิหลายภาคส่วน มีความหลากหลายและแสดงถึงความโปร่งใสในการรับฟังความคิดเห็นและการดำเนินการ โดยประเด็นการมีส่วนร่วมได้แก่ การวางแผนอัตรากำลัง การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคลากร การพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง การขอมิหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ การพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ตลอดจนการรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานศึกษา และบริบทของพื้นที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑

อำนาจหน้าที่

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ มีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. พิจารณากำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา รวมทั้งการกำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่งและเกลี้ยอัตรากำลังให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานบุคคล ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด
๒. พิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
๓. ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
๔. พิจารณาเกี่ยวกับเรื่องการดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้
๕. ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนา การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ การปกป้องคุ้มครองระบบคุณธรรมการจัดสวัสดิการ และการยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา
๖. กำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
๗. จัดทำและพัฒนาฐานข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
๘. จัดทำรายงานประจำปีที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาเพื่อเสนอ ก.ค.ศ.
๙. พิจารณาให้ความเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลในเขตพื้นที่การศึกษาที่ไม่อยู่ในอำนาจและหน้าที่ของผู้บริหารของหน่วยงานการศึกษา
๑๐. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ กฎหมายอื่น หรือตามที่ ก.ค.ศ. มอบหมาย

๒. ข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม

พระราชบัญญัติและที่แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาตรา ๙ วรรคสอง กำหนดให้ จำนวน องค์ประกอบ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มา คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้าม วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และการประชุมของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

องค์ประกอบของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑

หลักเกณฑ์และวิธีการ ว่าด้วยการกำหนดจำนวน องค์ประกอบ วิธีการได้มา คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามวาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และการประชุมของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ การศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดให้มีอนุกรรมการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา จำนวนสิบเอ็ดคน ต่อหนึ่งคณะ ประกอบด้วย

๑. ประธานอนุกรรมการ
 ๒. อนุกรรมการผู้แทน จำนวนสามคน ได้แก่ ผู้แทน กศจ. จำนวนหนึ่งคน นายอำเภอ หรือผู้แทน จำนวนหนึ่งคน ผู้แทน ก.ค.ศ. จำนวนหนึ่งคน
 ๓. อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามคน ซึ่งเป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ด้านการบริหารงานบุคคล จำนวนหนึ่งคน ด้านกฎหมาย จำนวนหนึ่งคน ด้านการศึกษา หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคล จำนวนหนึ่งคน
 ๔. อนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวนสามคน ได้แก่ ครูจำนวนหนึ่งคน ผู้บริหารสถานศึกษาจำนวนหนึ่งคน และบุคลากรทางการศึกษาอื่นจำนวนหนึ่งคน
 ๕. อนุกรรมการ และเลขานุการ จำนวนหนึ่งคน คือ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ผู้นั้นดำรงตำแหน่ง
- ให้ผู้ำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้งข้าราชการในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษานั้นจำนวนไม่เกินสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้มีการแต่งตั้ง อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ ตามคำสั่ง ก.ค.ศ. ที่ ๑๓/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๙ มีผลเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ และคำสั่ง ก.ค.ศ. ที่ ๑/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๙ มีผลเมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๙ ดังนี้



การประชุมของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๑. ก่อนการประชุม

๑.๑ ศึกษาระเบียบวาระการประชุม เอกสารประกอบการประชุมเพื่อเตรียมข้อมูลข้อเท็จจริง และข้อคิดเห็นเสนอต่อที่ประชุม

๑.๒ ศึกษากฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ประชุม

๒. ระหว่างประชุม

๒.๑ เข้าประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด หากไม่สามารถเข้าประชุมได้ ให้แจ้งงานเลขานุการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ทราบล่วงหน้าก่อนการประชุม

๒.๒ อภิปรายแสดงความคิดเห็น โดยคำนึงถึงกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์หรือแนวปฏิบัติ โดยยึดความถูกต้อง เป็นธรรม

๒.๓ อภิปรายสนับสนุนความคิดเห็นของอนุกรรมการที่ยึดประโยชน์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และทางราชการ

๒.๔ วางตนเป็นกลาง มีความสุขุมรอบคอบ ควบคุมอารมณ์ของตนเองได้ ไม่ประพาดติตนเพื่อรักษาผลประโยชน์ให้แก่บุคคลหนึ่งบุคคลใดหรือเพื่อตนเอง

๒.๕ ยอมรับความคิดเห็นของอนุกรรมการที่อยู่บนพื้นฐานของความถูกต้องเป็นจริงและเป็นธรรม

๒.๖ รักษามารยาทในการประชุม

๒.๗ ลงมติในประเด็นต่างๆ อย่างมีวิจาร์ญาณ ด้วยความรับผิดชอบ ยึดถือข้อมูลหลักเกณฑ์ต่างๆ ด้วยความยุติธรรม และยอมรับมติของที่ประชุม

๒.๘ ต้องรักษาความลับของทางราชการอย่างเคร่งครัด

๒.๙ การพิจารณาเรื่องใดเรื่องหนึ่งซึ่งมีอนุกรรมการผู้ใดผู้หนึ่งเป็นผู้มีส่วนได้เสีย หรือมีสภาพร้ายแรงอันอาจทำให้การพิจารณาไม่เป็นกลาง อนุกรรมการผู้นั้นจะต้องออกจากห้องประชุม

๓. หลังประชุม

๓.๑ ติดตามผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุม

๓.๒ รวบรวมข้อมูลประเด็นปัญหาเพื่อเสนอแนะในการประชุมครั้งต่อไป

การดำเนินการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๑. การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก อนุกรรมการคนหนึ่งให้หนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

๒. เรื่องใด ถ้าไม่มีผู้คัดค้านให้ประธานถามที่ประชุมว่ามีผู้เห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ เมื่อไม่มีผู้เห็นเป็นอย่างอื่น ให้ถือว่าที่ประชุมลงมติเห็นชอบในเรื่องนั้น

ขั้นตอนการดำเนินการประชุม

ที่	ผังขั้นตอน	ระยะเวลา	รายละเอียดงาน	ผู้ปฏิบัติงาน
๑		๑ วัน	จัดทำเรื่องเสนอ ผอ.สพท. เห็นชอบ เสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา	- เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
๒		๒ วัน	รวบรวมเรื่อง/ระเบียบวาระที่จะ เสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา	- อนุกรรมการและเลขานุการ - ผู้ช่วยเลขานุการ
๓		๒ วัน	จัดทำระเบียบวาระการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา	- อนุกรรมการและเลขานุการ - ผู้ช่วยเลขานุการ
๔		๑ วัน	ดำเนินการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา	- อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา
๕		๑ วัน	จัดทำรายงานการประชุม	- อนุกรรมการและเลขานุการ - ผู้ช่วยเลขานุการ
๖		๑ ชั่วโมง	นำมติแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ จัดเก็บและรักษาเอกสาร	- ผู้ช่วยเลขานุการ - เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

ผลการพิจารณาของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑

อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ มีการพิจารณาเห็นชอบ อนุมัติ
ในประเด็น และเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๑. เห็นชอบแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒. เห็นชอบการจัดทำเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นไป
ตามหลักเกณฑ์หรือกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด
๓. เห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๔. เห็นชอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๕. เห็นชอบรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นภายนอกสถานศึกษา
๖. อนุมัติการตัดโอน การกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เฉพาะ
กรณีอัตรารว่าง
๗. อนุมัติการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา
๘. อนุมัติคำร้องขอย้ายภายในและระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
๙. อนุมัติการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๑๐. อนุมัติการช่วยราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๑๑. อนุมัติการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย
๑๒. อนุมัติผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย
และแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู
๑๓. อนุมัติผลการประเมินวิทยฐานะ และแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ
๑๔. อนุมัติผลการประเมินวิทยฐานะ และแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
๑๕. อนุมัติการเลื่อนระดับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๓. ผลการดำเนินงานจากการมีส่วนร่วม

จากการดำเนินการของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ มีการพิจารณาให้ความเห็นชอบ อนุมัติ ในเรื่องต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ได้แก่ การกำหนดตำแหน่ง การบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง หรือวิทยฐานะ การย้าย การช่วยราชการ เป็นต้น ซึ่งในการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา มีอนุกรรมการผู้แทน อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้ามามีส่วนร่วมในการพิจารณา มีการเสนอความคิดเห็น และเสนอแนะแนวทางที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล เพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล ให้มีความชัดเจน รอบคอบ โปร่งใส เป็นธรรม สอดคล้องกับสภาพปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของสถานศึกษาในพื้นที่ และดำเนินการเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย หลักเกณฑ์ วิธีการ และตามหลักธรรมาภิบาล ผลจากการมีส่วนร่วมของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ ส่งผลต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ ดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ มีแนวทางการพัฒนาการบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น
๒. สถานศึกษามีอัตรากำลังเป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่จัดกิจกรรมการเรียนการสอน
๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพิจารณาความดี ความชอบ พิจารณาเลื่อนเงินเดือน รวมถึงการได้รับการพัฒนาตนเองให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นอย่างเหมาะสมตามศักยภาพ
๔. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา และมีแรงผลักดันในการพัฒนาการงาน ส่งผลให้คุณภาพการศึกษาของผู้เรียนดีขึ้น

๔. การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน

จากการดำเนินการของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ ได้นำผลจากการมีส่วนร่วมไปกำหนดมาตรการหรือแนวทางการบริหารงานบุคคลเพื่อยกระดับความเชื่อมั่นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เฝ้าระวังหรือหาแนวทางป้องกันการเกิดข้อร้องเรียนจากการปฏิบัติ ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานทำให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ ดำเนินการในเรื่องการบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการและความจำเป็นที่อยู่บนพื้นฐานของความถูกต้อง กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.ค.ศ. กำหนด อีกทั้งยังนำข้อเสนอแนะและผลการประเมินมาปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการ และกระบวนการดำเนินงานให้มีความชัดเจน รวดเร็ว และตอบสนองต่อความต้องการของผู้เกี่ยวข้องมากยิ่งขึ้น รวมทั้งพัฒนาช่องทางการสื่อสารและการรับฟังความคิดเห็นให้ครอบคลุมและเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างทั่วถึง ส่งผลให้การบริหารงานบุคคลทางการศึกษามีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑

๕. ภาพกิจกรรมและข่าวประชาสัมพันธ์



สพ.อุทัยธานี เขต 1

14 มิถุนายน เวลา 10:58 น. · 📍

...

ผอ.สพ.อุทัยธานี เขต 1 ตรวจเยี่ยมการสอบสัมภาษณ์ครูผู้ช่วย กรณีพิเศษ ปี 2569

เมื่อวันอาทิตย์ที่ 14 มิถุนายน 2569 ดร.กุลธิดา อ่อนมี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต 1 พร้อมด้วย ดร.สมภาพ ลีเกียรติ นางชนันท์นิจ รัตนะขิยานันท์ และนายพัลลภ สุ่มสกุล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต 1 ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมและตรวจสอบความเรียบร้อยในการดำเนินการสอบสัมภาษณ์ (ภาค ค.) การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. 2569 โดยตั้งแต่ช่วงเช้าได้ร่วมประชุมทำความเข้าใจและชี้แนะแนวทางการปฏิบัติงานกับคณะกรรมการประจำสนามสอบเพื่อให้ดำเนินการไปในทิศทางเดียวกัน ณ สนามสอบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต 1

ในการนี้ คณะผู้บริหารได้ให้กำลังใจแก่ผู้เข้าสอบ พร้อมติดตามการดำเนินงานของคณะกรรมการสอบ เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

โอกาสนี้ด้วย นายวุฒิภัทร จุมโสภา ผู้แทน อ.ก.ค. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต 1 ได้เข้าร่วมสังเกตการณ์การดำเนินการสอบสัมภาษณ์และให้กำลังใจผู้เข้าสอบ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่ากระบวนการคัดเลือกเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ ดังนี้





สพป.อุทัยธานี เขต 1

24 มิถุนายน 2025

ประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต 1 ครั้งที่ 7/2568

วันที่ 24 มิถุนายน 2568 ดร.กุลธิดา อ่อนมี ผอ.สพป.อุทัยธานี เขต 1 พร้อมด้วย ดร.สมาพร ลีเกียรติรุ่ง รอง ผอ.สพป.อุทัยธานี เขต 1 ร่วมประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต 1 ครั้งที่ 7/2568 ในรูปแบบการประชุมออนไลน์และออนไซต์ เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต 1 และการเตรียมความพร้อมในกระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง โยก ย้าย ครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ยึดถือตามหลักธรรมาภิ บาล และความโปร่งใส

โดยมี ผศ.ดร.สาธิต ทรัพย์รังทอง ประธานอนุกรรมการ ฯ เป็นประธานการประชุม พร้อมด้วย คณะ อ.ก.ค.ศ.เขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต 1 เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมสะแกกรัง 1 สพป.อุทัยธานี เขต 1 ดู น้อยลง





กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.อุทัยธานี เขต 1
16 พฤษภาคม ๒๕๖๕

...

มติ (ย่อ) การประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสะแกกรัง ๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑

รายละเอียดตาม Link

<https://drive.google.com/.../1JmmBDVi1pJj4sAWHXwZ.../view...> ดูนัยลง



มติ (ย่อ) การประชุม อ.ก.ค.ศ.

มติ (ย่อ) การประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑
ครั้งที่ ๖ /๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสะแกกรัง ๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑

สรุปจำนวนผู้เข้าสอบสัมภาษณ์

ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. 2569

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต 1

ที่	กลุ่มวิชา	ผู้สมัครสอบ	ผู้มีสิทธิ์สอบ	ผู้เข้าสอบ	ขาดสอบ
1	ภาษาไทย	7	7	7	0
2	วิทยาศาสตร์	34	34	34	0
3	ปฐมวัย	10	10	10	0
4	คอมพิวเตอร์	15	15	14	1
รวม		66	66	65	1



ผู้สมัครสอบ

66 คน



ผู้มีสิทธิ์สอบ

66 คน



TEST ผู้เข้าสอบ

65 คน



ขาดสอบ

1 คน



สอบถามข้อมูลได้ที่ 091-0289706



กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.อุทัยธานี เขต 1

ประเด็นการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม
กลุ่มกฎหมายและคดี
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑

๑. ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม : โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จัดขึ้น เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมสะแกกรัง ๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑

มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้บริหารการศึกษาและผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องในการบริหารและการจัดการศึกษาของโรงเรียน

๑. มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ในการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ กฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง คดีปกครอง ความรับผิดชอบทางละเมิดทางปกครอง การดำเนินการทางวินัย เพื่อปฏิบัติราชการได้ อย่างครบถ้วนถูกต้องตามระเบียบ โปร่งใส รวดเร็ว และเป็นธรรม

๒. ปฏิบัติตามระเบียบได้อย่างถูกต้องตามระเบียบขั้นตอนวิธีการ และจัดทำรายงานการดำเนินการได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓. ได้สัมมนาแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะจากหน่วยงานตรวจสอบโดยตรงในการจัดการบริหารราชการที่ต้อง ตามระเบียบโปร่งใส รวดเร็ว และเป็นธรรม

๔. สามารถปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติงานได้ถูกต้องเป็นไปตามกฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการสอบสวน พ.ศ.๒๕๕๐ ได้อย่างถูกต้องเป็นไปตามวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองที่ดี

๒. สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ ได้ดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสะแกกรัง ๒ สพป.อุทัยธานี เขต ๑ โดยมีผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ (นางสาวกุลธิดา อ่อนมี) เป็นประธานในพิธี และมีผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี (นายโฆษิต รัชชาทรัพย์) เป็นผู้กล่าวรายงาน โดยมีผู้มีส่วนร่วมที่เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการฯ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๑๔ คน ประกอบด้วย

๑. ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑

๒. ผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑

๓. วิทยากร จากศาลปกครองนครสวรรค์ บรรยายในหัวข้อแรก “วินัย ที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องรู้” หัวข้อที่สอง “ละเมิด ที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องรู้”

๔. คณะกรรมการดำเนินงานกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๕. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑

๓. ผลการดำเนินงานที่ได้มาจากการมีส่วนร่วม

๑. ผู้บริหารการศึกษาและผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักกฎหมายปกครองและคดีที่เกี่ยวข้องกับ “วินัย และละเมิด” ที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องรู้ และสามารถนำหลักกฎหมายปกครองและหลักปฏิบัติราชการที่ดีจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง

๒. ผู้บริหารการศึกษาและผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถนำความรู้ความเข้าใจที่ได้รับในการอบรมไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ ตลอดจนได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์อันจะเป็นแนวทางในการนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

๓. ปริมาณคดี/จำนวนคดีเกี่ยวกับความผิดทางวินัย และความรับผิดชอบทางละเมิด ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ มีปริมาณคดีที่ลดลง

๔. การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ นำผลจากการมีส่วนร่วมไปใช้เป็นข้อมูลแนวทางในการวางแผนเพื่อประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน องค์กรต่างๆ ในการเสริมสร้าง อบรมและพัฒนาวิสัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในอันที่จะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาและผู้ที่มีหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการบริหารการศึกษา และสถานศึกษาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองคดีปกครอง ความรับผิดชอบทางละเมิดทางปกครอง การพัสดุ การบริหารสัญญาการจัดซื้อ จัดจ้าง และการตรวจสอบ ให้มีการดำเนินการที่ถูกต้อง โปร่งใส รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ และเป็นไปตามระเบียบของทางราชการ อีกทั้งยังเป็นการป้องกันการกระทำผิดวินัย ลดความเสี่ยงจากการถูกละเมิดทางวินัยให้กับหน่วยงานได้

๕. ภาพกิจกรรมและข่าวประชาสัมพันธ์

การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ในวันอังคารที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสะแกกรัง ๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑

เมื่อวันอังคารที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ดร.กุลธิดา ยอมนิ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ เป็นประธานในพิธีเปิดการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ เพื่อดำเนินการตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และระเบียบข้าราชการครูฯ ที่กำหนดให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีหน้าที่เสริมสร้าง สนับสนุน และพัฒนาข้าราชการในสังกัด เพื่อป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัยหรือระเบียบกฎหมาย โครงการดังกล่าวถือเป็นการดำเนินการตามมาตรการเชิงบวกด้านวินัย โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องชัดเจนเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ตลอดจนประมวลจริยธรรมวิชาชีพ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานและปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการที่ดี และลดความเสี่ยงในการรับผิดอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง โดยมี ดร.สมพร ลีเกียรติ์ นางชนันท์ นัง รัตนะชยานันท์ นายพัลลภ สุ่มสกุล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ พร้อมด้วย ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด ร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๓๔ คน โดยได้รับเกียรติจาก นายคะเนิง จันทะสงเคราะห์ ผู้อำนวยการหัวหน้าคณะศาลปกครองนครสวรรค์ ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเชี่ยวชาญ มาเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ ได้แก่ หัวข้อ “วินัยที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องรู้” และ “ละเมิด ที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องรู้” รวมถึงลักษณะคดีศึกษาตัวอย่างและการวินิจฉัยของศาลปกครอง ณ ห้องประชุมสะแกกรัง ๒ สพป.อุทัยธานี เขต ๑





ประเด็นการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม
กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑

๑. ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ ได้เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในประเด็นสำคัญ ดังนี้

๑. การมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษา

ผู้มีส่วนร่วมได้ร่วมพิจารณากรอบแนวทางการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษา ให้สอดคล้องกับนโยบาย จุดเน้น และบริบทของสถานศึกษาในสังกัด

๒. การมีส่วนร่วมในการวางแผนการดำเนินงาน

ผู้มีส่วนร่วมได้ร่วมให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปฏิทินการนิเทศ ประเด็นการติดตาม เครื่องมือการนิเทศ วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล และแนวทางการรายงานผล

๓. การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเกี่ยวกับประเด็นที่ควรติดตามและพัฒนา

มีการร่วมพิจารณาประเด็นสำคัญในการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการบริหารจัดการศึกษาของสถานศึกษา ครอบคลุมภารกิจการบริหารงาน ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านวิชาการ ด้านงบประมาณ ด้านการบริหารงานบุคคล และด้านการบริหารทั่วไป

๔. การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามแผน

คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการได้ร่วมลงพื้นที่ ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศสถานศึกษา ร่วมสังเกตการณ์ ร่วมสัมภาษณ์ ร่วมตรวจสอบเอกสารหลักฐาน และร่วมให้ข้อเสนอแนะเชิงพัฒนาแก่สถานศึกษา

๕. การมีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล

ผู้มีส่วนร่วมได้ร่วมวิเคราะห์ข้อมูล สรุปผลการดำเนินงาน จุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานำไปใช้ปรับปรุงการดำเนินงาน

๖. การมีส่วนร่วมในการสะท้อนผลเพื่อพัฒนางาน

มีการนำผลการนิเทศและข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนร่วมไปใช้ในการกำหนดแนวทางพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการศึกษาและคุณภาพสถานศึกษาในระยะต่อไป

๒. สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม

ผู้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามโครงการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย

๑. คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษา (ก.ต.ป.น.)

มีบทบาทในการให้ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย ร่วมกำหนดแนวทางการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษา รวมทั้งร่วมพิจารณาผลการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาในสังกัด

๒. คณะอนุกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษา (อ.ก.ต.ป.น.)

มีบทบาทในการร่วมดำเนินงานตามแผนการนิเทศ ร่วมเก็บรวบรวมข้อมูล ร่วมวิเคราะห์ผล และร่วมให้ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาสถานศึกษา

๓. ผู้บริหารการศึกษาและศึกษานิเทศก์

มีบทบาทในการประสานงาน วางแผน ออกแบบเครื่องมือ ดำเนินการนิเทศ ติดตาม วิเคราะห์ผล และจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน

๔. ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด

มีบทบาทในการให้ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานศึกษา สะท้อนปัญหาและความต้องการจำเป็น ตลอดจนร่วมกำหนดแนวทางการพัฒนาคุณภาพการศึกษา

๕. ครูและบุคลากรทางการศึกษา

มีบทบาทในการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการเรียนรู้ การบริหารงานวิชาการ งานประกันคุณภาพ ภายใน งานระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน และการพัฒนาผู้เรียน

๖. ผู้ทรงคุณวุฒิ ภาคีเครือข่าย หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

มีบทบาทในการให้ข้อเสนอแนะ มุมมองเชิงพื้นที่ และแนวทางสนับสนุนการพัฒนาสถานศึกษา ให้สอดคล้องกับบริบทของชุมชนและผู้เรียน

๓. ผลการดำเนินงานที่ได้มาจากการมีส่วนร่วม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายุทธยานี เขต ๑ ได้ดำเนินการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมผ่านกระบวนการ ดังนี้

ลำดับ	วิธีการมีส่วนร่วม	รายละเอียดการดำเนินงาน
๑	การประชุมคณะกรรมการ ก.ต.ป.น.	ร่วมพิจารณากรอบแนวทางการดำเนินงาน แผนการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษา
๒	การประชุมคณะอนุกรรมการ ก.ต.ป.น.	ร่วมกำหนดประเด็นการติดตาม เครื่องมือการนิเทศ และแนวทางการเก็บรวบรวมข้อมูล
๓	การลงพื้นที่ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศสถานศึกษา	ร่วมสังเกตการณ์ สัมภาษณ์ ตรวจสอบเอกสารหลักฐาน และให้ข้อเสนอแนะเชิงพัฒนา
๔	การรับฟังความคิดเห็นจากสถานศึกษา	รับฟังปัญหา อุปสรรค ความต้องการจำเป็น และข้อเสนอแนะจากผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง
๕	การสรุปและสะท้อนผลการดำเนินงาน	ร่วมวิเคราะห์ผล จุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา และแนวทางการปรับปรุงงานในระดับเขตพื้นที่และระดับสถานศึกษา

๔. การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ ได้นำผลจากการมีส่วนร่วมไปใช้ปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงาน ดังนี้

๔.๑ ด้านการวางแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา

นำข้อมูลจากการนิเทศ ติดตาม ตรวจสอบ และข้อเสนอแนะของคณะกรรมการไปใช้ประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา และแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้สอดคล้องกับสภาพจริงของสถานศึกษา

๔.๒ ด้านการพัฒนาระบบนิเทศ ติดตาม และประเมินผล

ปรับปรุงกระบวนการนิเทศให้มีความต่อเนื่อง เป็นระบบ และเน้นการนิเทศเชิงพัฒนา โดยใช้ข้อมูลจากสถานศึกษาเป็นฐานในการวิเคราะห์ วางแผน และติดตามผลการพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรม

๔.๓ ด้านการพัฒนาเครื่องมือและข้อมูลสารสนเทศ

นำข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนร่วมไปปรับปรุงเครื่องมือติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษา ให้มีความชัดเจน ใช้งานได้สะดวก ครอบคลุมภารกิจของสถานศึกษา และสามารถสะท้อนผลการดำเนินงานได้ตรงตามสภาพจริง

๔.๔ ด้านการยกระดับคุณภาพสถานศึกษา

นำผลการติดตามและข้อเสนอแนะไปใช้กำหนดแนวทางช่วยเหลือสถานศึกษาเป็นรายกรณี โดยเฉพาะสถานศึกษาที่มีความต้องการจำเป็นเร่งด่วน เช่น การพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน การพัฒนางานประกันคุณภาพภายใน การจัดการเรียนรู้เชิงรุก และการพัฒนาระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน

๔.๕ ด้านการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

ส่งเสริมให้คณะกรรมการ ก.ต.ป.น. คณะอนุกรรมการ ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และภาคีเครือข่ายทางการศึกษา มีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง ทั้งในรูปแบบการประชุมการนิเทศ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการสะท้อนผลการดำเนินงาน

๔.๖ ด้านธรรมาภิบาลและความโปร่งใส

นำผลจากการมีส่วนร่วมไปใช้พัฒนาการบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูล ตรวจสอบได้ และตอบสนองต่อความต้องการของสถานศึกษาและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๕. ภาพกิจกรรมและข่าวประชาสัมพันธ์



ข่าวประชาสัมพันธ์




กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา
สพป.อุทัยธานี เขต 1



นิเทศ ติดตาม ความพร้อมของสถานศึกษา ภาคเรียนที่ 2
ปีการศึกษา 2568 และติดตามตามภาระงาน ก.ต.ป.น. กลุ่มโรงเรียนบึงคอกช้าง





ภาพกิจกรรม 15 ม.ค. 2569 ณ กลุ่มโรงเรียนเสมาประสิทธิ์







15 มกราคม 2569 ดร.กุลธิดา อ่อนมี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต 1 มอบหมายให้ นายพัลลภ สุ่มสกุล รองฯ ผอ.สพป.อุทัยธานี เขต 1 พร้อมคณะ ลงพื้นที่นิเทศ ติดตาม ความพร้อมของสถานศึกษา ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2568 เพื่อให้ทราบถึงความพร้อมของสถานศึกษาในด้านการบริหารจัดการ ด้านสถานที่ ด้านครูผู้สอน ด้านการส่งเสริมการเรียนรู้ ด้านนโยบายเรียนฟรี 15 ปี และการขับเคลื่อนตามกลยุทธ์และจุดเน้นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต 1 ประจำปีการศึกษา 2568 ณ กลุ่มโรงเรียนบึงคอกช้าง




กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สพป.อุทัยธานี เขต 1
187 หมู่ 2 ถนนพหลโยธิน ตำบลสะแกกรัง อำเภอเมืองอุทัยธานี จังหวัดอุทัยธานี
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ) กระทรวงศึกษาธิการ
“ ลูกพระชนกจักรี เรียนดี มีคุณธรรม ”






ข่าวประชาสัมพันธ์



กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา
สพป.อุทัยธานี เขต 1



นิเทศ ติดตาม ความพร้อมของสถานศึกษา ภาคเรียนที่ 2
ปีการศึกษา 2568 และติดตามตามภาระงาน ก.ต.ป.น. กลุ่มโรงเรียนเสมอประสิทธิ์



ภาพกิจกรรม 12 ม.ค. 2569 ณ กลุ่มโรงเรียนเสมอประสิทธิ์



12 มกราคม 2569 ดร.กุลธิดา อ่อนมี ผอ.สพป.อุทัยธานี เขต 1 มอบหมายให้ นางชนันท์บัว รัตนะษิยานันท์ รอง ผอ.สพป.อุทัยธานี เขต 1 พร้อมคณะ ลงพื้นที่นิเทศ ติดตาม ความพร้อมของสถานศึกษา ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2568 เพื่อให้ทราบถึงความพร้อมของสถานศึกษาในด้านการบริหารจัดการ ด้านสถานที่ ด้านครูผู้สอน ด้านการส่งเสริมการเรียนรู้ ด้านนโยบายเรียนฟรี 15 ปี และการขับเคลื่อนตามกลยุทธ์และจุดเน้นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต 1 ประจำปีการศึกษา 2568 ณ กลุ่มโรงเรียนเสมอประสิทธิ์



กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สพป.อุทัยธานี เขต 1
187 หมู่ 2 ถนนพหลโยธิน ตำบลสะแกกรัง อำเภอเมืองอุทัยธานี จังหวัดอุทัยธานี
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ) กระทรวงศึกษาธิการ
“ลูกพระชนกจักรี เรียนดี มีคุณธรรม”



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑