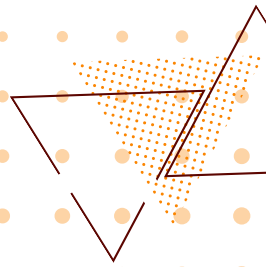
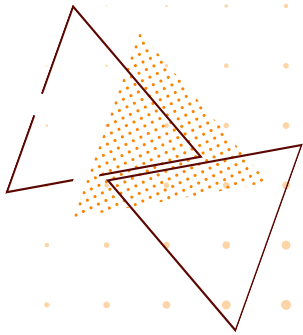


คู่มือปฏิบัติงาน

การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
ตำแหน่งครูผู้ช่วย



กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คำนำ

การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน สร้างความรู้ ความเข้าใจขั้นตอนกระบวนการปฏิบัติงาน อย่างเป็นระบบ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการของกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

กลุ่มบริหารงานบุคคล หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือปฏิบัติงาน การเตรียมความพร้อมและพัฒนา อย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย จะเป็นประโยชน์แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ เพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ ต่อไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑

สารบัญ

	หน้า
ชื่องาน	๑
วัตถุประสงค์	๑
ขอบข่ายงาน	๑
คำจำกัดความ	๑
ขั้นตอนกระบวนการงาน	๒
ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	๓
แบบฟอร์มที่ใช้	๕
เอกสาร/หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	๕
ข้อสังเกตในระดับปฏิบัติ	๕
คำถาม คำตอบ	๖
ภาคผนวก	๗
ตัวอย่างแบบพิมพ์ และคำอธิบาย	๘

ชื่องาน การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาครูผู้ช่วยให้มีความรู้ ความประพฤติ และคุณลักษณะเหมาะสมในหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามมาตรฐานที่ ก.ค.ศ. กำหนด และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา และการเป็นครูที่ดี

ขอบข่ายงาน

การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นกระบวนการในการพัฒนาบุคคลที่เข้ามาดำรง ตำแหน่งครู ซึ่งต้องดำเนินการตามมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

คำจำกัดความ

การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม หมายถึง กระบวนการในการพัฒนาบุคคลที่เข้ามา ดำรงตำแหน่งครู ตามมาตรา ๕๖ ซึ่งระบุว่า “ผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๔๕ วรรคหนึ่ง หรือมาตรา ๕๐ ให้ทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้น แต่ถ้าผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ผู้นั้น เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นเวลาสองปีก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ทั้งนี้ การทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการ หรือการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด”

ขั้นตอนกระบวนการงาน

ที่	ผังขั้นตอน	รายละเอียดงาน	ผู้ปฏิบัติงาน	แบบฟอร์ม
๑		เสนอชื่อคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย	- ผู้อำนวยการ สถานศึกษา	- แบบเสนอชื่อ คณะกรรมการ
๒		นำเสนอรายชื่อคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย	- เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหาร งานบุคคล	
๓		อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ พิจารณาเห็นชอบ - หากไม่เห็นชอบ แจ้งสถานศึกษาเสนอรายชื่อ	- อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา อุทัยธานี เขต ๑	
๔		ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย	- ผู้อำนวยการ สถานศึกษา	- ประกาศแต่งตั้ง คณะกรรมการ
๕		คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ประเมินทุกหกเดือน รวมสี่ครั้ง ในเวลาสองปี	- ผู้อำนวยการ สถานศึกษา - คณะกรรมการ เตรียมความพร้อมฯ	- แบบบันทึกผล การประเมิน
๖		สรุปผลการประเมิน ส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครบสองปี	- ผู้อำนวยการ สถานศึกษา - คณะกรรมการ เตรียมความพร้อมฯ	- แบบสรุปผล คณะกรรมการ
๗		ตรวจสอบผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย - ผลการประเมินผ่านเกณฑ์ รวบรวมจัดทำ รายละเอียดนำเสนอ - หากผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์ ผู้มีอำนาจ ตามมาตรา ๕๓ สั่งให้ออกจากราชการแจ้งให้ผู้นั้นทราบ	- เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหาร งานบุคคล	- แบบสรุปผล การประเมิน - แบบสรุปคะแนน การประเมิน
๘		เสนอผลการประเมิน ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ พิจารณานุมัติ	- อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา อุทัยธานี เขต ๑ - เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหาร งานบุคคล	
๙		ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แต่งตั้งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู	- ผู้บริหารสถานศึกษา	- คำสั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู
๑๐		แจ้งคำสั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงาน ก.ค.ศ. และกลุ่ม/งานที่เกี่ยวข้อง	- เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหาร งานบุคคล	

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๑. สถานศึกษาเสนอชื่อคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ โดยมีองค์ประกอบตามลำดับ ดังนี้

- | | |
|---|---------------|
| ๑.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา | กรรมการ |
| ๑.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา | กรรมการ |

จัดทำแบบบัญชีรายชื่อคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ ภายใน ๗ วันนับจากวันที่ได้รับรายงานตัว ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อนำเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ภาคผนวก หน้า ๘ - ๙) ดังนี้

๒. เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคล เสนอรายชื่อคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓. อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ ให้ความเห็นชอบรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา เรียบร้อยแล้ว เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคลแจ้งให้สถานศึกษาจัดทำประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

กรณี อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ ไม่ให้ความเห็นชอบรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคลแจ้งให้สถานศึกษาเสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ ให้ความเห็นชอบ

๔. ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยจัดทำประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย พร้อมทั้งส่งประกาศและบัญชีแนบท้าย ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ ภายใน ๗ วันนับจากวันที่ได้รับหนังสือ (ภาคผนวก หน้า ๑๐ - ๑๒)

กรณีมีการเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้สถานศึกษาแจ้งเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการ พร้อมระบุเหตุแห่งการเปลี่ยนแปลง ส่งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ ทราบ (ภาคผนวก หน้า ๑๓ - ๑๔)

๕. คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ทำหน้าที่ที่เสี่ยง โดยให้คำปรึกษา สอนงาน ช่วยเหลือ แนะนำการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานให้มีคุณลักษณะในหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่ง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด พร้อมทั้งดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ พัฒนาและประเมินผลการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานควบคู่กันเป็นระยะๆ และสรุปผลการประเมินทุกหกเดือน รวมสี่ครั้งในเวลาสองปี โดยมุ่งเน้นการประเมินเพื่อการพัฒนา และบันทึกผลการประเมิน ตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด (หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑)

๕.๒ แจ้งผลการประเมินโดยมีข้อเสนอแนะ จุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา และข้อสังเกตจากการประเมินในแต่ละครั้งให้ครูผู้ช่วยทราบภายในสัปดาห์วัน นับแต่วันที่ครบรอบการประเมิน แล้วเก็บผลการประเมินไว้ที่สถานศึกษา

กรณีไม่สามารถประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มด้วยเหตุใดๆ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษารายงานผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ทราบโดยเร็ว

๖. เมื่อคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มทุกๆ หกเดือน รวมสี่ครั้งในเวลาสองปี เรียบร้อยแล้ว ให้สถานศึกษานำผลการประเมินแต่ละรอบการประเมินหกเดือน จัดทำสรุปแบบผลการประเมินและสรุปผลคะแนนการประเมินพร้อมสำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ส่งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ ภายในสามสิบวันนับแต่ครบสองปี (ภาคผนวกหน้า ๑๙ - ๒๑)

๗. เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคล รับผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตรวจสอบผลคะแนนต้องผ่านเกณฑ์การประเมินจากกรรมการทุกคนเฉลี่ยในแต่ละครั้ง ดังนี้

- ครั้งที่ ๑ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
ด้านการปฏิบัติตน ไม่ต่ำกว่า ๒๔ คะแนน ด้านการปฏิบัติงาน ไม่ต่ำกว่า ๓๖ คะแนน
- ครั้งที่ ๒ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
ด้านการปฏิบัติตน ไม่ต่ำกว่า ๒๔ คะแนน ด้านการปฏิบัติงาน ไม่ต่ำกว่า ๓๖ คะแนน
- ครั้งที่ ๓ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐
ด้านการปฏิบัติตน ไม่ต่ำกว่า ๒๘ คะแนน ด้านการปฏิบัติงาน ไม่ต่ำกว่า ๔๒ คะแนน
- ครั้งที่ ๔ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐
ด้านการปฏิบัติตน ไม่ต่ำกว่า ๒๘ คะแนน ด้านการปฏิบัติงาน ไม่ต่ำกว่า ๔๒ คะแนน

กรณีครูผู้ช่วยผู้ใดมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในแต่ละครั้งต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนด หากผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ เห็นว่าควรทบทวนการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ก็อาจให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพิจารณาทบทวนอีกครั้งหนึ่งและหากผลการประเมินยังต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยไม่สมควรให้รับราชการต่อไปไม่ว่าจะครบกำหนดเวลาเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มหรือไม่ก็ตาม ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ดำเนินการเพื่อส่งให้ผู้นั้นออกจากราชการต่อไป

กรณีครูผู้ช่วยผู้ใดลาคลอดบุตร ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือลาเข้ารับการตรวจเลือก หรือเข้ารับการเตรียมพล ให้นับวันลาดังกล่าว รวมเป็นระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มได้ไม่เกินเก้าสิบวัน หากลาเกินเก้าสิบวัน ผู้นั้นต้องเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามจำนวนวันลาที่เกินให้ครบสองปี

๘. เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคล เสนอผลการประเมิน ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ พิจารณานุมัติผลการประเมิน

๙. เมื่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ นุมัติผลการประเมิน และให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ออกคำสั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู ในสถานศึกษาเดิม โดยอัตราเงินเดือนให้ปรับจากอันดับ ครูผู้ช่วย เป็นอันดับ ครู คศ.๑ เรียบร้อยแล้ว แจ้งให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แต่งตั้งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครูในวัดถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม คำสั่งแต่งตั้งและบัญชีแนบท้าย ฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ ฉบับสำเนา จำนวน ๑๐ ฉบับ ส่งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือ (ภาคผนวก หน้า ๒๒ - ๒๔)

๑๐. เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคล ส่งสำเนาคำสั่งให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงาน ก.ค.ศ. และกลุ่ม/งานที่เกี่ยวข้อง ภายใน ๗ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

แบบฟอร์มที่ใช้

๑. แบบบัญชีเสนอรายชื่อคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย
๒. ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย
๓. ประกาศเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย
๔. แบบสรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย
๕. แบบสรุปผลคะแนนการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย
๖. คำสั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู

เอกสาร/หลักฐานที่เกี่ยวข้อง

๑. มาตรา ๕๓ และ ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒. พระราชบัญญัติและที่แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย
๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย
๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๖. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑
๗. มติอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ข้อสังเกตในระดับปฏิบัติ

๑. เงินเดือนที่ได้รับ จะได้รับอัตราเงินเดือนเดิมตาม กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑
๒. วันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู จะต้องเป็นวันที่เดียวกันกับวันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย เช่น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ เมื่อเตรียมความพร้อมครบ ๒ ปี จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูได้ไม่ก่อนวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๓)
๓. กรณีลาคลอดบุตร ลาป่วย ซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตราย ในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือลาเข้ารับการตรวจเลือก หรือเข้ารับการเตรียมพล ให้นับวันลาดังกล่าว รวมเป็นระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มได้ไม่เกินเก้าสิบวัน หากลาเกินเก้าสิบวัน ผู้นั้นต้องเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามจำนวนวันลาที่เกินให้ครบสองปี
๔. การประเมินผลสรุปทุก ๖ เดือน ตลอดระยะเวลา ๒ ปี รวม ๔ ครั้ง โดยใช้แบบประเมินเดียวกัน

คำถาม คำตอบ

การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ที่	คำถาม	คำตอบ
๑	คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ประเมินรอบ ๖ เดือนแล้วต้องดำเนินการอย่างไร	๑. บันทึกผลการประเมินตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด (หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑) และนำผลการประเมินรอบ ๖ เดือน เก็บข้อมูลไว้ที่สถานศึกษา ๒. แจ้งผลการประเมินโดยมีข้อเสนอแนะ จุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา และข้อสังเกตจากการประเมิน แต่ละครั้งให้ครูผู้ช่วยทราบภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ครบรอบการประเมิน ตามขั้นตอนการปฏิบัติงาน ข้อ ๕
๒	คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ประเมินรอบ ๖ เดือน ๔ ครั้ง แล้วต้องดำเนินการอย่างไร	จัดทำแบบสรุปผลการประเมินและแบบสรุปผลคะแนนการประเมิน (ตามตัวอย่างที่แนบมาพร้อมนี้) พร้อมแนบสำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามขั้นตอนการปฏิบัติงาน ข้อ ๖
๓	เมื่อเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบ ๖ เดือน ๔ ครั้ง เป็นเวลา ๒ ปีแล้ว ส่งแบบสรุปผลการประเมินและแบบสรุปผลคะแนนการประเมิน พร้อมเอกสารหลักฐานไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเรียบร้อยแล้ว ผู้อำนวยการสถานศึกษาสามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ได้เลยหรือไม่	ยังไม่สามารถแต่งตั้งได้ เนื่องจากเมื่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รับเอกสารแล้ว จะต้องตรวจคะแนนการประเมินที่ผ่านการประเมิน แล้วนำเข้า อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณานุมัติผลการประเมินก่อน จึงจะแจ้งให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา สั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู ในสถานศึกษาเดิม อัตรารับเงินเดือนเดิม อันดับ คศ.๑ ต่อไป
๔	การเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ดำเนินการอย่างไร	แจ้งเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พร้อมระบุเหตุแห่งการเปลี่ยนแปลง และดำเนินการตามขั้นตอนการปฏิบัติงาน ข้อ ๔

ภาคผนวก

ตัวอย่าง

บัญชีเสนอรายชื่อคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑

1	2	3	4	5
ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล ตำแหน่ง สถานศึกษา	สาขาวิชาเอก	วัน เดือน ปี ที่ได้รับบรรจุ และแต่งตั้ง	คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย
๑	นางสาวสุดสวย แสนดี ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเนินตม อำเภอเมืองอุทัยธานี จังหวัดอุทัยธานี	ภาษาอังกฤษ	๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 30%;"> <p style="text-align: center;">ประธานกรรมการ ผู้อำนวยการสถานศึกษา</p> </div> <div style="width: 30%;"> <p style="text-align: center;">กรรมการ ครูในสถานศึกษา</p> </div> <div style="width: 30%;"> <p style="text-align: center;">กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิอื่น จากภายนอกสถานศึกษา</p> </div> </div>
				<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 30%;"> <p style="text-align: center;">ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเนินตม</p> </div> <div style="width: 30%;"> <p style="text-align: center;">นางสาวกัญญา สีแดง ครู โรงเรียนบ้านเนินตม วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ</p> </div> <div style="width: 30%;"> <p style="text-align: center;">นางมะลิ สีขาว ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ</p> </div> </div>

คำอธิบาย การจัดทำบัญชีเสนอรายชื่อคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย
การจัดทำบัญชีรายชื่อคณะกรรมการ ขอให้จัดทำตามแบบที่ สพป. อุทัยธานี เขต ๑ กำหนด
โดยให้ใช้แบบอักษร Th sarabunIT๙ ขนาด ๑๔ ดังนี้

- ① ระบุลำดับที่ของผู้รับการประเมิน
 - ② ระบุข้อมูลของผู้รับการประเมิน ประกอบด้วย ชื่อ - ชื่อสกุล ตำแหน่ง โรงเรียน อำเภอ จังหวัด
 - ③ ระบุสาขาวิชาเอก
 - ④ ระบุวันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ตามคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งครูผู้ช่วย
 - ⑤ ระบุรายชื่อที่จะเสนอเป็นคณะกรรมการ ตามองค์ประกอบ ดังนี้
 - ประธานกรรมการ ระบุตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน ไม่ต้องระบุชื่อผู้อำนวยการโรงเรียน
- เนื่องจากเป็นประธานกรรมการโดยตำแหน่ง
- กรรมการ เสนอชื่อครูในสถานศึกษา หากไม่มีครูในสถานศึกษาให้เสนอรายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งครู จากสถานศึกษาอื่นที่อยู่ใกล้เคียงกัน
 - ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา พิจารณาเสนอชื่อจากผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการบำนาญ (ข้าราชการครู) หรือศึกษานิเทศก์ หรือข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สาขาวิชาเอกตรงกับผู้รับการประเมิน จากสถานศึกษาอื่น

ตัวอย่าง



ประกาศโรงเรียนบ้านเนินตม ๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ พระราชบัญญัติ แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ ในการประชุมครั้งที่ ๒๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกสถานศึกษา เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามองค์ประกอบที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อประเมินผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ จำนวน ๓ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

จำปี

๕ (นายจำปี หอมมาก)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเนินตม ๕

ตัวอย่าง

บัญชีรายชื่อคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

แบบท้ายประกาศโรงเรียนบ้านเนินตุม ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๒	๓	๔	๕	๖		
ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล ตำแหน่ง สถานศึกษา	สาขาวิชาเอก	วัน เดือน ปี ที่รับการบรรจุ และแต่งตั้ง	ประธานกรรมการ ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คณะกรรมการ เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย	
๑	นางสาวสุสวีย์ แสนดี ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเนินตุม อำเภอเมืองอุทัยธานี จังหวัดอุทัยธานี	ภาษาอังกฤษ	๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเนินตุม	กรรมการ ครูในสถานศึกษา นางสาวกฤษดา สีแดง ครู โรงเรียนบ้านเนินตุม วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิอื่น จากภายนอกสถานศึกษา เดิม นางมะลิ สีขาว ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ เปลี่ยนแปลงเป็น นายมีสุข สมหวัง ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

คำอธิบาย การจัดทำประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๑. การจัดทำหน้าประกาศ

๑.๑ หน้าประกาศ ขอให้จัดทำตามแบบที่ สพป. อุทัยธานี เขต ๑ กำหนด โดยให้ใช้แบบอักษร Th sarabunIT๙ ขนาด ๑๖ ไม่ต้องใส่จุดใต้ข้อความ ดังนี้

- ① ระบุชื่อโรงเรียนที่ออกประกาศ
- ② ระบุครั้งที่ และวันที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา มีมติเห็นชอบรายชื่อ
- ③ ระบุจำนวนครู ผู้รับการประเมิน ตำแหน่งครูผู้ช่วย
- ④ ระบุวันที่ เดือน ปี ที่ออกประกาศ
- ⑤ ระบุชื่อ และ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

๑.๒ นำเสนอ ผู้อำนวยการสถานศึกษาลงนามประกาศ

๒. การจัดทำบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศ

๒.๑ หน้าบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่ง ขอให้จัดทำตามแบบที่ สพป. อุทัยธานี เขต ๑ กำหนด โดยให้ใช้แบบอักษร Th sarabunIT๙ ขนาด ๑๔ ไม่ต้องใส่จุดใต้ข้อความ ดังนี้

- ① ระบุชื่อโรงเรียน และวันที่ออกประกาศ
- ② ระบุลำดับที่ของผู้รับการประเมิน
- ③ ระบุข้อมูลของผู้รับการประเมิน ประกอบด้วย ชื่อ – ชื่อสกุล ตำแหน่ง โรงเรียน อำเภอ จังหวัด
- ④ ระบุสาขาวิชาเอก
- ⑤ ระบุวันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ตามคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งครูผู้ช่วย
- ⑥ ระบุรายชื่อตามมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ตามองค์ประกอบ ดังนี้

- ประธานกรรมการ ระบุตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน ไม่ต้องระบุชื่อผู้อำนวยการโรงเรียน
เนื่องจากเป็นประธานกรรมการโดยตำแหน่ง

- กรรมการ ระบุชื่อครูในสถานศึกษา
- ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา

๒.๒ นำเสนอ ผู้อำนวยการสถานศึกษาลงนามประกาศ

ตัวอย่าง



ประกาศโรงเรียนบ้านเนินตุม ๑

เรื่อง เปลี่ยนแปลงกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ตามประกาศ ๒ โรงเรียนบ้านเนินตุม ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ราย ๓ นางสาวสุดสวย แสนดี ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเนินตุม นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายุทธธานี เขต ๑ ในการประชุม ครั้งที่ ๔ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา ในคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายุทธธานี เขต ๑ จำนวน ๕ ๑ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

จำปี

๗ (นายจำปี หอมมาก)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเนินตุม

ตัวอย่าง

บัญชีรายชื่อคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย
แบบท้ายประกาศโรงเรียนบ้านเนินตุม ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๒	๓	๔	๕	๖		
ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล ตำแหน่ง สถานศึกษา	สาขาวิชาเอก	วัน เดือน ปี ที่รับการบรรจุ และแต่งตั้ง	ประธานกรรมการ ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คณะกรรมการ ครูในสถานศึกษา	กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิอื่น จากภายนอกสถานศึกษา
๑	นางสาวสุดสวย แสนดี ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเนินตุม อำเภอเมืองอุทัยธานี จังหวัดอุทัยธานี	ภาษาอังกฤษ	๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเนินตุม	นางสาวกฤตลาป สีแดง ครู โรงเรียนบ้านเนินตุม วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ	เดิม นางมะลิ สีขาว ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ เปลี่ยนแปลงเป็น นายมีสุข สมหวัง ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

คำอธิบาย การจัดทำประกาศเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
ตำแหน่งครูผู้ช่วย (กรณีเปลี่ยนแปลงผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา)

๑. การจัดทำหน้าประกาศ

๑.๑ หน้าประกาศ ขอให้จัดทำตามแบบที่ สพป. อุทัยธานี เขต ๑ กำหนด โดยให้ใช้แบบอักษร
Th sarabunIT๙ ขนาด ๑๖ ไม่ต้องใส่จุดใต้ข้อความ ดังนี้

- ① ระบุชื่อโรงเรียนที่ออกประกาศ
- ② ระบุชื่อโรงเรียน และวันที่ลงประกาศฉบับเดิม ที่จะแก้ไข
- ③ ระบุชื่อครูผู้ช่วย ที่เปลี่ยนแปลงรายชื่อคณะกรรมการ
- ④ ระบุครั้งที่ และวันที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา มีมติเห็นชอบรายชื่อ
- ⑤ ระบุจำนวนครู ผู้รับการประเมิน ตำแหน่งครูผู้ช่วย
- ⑥ ระบุวันที่ เดือน ปี ที่ออกประกาศ
- ⑦ ระบุชื่อ และ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

๑.๒ นำเสนอ ผู้อำนวยการสถานศึกษาลงนามประกาศ

๒. การจัดทำบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศ

๒.๑ หน้าบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่ง ขอให้จัดทำตามแบบที่ สพป. อุทัยธานี เขต ๑ กำหนด
โดยให้ใช้แบบอักษร Th sarabunIT๙ ขนาด ๑๔ ไม่ต้องใส่จุดใต้ข้อความ ดังนี้

- ① ระบุชื่อโรงเรียน และวันที่ออกประกาศ
- ② ระบุลำดับที่ของผู้รับการประเมิน
- ③ ระบุข้อมูลของผู้รับการประเมิน ประกอบด้วย ชื่อ - ชื่อสกุล ตำแหน่ง โรงเรียน อำเภอ จังหวัด
- ④ ระบุสาขาวิชาเอก
- ⑤ ระบุวันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ตามคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งครูผู้ช่วย
- ⑥ ระบุรายชื่อตามมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ตามองค์ประกอบ ดังนี้

- ประธานกรรมการ ระบุตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน ไม่ต้องระบุชื่อผู้อำนวยการโรงเรียน
เนื่องจากเป็นประธานกรรมการโดยตำแหน่ง

- กรรมการ ระบุชื่อครูในสถานศึกษา

- ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา รายชื่อเดิม และรายชื่อที่เปลี่ยนแปลงใหม่

๒.๒ นำเสนอ ผู้อำนวยการสถานศึกษาลงนามประกาศ

ตัวอย่าง



ประกาศโรงเรียนบ้านเนินตุม ๑

เรื่อง เปลี่ยนแปลงกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ตามประกาศ ๒ โรงเรียนบ้านเนินตุม ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ราย ๓ นางสาวสุดสวย แสนดี ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเนินตุม นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ จึงขอเปลี่ยนแปลงครูในสถานศึกษา ในคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วยสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ จำนวน ๑ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

จำปี

๑ (นายจำปี หอมมาก)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเนินตุม

ตัวอย่าง

บัญชีรายชื่อคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

1

แนบท้ายประกาศโรงเรียนบ้านเนินตุม ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

4

6

5

3

2

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล ตำแหน่ง สถานศึกษา	สาขาวิชาเอก	วัน เดือน ปี ที่รับการบรรจุ และแต่งตั้ง	ประธานกรรมการ ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย	กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิอื่น จากภายนอกสถานศึกษา
๑	นางสาวสุดสวย แสนดี ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเนินตุม อำเภอเมืองอุทัยธานี จังหวัดอุทัยธานี	ภาษาอังกฤษ	๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเนินตุม	กรรมการ ครูในสถานศึกษา	นางมะลิ สีขาว ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

คำอธิบาย การจัดทำประกาศเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
ตำแหน่งครูผู้ช่วย (กรณีเปลี่ยนแปลงครูในสถานศึกษา)

๑. การจัดทำหน้าประกาศ

๑.๑ หน้าประกาศ ขอให้จัดทำตามแบบที่ สพป. อุทัยธานี เขต ๑ กำหนด โดยให้ใช้แบบอักษร
Th sarabunIT๙ ขนาด ๑๖ ไม่ต้องใส่จุดใต้ข้อความ ดังนี้

- ① ระบุชื่อโรงเรียนที่ออกประกาศ
- ② ระบุชื่อโรงเรียน และวันที่ลงประกาศฉบับเดิม ที่จะแก้ไข
- ③ ระบุชื่อครูผู้ช่วย ที่เปลี่ยนแปลงรายชื่อคณะกรรมการ
- ④ ระบุจำนวนครู ผู้รับการประเมิน ตำแหน่งครูผู้ช่วย
- ⑤ ระบุวันที่ เดือน ปี ที่ออกประกาศ
- ⑥ ระบุชื่อ และ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

๑.๒ นำเสนอ ผู้อำนวยการสถานศึกษาลงนามประกาศ

๒. การจัดทำบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศ

๒.๑ หน้าบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่ง ขอให้จัดทำตามแบบที่ สพป. อุทัยธานี เขต ๑ กำหนด
โดยให้ใช้แบบอักษร Th sarabunIT๙ ขนาด ๑๔ ไม่ต้องใส่จุดใต้ข้อความ ดังนี้

- ① ระบุชื่อโรงเรียน และวันที่ออกประกาศ
- ② ระบุลำดับที่ของผู้รับการประเมิน
- ③ ระบุข้อมูลของผู้รับการประเมิน ประกอบด้วย ชื่อ – ชื่อสกุล ตำแหน่ง โรงเรียน อำเภอ จังหวัด
- ④ ระบุสาขาวิชาเอก
- ⑤ ระบุวันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ตามคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งครูผู้ช่วย
- ⑥ ระบุรายชื่อตามมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ตามองค์ประกอบ ดังนี้

- ประธานกรรมการ ระบุตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน ไม่ต้องระบุชื่อผู้อำนวยการโรงเรียน

เนื่องจากเป็นประธานกรรมการโดยตำแหน่ง

- กรรมการ ระบุชื่อครูในสถานศึกษา รายชื่อเดิม และรายชื่อที่เปลี่ยนแปลงใหม่
- ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา

๒.๒ นำเสนอ ผู้อำนวยการสถานศึกษาลงนามประกาศ

แบบสรุปผลคะแนนการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

1

ชื่อผู้รับการประเมิน นางสาวสุดสวย ใจดี ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียน บ้านเนินดุม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต 1

บรรจุเข้ารับราชการเมื่อวันที่.....25.....เดือน.....ธันวาคม.....พ.ศ.....2564.....

ระยะเวลาการประเมิน 2 ปี ตั้งแต่วันที่.....25.....เดือน.....ธันวาคม.....พ.ศ.....2564.....ถึงวันที่.....24.....เดือน.....ธันวาคม.....พ.ศ.....2566.....

2

3

4

5

คณะกรรมการ เตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้ม ผู้ทำหน้าที่เป็น กรรมการประเมิน	ครั้งที่ 1				ครั้งที่ 2				ครั้งที่ 3				ครั้งที่ 4				วันที่ สรุปผล การประเมิน 4 ครั้ง	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ	ความเห็น ของคณะ กรรมการ
	ตั้งแต่วันที่ 25 ธันวาคม 2564		ตั้งแต่วันที่ 25 มิถุนายน 2565		ตั้งแต่วันที่ 25 ธันวาคม 2565		ตั้งแต่วันที่ 25 มิถุนายน 2566		ตั้งแต่วันที่ 24 ธันวาคม 2565		ตั้งแต่วันที่ 24 มิถุนายน 2566		ตั้งแต่วันที่ 24 ธันวาคม 2566		ออกให้ ณ วันที่	สมัครให้ รับราชการ ต่อไป			
	ปฏิบัติ 40	ปฏิบัติ 60	ปฏิบัติ 40	ปฏิบัติ 60	ปฏิบัติ 40	ปฏิบัติ 60	ปฏิบัติ 40	ปฏิบัติ 60	ปฏิบัติ 40	ปฏิบัติ 60	ปฏิบัติ 40	ปฏิบัติ 60	ปฏิบัติ 40	ปฏิบัติ 60					
1. ประธานกรรมการ	25	62.50	40	66.67															
2. กรรมการ	25	62.50	50	83.33															
3. กรรมการ	30	75.00	50	83.33															
รวมคะแนนเฉลี่ย (ร้อยละ)	26.67	66.67	46.67	77.78															

หมายเหตุ

1. ครั้งที่ 1 - ครั้งที่ 2 ผลการประเมินจากกรรมการทุกคนเฉลี่ยในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 (ลงชื่อ) ประธานกรรมการ

(นายจำปี หอมมาก)

เกณฑ์ผ่านด้านการปฏิบัติงาน ไม่ต่ำกว่า 24 คะแนน ด้านการปฏิบัติงาน ไม่ต่ำกว่า 36 คะแนน

2. ครั้งที่ 3 - ครั้งที่ 4 ผลการประเมินจากกรรมการทุกคนเฉลี่ยในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 (ลงชื่อ) กรรมการ

(นางสาวกุหลาบ สีแดง)

เกณฑ์ผ่านด้านการปฏิบัติงาน ไม่ต่ำกว่า 28 คะแนน ด้านการปฏิบัติงาน ไม่ต่ำกว่า 42 คะแนน

3. ระยะเวลาการประเมินแต่ละครั้งจะต้องครบ 6 เดือนเต็ม

4. สรุปรายงานส่ง สพป. จำนวน 1 ฉบับ ไม่ก่อนวันที่ครบกำหนด 2 ปี

(ลงชื่อ)

มะดี

กรรมการ

(นางมะดี สีขาว)

คำอธิบาย การจัดทำสรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๑. การจัดทำบัญชีรายละเอียดสรุปผลการประเมิน

๑.๑ หน้าบัญชีรายละเอียดสรุปผลการประเมิน ขอให้จัดทำตามแบบที่ สพป. อุทัยธานี เขต ๑ กำหนด โดยให้ใช้แบบอักษร Th sarabunIT๙ ขนาด ๑๖ ไม่ต้องใส่จุดใต้ข้อความ ดังนี้

- ๑ ระบุโรงเรียน อำเภอ ของผู้รับการประเมิน
- ๒ ระบุลำดับที่ของผู้รับการประเมิน
- ๓ ระบุชื่อ - ชื่อสกุล และเลขประจำตัวประชาชนของผู้รับการประเมิน
- ๔ ระบุชื่อคุณวุฒิการศึกษา และวงเล็บวิชาเอก สถาบันการศึกษาที่สำเร็จการศึกษา
(ระบุทุกคุณวุฒิการศึกษาที่ได้รับตั้งแต่ระดับปริญญาตรี)
- ๕ ระบุวัน เดือน ปี ตามคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งครูผู้ช่วย
- ๖ ระบุตำแหน่งเลขที่ และตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง ตามคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งครูผู้ช่วย
- ๗ ระบุอัตราเงินเดือนปัจจุบัน
- ๘ ระบุวัน เดือน ปี ที่ครบกำหนดการประเมิน ต้องไม่ก่อนวันที่บรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งครูผู้ช่วย เช่น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ ระยะเวลาการเตรียมความพร้อมฯ ๒ ปี วันที่สรุปผลการประเมิน ๔ ครั้ง ต้องไม่ก่อนวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๖
- ๙ ระบุความเห็นของผู้บริหารสถานศึกษาจากผลการประเมินทั้ง ๔ ครั้ง

๑.๒ นำเสนอ ผู้อำนวยการสถานศึกษาลงนามบัญชีรายละเอียด

๒. การจัดทำแบบสรุปคะแนนการประเมิน

๒.๒ แบบสรุปคะแนนการประเมิน ขอให้จัดทำตามแบบที่ สพป. อุทัยธานี เขต ๑ กำหนด โดยให้ใช้แบบอักษร Th sarabunIT๙ ขนาด ๑๔ ไม่ต้องใส่จุดใต้ข้อความ ดังนี้

- ๑ ระบุชื่อผู้รับการประเมิน โรงเรียน ระบุวันที่ เดือน ปีที่บรรจุ ระยะเวลาการประเมินวันแรก ถึงวันที่ครบกำหนด เช่น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ ระยะเวลาการเตรียมความพร้อมฯ ๒ ปี วันที่ครบกำหนดต้องระบุวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๖
- ๒ ระบุผลการประเมินจากกรรมการทุกคน ครั้งที่ ๑ - ๔ เวลาในการประเมินแต่ละครั้ง จะต้องครบ ๖ เดือนเต็ม เช่น ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ ครบ ๖ เดือน วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕
- ๓ ระบุวันที่สรุปผลการประเมิน ๔ ครั้ง ต้องไม่ก่อนวันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย เช่น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ ระยะเวลาการเตรียมความพร้อมฯ ๒ ปี วันที่สรุปผลการประเมิน ๔ ครั้ง ต้องไม่ก่อนวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๖
- ๔ ระบุวันที่ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และวันที่หมดอายุ
- ๕ ระบุความเห็นของคณะกรรมการ

๑.๒ นำเสนอ คณะกรรมการประเมินทุกคนลงนามตามลำดับที่ทำหน้าที่เป็นกรรมการประเมิน

ตัวอย่าง



คำสั่งโรงเรียนบ้านเนินตุม ①

ที่ ①/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ (๔) มาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค พระราชบัญญัติ แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๓ และ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายุทธยานี เขต ๑ ในการประชุม ครั้งที่ ② ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ ให้แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู โรงเรียน ③ บ้านเนินตุม สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายุทธยานี เขต ๑ จำนวน ④ ๑ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ⑤ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

จำปี

⑥ (นายจำปี หอมมาก)

⑥ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเนินตุม

ตัวอย่าง

บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู

แนบท้ายคำสั่งโรงเรียนบ้านเนินตุม ที่ ๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถาบันการศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	บรรจุ เมื่อวันที่	วันที่ผ่านการ เตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่าง เข้ม	ตำแหน่งและสังกัดเดิม			ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง		ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ	
						ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	รับเงินเดือน อันดับ			อัตรา
๑	นางสาวสุสวีย์ แสนดี ๑ ๒๓๔๕ ๖๗๘๙๐ ๐๐ ๐	กษ.บ. (ภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัย กษ.ม. (ภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัย	เลขที่ ๑๒๓๔๕๖๗๘๙๐๐ ออกให้ ณ วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘	๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔	๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖	ตำแหน่ง ๑๒๓๔	ตำแหน่ง ๐๒๕๖๗๘๙๐	ตำแหน่ง ๑๒๓๔	ครู โรงเรียนบ้านเนินตุม อำเภอเมืองอุทัยธานี จังหวัดอุทัยธานี สังกัด สพป.อุทัยธานี เขต ๑	รับเงินเดือน อันดับ	อัตรา	๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖	

คำอธิบาย การจัดทำคำสั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู ขอให้โรงเรียนดำเนินการดังนี้

๑. การจัดทำหน้าคำสั่ง

๑.๑ หน้าคำสั่ง ขอให้จัดทำตามแบบที่ สพป. อุทัยธานี เขต ๑ กำหนด โดยให้ใช้แบบอักษร Th sarabunIT๙ ขนาด ๑๖ ไม่ต้องใส่จุดใต้ข้อความ ดังนี้

- ๑ ระบุชื่อโรงเรียน และ เลขที่ ออกคำสั่ง
- ๒ ระบุครั้งที่ และวันที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา มีมติอนุมัติผลการประเมิน
- ๓ ระบุชื่อโรงเรียนสังกัดเดิม
- ๔ ระบุจำนวนครู ที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่ง
- ๕ ระบุวันที่ เดือน ปี ที่ออกคำสั่ง
- ๖ ระบุชื่อ และ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

๑.๒ นำเสนอ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ลงนามคำสั่ง

๒. การจัดทำบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่ง

๒.๑ หน้าบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่ง ขอให้จัดทำตามแบบที่ สพป. อุทัยธานี เขต ๑ กำหนด โดยให้ใช้แบบอักษร Th sarabunIT๙ ขนาด ๑๔ ไม่ต้องใส่จุดใต้ข้อความ ดังนี้

- ๑ ระบุชื่อโรงเรียน เลขที่ และวันที่ออกคำสั่ง
- ๒ ระบุลำดับที่ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู
- ๓ ระบุชื่อ – ชื่อสกุล และเลขประจำตัวประชาชน
- ๔ ระบุชื่อคุณวุฒิการศึกษา และวงเล็บวิชาเอก สถาบันการศึกษาที่สำเร็จการศึกษา (ระบุทุกวุฒิการศึกษาที่ได้รับตั้งแต่ระดับปริญญาตรี)
- ๕ ระบุเลขที่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ วันที่ออกและวันที่หมดอายุ (ต้องไม่หมดอายุ)
- ๖ ระบุวัน เดือน ปี ที่บรรจุและแต่งตั้ง ตามคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งครูผู้ช่วย
- ๗ ระบุวันที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม (ต้องไม่ก่อนวันที่บรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งครูผู้ช่วย เช่น คำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งครูผู้ช่วย วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ ระยะเวลาการเตรียมความพร้อมฯ ๒ ปี วันที่ผ่านการเตรียมความพร้อมฯ ต้องระบุเป็นวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖)
- ๘ ระบุตำแหน่งและสังกัดเดิม ประกอบด้วย ตำแหน่ง/โรงเรียนที่สังกัด/ตำแหน่งเลขที่/ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง/เงินเดือน (อันดับและอัตราเงินเดือน)
- ๙ ระบุตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ประกอบด้วย ตำแหน่ง/โรงเรียนที่สังกัด/เงินเดือน (อันดับและอัตราเงินเดือน)
- ๑๐ ระบุ วัน เดือน ปี ที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู จะต้องเป็นวันที่เดียวกันกับคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งครูผู้ช่วย เช่น คำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งครูผู้ช่วย วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ เมื่อเตรียมความพร้อมฯ ครบ ๒ ปี แล้ว จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

๒.๒ นำเสนอ ผู้อำนวยการสถานศึกษาลงนามกำกับท้ายตาราง

